

RAPPORT D'ACTIVITES ET FINANCIER 2021



SOMMAIRE

- Rapport moral (page 2)
- Le Centre Socioculturel en 2021 (pages 3 à 8)
- Une équipe pour agir avec les habitants en 2021 (pages 9 à 11)
- Les actions et synthèses par objectifs généraux et opérationnels, la réadaptation face à la crise sanitaire et sélection d'actions phares (pages 12 à 33)
- La fonction d'animation globale (pages 34 à 52)
- Rapport financier (pages 53 à 65)
- Perspectives (page 66)
- Budget prévisionnel 2022 (pages 67 à 70)
- Annexes (pages 71 à 74)

RAPPORT MORAL

2021, encore une année rythmée par des restrictions sanitaires, des protocoles, des gestes barrières..., nos pratiques au sein du Centre Socioculturel ont été bousculées. Nous prônons le bien vivre ensemble, le lien social et là encore, nous avons été contraints de séparer les enfants par groupes scolaires, suspendre nos ateliers adultes, dire à nos aînés de rester chez eux.

Ensemble, nous avons dû faire face à tout cela avec une adaptation quasi journalière, suite à des protocoles qui nous arrivaient souvent bien trop tard. Je salue le travail et la capacité d'adaptation de l'ensemble de l'équipe, qui a toujours gardé comme cap, le bien-être et la volonté d'accueillir dans les meilleures conditions nos adhérents.

Au-delà de ce contexte sanitaire, la vie du centre continue. Dans son histoire, sera gravée maintenant une nouvelle date, celle du 10 juillet 2021, avec l'inauguration de la maison de l'enfance et de la famille ainsi que de la place Simone Vampouille. Une matinée marquée d'émotions où notre Simone a été mise à l'honneur.

Pour ce nouveau bâtiment, le déménagement a été préparé bien en amont. Grâce à cette anticipation, aucune fermeture n'a été nécessaire. Le vendredi, les petits bouts du multi accueil étaient accueillis dans l'ancienne garderie, le lundi, ils l'étaient dans les nouveaux locaux !!! Il en est de même pour le périscolaire, les accueils de loisirs et toutes nos activités. Encore une belle prouesse des salariés pour assurer la continuité de nos services auprès des habitants.

Avec cette nouvelle structure, des projets ont émergé et d'autres sont ou seront consolidés. La ludothèque a été lancée, même si aujourd'hui, nous n'avons pas encore les locaux définitifs. Il nous semblait important de la démarrer assez vite. Choix consolidé par l'affluence et les demandes que nous recevons vis-à-vis des familles, des habitants envers ce service.

La web radio est un projet bien ambitieux, qui au démarrage, a interpellé sur son bien-fondé : Avons-nous les compétences ? Quels contenus ? Mais après quelques émissions, toutes ces interrogations se sont diluées pour laisser place à l'engouement de l'équipe, des adhérents et de nos partenaires. Un réel outil de communication et fédérateur car il est transversal.

Une dernière action, qui a tout son sens chez nous dans les centres sociaux, c'est la journée du Handicap. Quel plaisir de se réunir sur une journée, mettre dans un même lieu des professionnels, des habitants, des partenaires autour d'un tel sujet. Je salue avec grand intérêt cette initiative... Je dois m'arrêter là, bien que plein d'autres projets mériteraient de s'y attarder : le numérique, le bar associatif, la jeunesse... Comme chaque année, je vais n'en citer que quelques-uns, mais chaque activité, chaque action, chaque personne a son importance et apporte vie à notre structure et à notre projet.

Comme la vie du Centre Socioculturel de Loon-Plage n'est pas un long fleuve tranquille, 2022, verra :

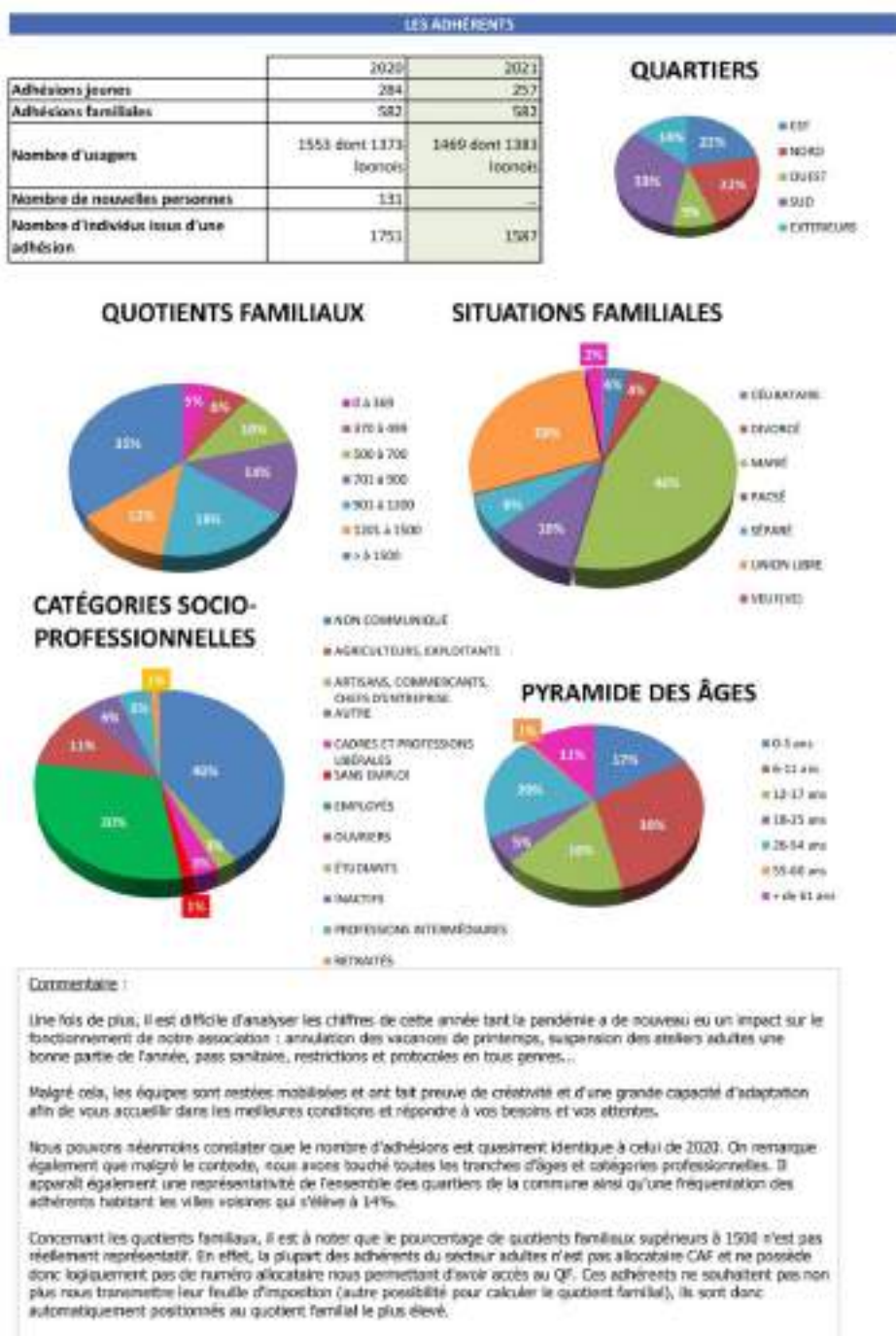
- le démarrage des travaux vers la construction du bâtiment administratif et de la ludothèque,
- l'accueil de l'Assemblée Générale de la Fédération des Centres Sociaux du Nord-Pas-de-Calais,
- la réécriture de notre projet social...

Je terminerai mon propos pour réaffirmer, comme chaque année, notre solide partenariat avec la municipalité et ses services, le CCAS, la CAF, l'UTPAS. Merci à chacune des personnes derrière ces institutions, qui œuvre pour mettre les habitants au cœur de chaque action.

La Présidente,
Pascaline CHOQUET

LE CENTRE SOCIOCULTUREL EN 2021

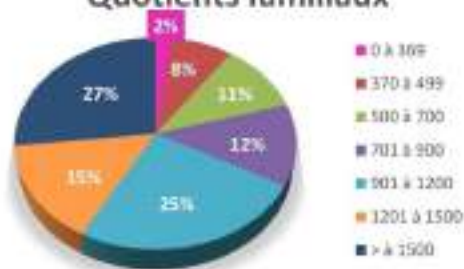
Les adhérents



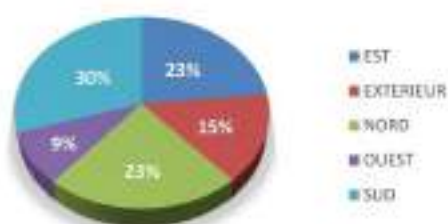
Les secteurs

PETITE ENFANCE 3 MOIS/6ANS	2020		2021	
	NB ENFANTS	HEURES RÉALISÉES	NB ENFANTS	HEURES RÉALISÉES
MULTI ACCUEIL	89	18282	92	20968
RELAIS ASSISTANTES MATERNELLES, animations d'éveil	42	327	37	178
LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS	34	720	39	950
PERISCOLAIRE 2-6 ANS	157		200	15250
PER/CENTRE AL. MERCREDI 2-6 ANS	70	16034		
AL ÉTÉ 2-6 ANS	168			
AL PETITES VACANCES 2-6 ANS	231	31799	234	25551

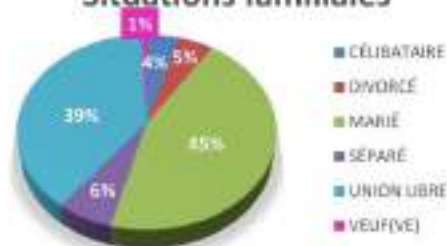
Quotients familiaux



Quartiers



Situations familiales



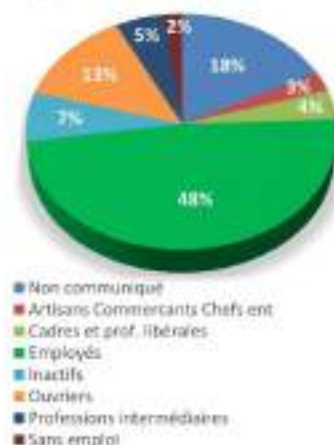
Commentaire :

Même si nous sommes encore loin des chiffres de 2019, le multi accueil a connu naturellement une évolution de fréquentation en terme d'heures, après une année 2020 tronquée par la crise sanitaire, et même si l'année 2021 a encore été très perturbée.

Concernant l'animation petite enfance, il faut être vigilant sur l'analyse des chiffres qui laisse penser à une forte baisse. En effet, suite au déménagement vers la maison de l'enfance et de la famille, les enfants de 6 ans ont basculé sur le secteur enfance, ce qui engendre un transfert d'heures relativement important. Ce n'était pas le cas jusqu'à présent puisque les locaux du centre ne permettaient pas l'accueil de cette tranche d'âges.

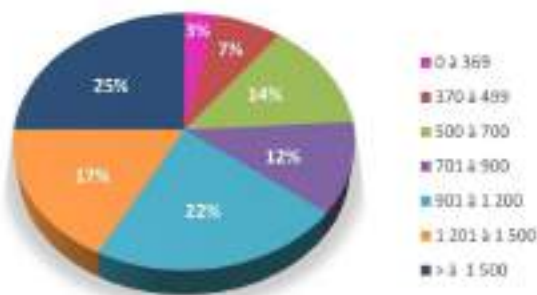
Parmi les usagers, on peut constater une réelle mixité sociale puisque 21% ont un quotient familial inférieur à 700, 52% un quotient familial compris entre 700 et 1500 et enfin 27% un quotient supérieur à 1500. Malgré tout, le fait que plus de la moitié ait un QF compris entre 700 et 1200 s'explique notamment par le fait que l'accueil petite enfance reste également un mode de garde (surtout le multi accueil et le périscolaire) et qu'il concerne, pour un grand nombre, des familles qui travaillent.

Catégories Socioprofessionnelles

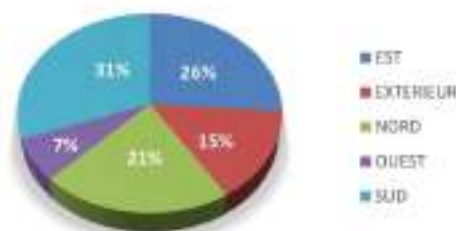


ENFANCE 7/10ANS	2020		2021	
	NB ENFANTS	HEURES RÉALISÉES	NB ENFANTS	HEURES RÉALISÉES
PERISCOLAIRE 7-10 ANS	164	25847	154	24368
PERICENTRE AL MERCREDI 7-10 ANS	62			
AL ÉTÉ 7-10 ANS	129	17609	179	31180
AL PETITES VACANCES 7-10 ANS	171			
ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE	39	1516	30	1116
SEJOUR CULTUREL 6-10 ANS	0	0	0	0
SEJOUR DE VACANCES ÉTÉ 6-10 ANS	0	0	22	2640

Quotients familiaux



Quartiers



Situations familiales



Commentaire :

Comme pour l'ensemble des secteurs, cette année 2021 a été marquée par la pandémie et ses impacts. De plus, comme pour la petite enfance, il est difficile d'exploiter les chiffres puisque les enfants de 6 ans ont basculé sur ce secteur en 2021 suite à l'ouverture de la maison de l'enfance et de la famille. Cela rend donc les analyses et les comparaisons complexes notamment sur les accueils de loisirs et l'accueil périscolaire.

Néanmoins, l'association a tout mis en œuvre, une fois de plus, pour accueillir dès que possible et avec des règles sanitaires strictes, l'ensemble des enfants. L'attrait du nouveau bâtiment, allié à des programmes de qualité, ont permis à tous d'avoir accès à des loisirs riches et variés malgré des conditions délicates.

Enfin, après avoir dû annuler la colonie en 2020, 22 enfants (et 14 ados) ont pu à nouveau goûter aux joies d'un départ en vacances à Pont-Saint-Esprit. Le protocole sanitaire strict en vigueur ne les a pas empêchés de profiter des nombreuses activités proposées sur ce site exceptionnel.

Catégories Socioprofessionnelles

- Non communiqué
- Artisans Commerçants Chefs art.
- Cadres et prof. Libérales
- Employés
- Inactifs
- Ouvriers
- Professions intermédiaires
- Sans emploi

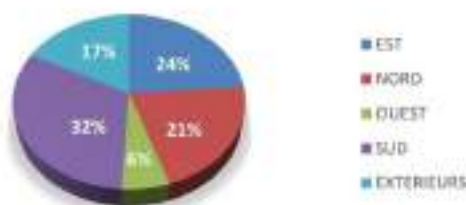


JEUNESSE 11/25ANS	2020		2021	
	NB D'INSCRITS	HEURES RÉALISÉES	NB D'INSCRITS	HEURES RÉALISÉES
LALP 11-17 ANNÉE SCOLAIRE	166	6476	220	2919
LALP 11-17 ÉTÉ	87	16455	117	10064
LALP 11-17 PETITES VACANCES	189			
SÉJOUR DE VACANCES ÉTÉ 11-17 ANS	0	0	14	1680
ACTIONS 18-25 ANS	animations, maraudes, combi FM			

Quotients familiaux



Quartiers



Commentaire :

La jeunesse a été particulièrement touchée par la crise sanitaire qui a complètement bouleversé le fonctionnement habituel du secteur basé sur les besoins et les attentes des jeunes. Ces restrictions et ces changements de protocoles permanents ont donc eu un impact fort sur la fréquentation de cette année. Par exemple, le fait de ne plus pouvoir ouvrir le foyer, très apprécié des jeunes, pour son fonctionnement libre et sans contraintes n'était plus possible. Nous avons donc fonctionné uniquement sur inscriptions, sans mélange de groupes, ce qui ne correspond absolument pas aux souhaits des jeunes. L'équipe a donc dû faire preuve d'une grande adaptation et de créativité pour offrir des loisirs à ce public parfois perdu. On constate néanmoins un nombre de jeunes en augmentation par rapport à 2020, mais un nombre d'heures en forte baisse. L'année 2022 devrait, nous l'espérons, permettre de retrouver un fonctionnement "normal" pour le plus grand plaisir du public.

Situations familiales



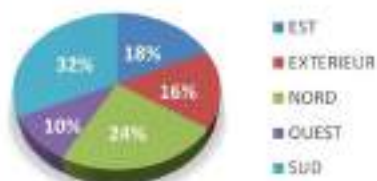
Catégories socioprofessionnelles

- NON COMMUNIQUÉ
- ARTISANS, COMMERCANTS, CHEFS D'ENTREPRISE
- CADRES ET PROFESSIONS LIBÉRALES
- SANS EMPLOI
- EMPLOYÉS
- OUVRIERS
- INACTIFS
- PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES



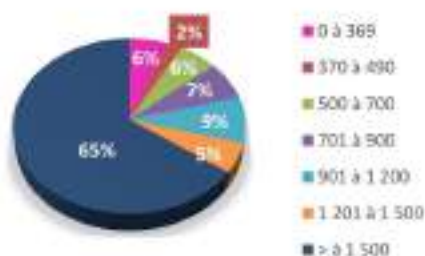
ATELIERS ADULTES	2020		2021	
	NB INSCRITS	HEURES RÉALISÉES	NB INSCRITS	HEURES RÉALISÉES
Art plastique (x2)	58	658	13	143
Broderie	20	759	15	588
Cartes 3D	4	90	4	51
Cartonnage	5	56	6	161
Couture	11	219	14	192
Cuisine (x4)	30	609	32	642
Hip-Hop	47	448	53	368
Informatique	12 anim. csc connectés 286 personnes touchées			
Jeux de société	8	219	9	90
Marche douce	29	357	38	450
Mémo tonique	10	144	14	66
Peinture décorative	3	60	3	18
Récup'art	6	72	0	0
Relaxation collective	0	0	6	36
Sable coloré	15	396	15	255
Scrapbooking	8	704	8	228
Sculpture sur bois (x2)	14	348	12	285
Sport adapté	28	236	24	222
Tricot	6	141	3	78
Troil de Jeux	39	155	36	275
Vannerie	7	153	7	93
TOTAL	290	5166	299	4098

Quartiers



CSP : graphique non pertinent car catégorie socioprofessionnelle non renseignée par les usagers

Quotients familiaux



Situations familiales



Commentaire :

Comme en 2020, le secteur adultes a été malheureusement fermé une grande partie de l'année.

Les ateliers adultes sont, pour beaucoup, un boi d'air qui permet de maintenir le lien social. Au delà des chiffres, qui ne sont naturellement pas représentatifs, c'est surtout l'impact que cela représente pour les usagers. En effet, lorsque nous avons pu rouvrir les ateliers en septembre, de nombreux usagers nous ont fait part de ce sentiment et de la joie qu'ils avaient de retrouver leurs activités et leurs amis... Le tout dans un équipement neuf, clair, spacieux et entièrement de plain-pied facilitant la fréquentation de tous.

QUELQUES ACTIONS / MANIFESTATIONS	Nombre d'actions	Nombre de participants
Assemblée générale (en comité restreint)	1	27
Loto	1	50
Réveillon jeunesse	1	18
Foyer nocturne	2	18
Marche Octobre Rose	1	118
Festi'familles	1	1800
Rallye des familles	2	30 familles / rallye
Web radio (démarrage en novembre 2021)	18 enregistrements	226
Fête de Noël des accueils de loisirs	1	155
Ludo Drive		50 familles



Les permanences sociales

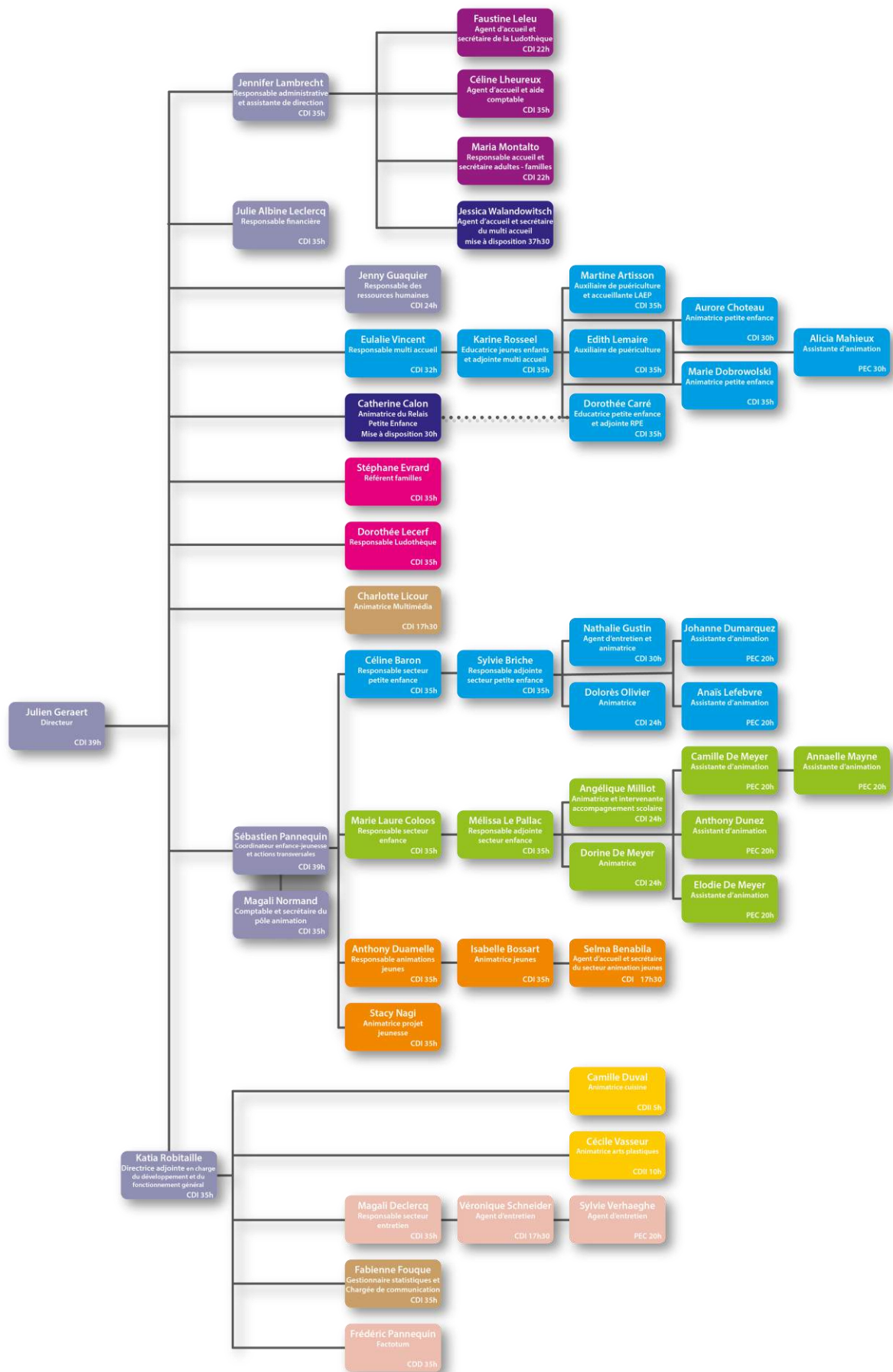
LES PERMANENCES SOCIALES	Nombre de permanences	Nombre de personnes reçues	Commentaires
Caisse d'Allocations Familiales	Pas de permanences en 2021	Allocataires reçus directement à la CAF selon les demandes	Permanence sur RDV le lundi de 14h00 à 16h00. Depuis le 1 ^{er} confinement en mars 2020, pas de RDV sur Loon-Plage. Reprise des permanences à la maison de l'enfance et de la famille le 10 janvier 2022.
FNATH	NC	NC	Permanence le 2 ^{ème} mercredi de chaque mois. Accompagnement de janvier à septembre (appels téléphoniques, courriers...). Reprise des permanences le 13 octobre 2021.
Service social CARSAT	Pas de permanences en 2021	NC	Avant le 1 ^{er} confinement, permanence prévue un lundi par mois de 14h00 à 17h00 sur RDV.
UTPAS : Consultations infantiles	25	114	Le 2 ^{ème} et 4 ^{ème} mardi du mois de 14h00 à 17h00.
UTPAS : Bilan de santé en école maternelle	30	92	Sur convocation.
UTPAS : Assistante sociale	Pas de permanences en 2021	NC	Permanence chaque mardi matin. Les permanences ont été suspendues pendant l'année 2021. Les personnes ont été reçues au centre mais pas dans le cadre des permanences.

UNE EQUIPE POUR AGIR AVEC LES HABITANTS : ANNEE 2021

Le Conseil d'Administration



Les salariés au 31 décembre 2021 :



Les bénévoles du Centre Socioculturel (décembre 2021)

<p><u>LES BÉNÉVOLES RESPONSABLES D'ACTION :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ALLOY Hélène, cuisine pour tous - BAEZA Bastien, troll de jeux - BRICHE Jocelyne, gym câline - BRIDOUX Jacques, marche - CANDAS Evelyne : sable coloré - COMPIEGNE Jocelyne : cartes 3D, Téléthon - DHONDT Nadine : vannerie, macramé, blé tressé - DUNEZ Didier : sculpture sur bois - FAUCONNIER Nicole : tricot - HELLEBOID Nadine : cuisine et responsable loto - HELLEBOID Danièle : jeux de société - HERMANT Jacky : sculpture sur bois - LESAVRE Lysiane : couture - MAHIEUX Brigitte : cartonnage, broderie - MARCOUX Rolande : peinture tous supports, responsable sorties adultes - MILLIOT Christine : cuisine diététique, relaxation collective - PUSIO Jacqueline : marche, Téléthon - SWAENEPOEL Régine : scrapbooking 	<p><u>LES BÉNÉVOLES DU RELAIS ASSISTANTES MATERNELLES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - BOULOGNE Céline - BRICHE Jocelyne - DAUBREGÉ Isabelle - DECLERCQ Sophie - ROMMEL Catherine - THOREZ Sandrina - THOREZ Jean-Claude <p><u>LES BÉNÉVOLES ANIMATION PETITE ENFANCE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - CANDAS Evelyne - COMPIEGNE Jocelyne <p><u>LES BÉNÉVOLES DU SECTEUR ENFANCE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - BAILLEUL Jean-Michel - COMPIEGNE Jocelyne - GOUDENHOOF Elodie - POULAIN Anne-Marie - SCHULZ Sylvie <p><u>LES BÉNÉVOLES DU SECTEUR JEUNES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - BLEUEZ Hervé - CROMBEZ Cyril - FANTASIA Fabien - FAUQUEMBERGUE Wendy - JANSOONE Adrien - MANONI Pauline - TELLE Fanny 	<p><u>LES BÉNÉVOLES DU POLE COORDINATION :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - BUTTEZ Nelly - CLAEYS Gipsy - HENNEBELLE Emeline - KOLLENBERG Cathy - LAMBRECHT Jennifer - LELEU Faustine - LHEUREUX Céline - MILLIOT Angélique - PANNEQUIN Frédéric - PETIT Elea - SAUTIER Delphine - SELINGUE Michèle - SELINGUE Thierry <p><u>LES BÉNÉVOLES DU SECTEUR ADULTES :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ALLEGRA Béatrice - BEUGIN Ludovic - BOUALLAG Martine - COMPIEGNE Jocelyne - COUSIN Sylvie - GIMJAMBRE Florence - SIMON Marc - SWAENEPOEL Régine
<p><u>LES BÉNÉVOLES PERSONNES RELAIS :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - DECLERCQ Marie Paule - MORAUX Chantal - PARISSEAU Annick - PERNAK Jeanne - VALENS Henriette - VANDOMME Béatrice 		<p><u>13 BÉNÉVOLES ADMINISTRATEURS</u> (cf. organigramme en page 9)</p>
<p><u>LES BÉNÉVOLES OCCASIONNELS :</u></p> <p><u>LES BÉNÉVOLES LOTO :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - BAILLEUL Pascale - BOJANOWICZ Marie - BRISBAERT Evelyne - GASOWSKI Annie - HELLEBOID Nadine - HELLEBOID Danièle - LESUR Dominique - NAVET Monique - WAXIN Gilberte - WAXIN Christiane <p><u>LES BÉNÉVOLES DU POLE PILOTAGE:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - BAERT Murielle - BAEZA Bastien - BAUWENS Patrice - BEAUMONT Alain - BUTTEZ Nelly - CARCY Louisa - CHOQUET Pascaline - CLAEYS Gipsy - LESUR Dominique - PATOUX Laurence - TELLE Fanny - VANGILWE Milan 	<p><u>LES BÉNÉVOLES LUDOTHEQUE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - FOURNIER Inès - LESUR Dominique - LHEUREUX Céline - MILLIOT Angélique - OLIVIER Dolorès - PATOUX Laurence 	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <h2 style="margin: 0;">81 BÉNÉVOLES DIFFÉRENTS</h2> </div> <p><u>A CES BENEVOLES S'AJOUTENT :</u></p> <p><u>Familles investies :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation de 36 familles au LAEP. - Investissement de 3 parents à l'accompagnement scolaire. - Pas d'ambassadeur jeune en 2021. - 10 parents investis dans le cadre des parents en action. - Pas de projet vacances familles en 2021. <p><u>Aides bénévoles sur les accueils de loisirs :</u> 9 jeunes bénévoles.</p>

En 2021, la crise sanitaire a de nouveau eu un impact sur le nombre de bénévoles, notamment sur les bénévoles dit « ponctuels ». En effet, il s'agit d'une forme de bénévolat que l'on retrouve surtout sur des projets ou des temps forts qui ont dû malheureusement être annulés.

LES ACTIONS ET SYNTHÈSES PAR OBJECTIFS

READAPTATION FACE A LA CRISE SANITAIRE

*** L'association a mis en place, en partenariat avec la Ville et l'Éducation Nationale, un dispositif d'accueil des enfants du personnel indispensable à la crise sanitaire, qui n'avait aucune solution de garde et dont le conjoint ne pouvait télétravailler, pour les semaines du 6 au 23 avril.**

Au niveau du multi accueil, une seule famille avec deux enfants a fait la demande. Les enfants ont été accueillis du 6 au 23 avril, trois ou quatre fois par semaine, ils ont pu bénéficier d'un accueil individuel avec des activités diverses, notamment des jeux extérieurs et des sorties régulières dans Loon-Plage.

Pour la semaine du 06 au 09 avril, un accueil a été proposé par la Ville de Loon-Plage, en partenariat avec l'Éducation Nationale.

Durant ces 3 semaines, l'accueil des enfants s'est déroulé :

- à l'école Gérard Philipe pour la Ville de Loon-Plage du 06 au 09 avril de 7h15 à 18h30,
- à l'espace Louis Pergaud pour les enfants scolarisés de 2 à 16 ans du 12 au 23 avril de 7h15 à 18h30,
- au multi accueil pour les enfants non scolarisés de 0 à 3 ans du 6 au 23 avril de 7h30 à 18h00.

*** L'accueil du Centre Socioculturel et les équipes se sont mobilisés durant toute cette période, afin de continuer à accompagner les usagers et leur proposer différents services :**

- kits d'animation,
- rallye des familles,
- accompagnement scolaire,
- impression de devoirs,
- démarches administratives et numériques,
- emprunt de jeux de société via la ludo drive,
- animations en distanciel (enfance, jeunesse...)...

Un RALLYE DES FAMILLES a eu lieu le samedi 10 avril 2021

Grand jeu sur inscription afin de respecter les mesures sanitaires et gestes barrières (1 créneau horaire attribué à chaque famille).

Les équipes (membres d'un même foyer) se sont rendues au point de départ afin de récupérer leur feuille de route et ainsi se rendre sur les lieux indiqués afin de réaliser une épreuve, résoudre une petite énigme et obtenir un code secret.

Les familles se sont rendues de lieu en lieu (maison de l'enfance et de la famille, collège, école de musique, mairie de Loon-Plage ...)

Une fois le jeu terminé et le code secret découvert, une récompense a été distribuée aux enfants de 3 à 12 ans.

30 familles inscrites pour cette première édition.



Une fermeture du foyer de l'Espace Jeunes et proposition d'actions en visioconférence

Avec le confinement et le couvre-feu, le foyer de l'Espace Jeunes a été régulièrement fermé. Pour rester en contact avec le public, les animations ont été adaptées. Des ateliers cuisine en visioconférence ont été proposés aux jeunes le mercredi et le samedi. Des nocturnes ont également été organisées en visioconférence. Quelques jeux en ligne ont été proposés par l'intermédiaire des réseaux sociaux mais les jeunes n'ont pas adhéré à ces animations.



Des kits d'activités pour les assistantes maternelles

4 kits d'activités ont été proposés aux assistantes maternelles qui fréquentaient auparavant les animations d'éveil (Pâques, fêtes des mères, fêtes des pères, été). Cela a concerné 20 assistantes et 60 enfants. Les professionnelles ont bien apprécié cette attention qui leur a permis d'attendre la reprise des ateliers collectifs.



Des « kits de survie » pour les familles lors du confinement



20 familles touchées en moyenne chaque week-end entre février et mai 2021.

Il s'agissait de proposer des kits d'activités à réaliser en famille à la maison. Chaque secteur du Centre Socioculturel était mobilisé pour proposer une activité.

* Une adaptation régulière des fonctionnements au pôle animation

- Une école par salle et pas de brassage entre les enfants. Une séparation des groupes sur les trajets, dans les bus, à la cantine.
- Une désinfection du matériel et des jeux chaque jour, et une désinfection des toilettes après chaque passage de janvier à juin.
- Pas de parents accueillis au sein du bâtiment.
- Un lavage des mains à l'arrivée des enfants, entre chaque activité, avant et après l'école, avant et après le repas, avant de repartir.
- Une augmentation du nombre de salariés et donc du nombre d'heures de travail pour accueillir chaque groupe dès 7h15 et jusque 18h30.

* Le rallye des familles (rallye Coco fête du Mexique) le samedi 3 juillet 2021 de 14h00 à 17h00

Le Centre Socioculturel a participé à la fête du Mexique organisée par la ville de Loon-Plage. Grand jeu sur inscription afin de respecter les mesures sanitaires et gestes barrières. 1 créneau horaire attribué à chaque famille.

Le stand rallye coco était positionné dans le parc des Tourelles. Les familles ont récupéré les feuilles de route et se sont rendues de lieu en lieu, à 6 endroits, afin de réaliser des énigmes sur le thème du Mexique.

Le sombrero de Coco a été volé. L'objectif du rallye était donc de réaliser les épreuves et ainsi obtenir des indices concernant le coupable pour pouvoir le démasquer.

Une fois le coupable trouvé, les familles sont revenues au point de départ afin de vérifier le nom du coupable. Après vérification de son identité, les familles avaient pour mission de le retrouver dans le parc. Une fois toutes les missions réussies, une récompense a été attribuée aux familles (un cactus). 30 familles ont participé au rallye Coco.



* La colonie

La colonie a eu lieu du 8 au 19 juillet 2021 à Pont St Esprit dans le Gard, au domaine St Pancrace. Séjour maintenu malgré le contexte sanitaire (des mesures sanitaires ont été mises en place). 36 enfants âgés de 6 à 14 ans sont partis, encadrés par une équipe composée de 4 animateurs et 1 directeur.

Les trajets en bus ont eu lieu de nuit avec 2 chauffeurs et 1 chauffeur resté sur place durant le séjour.

Le programme d'activités était varié et adapté au public : baignade (piscine, mer et rivière), visites culturelles (Pont du Gard, aquarium, ferme aux crocodiles), parc d'attractions Spirou, canoé, accrobranche, équitation, activités ludiques et sportives, fête de fin de colo...



* Le projet vacances familles

Avec le contexte sanitaire de 2021, nous avons choisi de ne pas mettre en place de projet vacances familles car nous ne pouvions pas proposer un accompagnement optimal en raison d'une incapacité à accueillir le public, et avec beaucoup d'incertitudes durant toute l'année. Pourtant, le repérage des familles avait été effectué avec les partenaires locaux fin 2019. Il s'agit d'un choix associatif.

Nous avons d'ores et déjà lancé le repérage pour mettre en place à nouveau ce projet qui nous tient à cœur pour 2022.

C'est pourquoi aucun bilan ne sera réalisé par notre association pour cette année 2021.

* Le séjour culturel n'a pas eu lieu en 2021 en raison du contexte sanitaire.

* Les animations du Relais Assistantes Maternelles en extérieur

2 animations étaient prévues en extérieur, une seule a pu être réalisée au parc des Tourelles et a concerné 3 assistantes maternelles et 4 enfants, la 2^{ème} a été annulée à cause de la météo.



* La reprise et relance des ateliers adultes :

En 2021, le secteur adultes c'est 39 bénévoles différents (certains bénévoles font du bénévolat sur plusieurs types d'actions) investis comme suit :

- ✓ 22 responsables d'actions ou d'activités régulières (dont bénévoles personnes relais),
- ✓ 10 bénévoles sur une action ponctuelle (loto),
- ✓ 7 sur le secteur « adultes » sur le renforcement d'atelier,
- ✓ Déplacement de 6 bénévoles au domicile des personnes âgées isolées. 1 rencontre toutes les 6 semaines de façon collective avec l'animation de temps d'échanges, et de façon individuelle quand elles le désirent (soutien, écoute).

Arrêt des ateliers « adultes » depuis le 16 octobre 2020 (COVID). Ils ont repris depuis le 13 septembre 2021.

Pour préparer cette reprise, l'équipe a pris régulièrement des nouvelles des bénévoles par téléphone.

La directrice adjointe en charge du fonctionnement du secteur a mis en place des temps conviviaux :

- le 1^{er} juin : 13 participants,
- le 7 juin : 17 participants,
- le 15 juin : 17 participants,
- le 22 juin : annulé.

La réunion de rentrée des ateliers adultes, s'est déroulée le 9 septembre. Elle a réuni 15 animateurs (5 se sont excusés).

16 ateliers adultes ont repris à partir du 13 septembre. 3 ateliers n'ont pas repris (récup art, atelier plâtre, atelier de fil en spectacle). L'atelier « cuisine pour tous » a été suspendu à ce moment-là.

Cette rencontre, réunissant la directrice adjointe et l'équipe de bénévoles, a permis l'élaboration du protocole de fonctionnement des ateliers adultes, pour faire face à la pandémie de COVID (contrôle des pass sanitaires, mise en place des gestes barrières, utilisation de produit virucide pour la désinfection des tables, des chaises et du matériel).

Dans le même ordre d'idée, la directrice adjointe a pris un temps d'échanges avec le groupe de bénévoles qui organise des lotos durant l'année. Ensemble, ils ont réfléchi sur la mise en place de leur premier loto le 7 octobre 2021.

*** Le Lieu d'Accueil Enfants / Parents**

En tant qu'Établissement d'Accueil du Jeune Enfant, le LAEP n'a pas dérogé à la règle lors de la crise sanitaire. Afin de pouvoir maintenir l'accueil des familles, un protocole d'accueil spécifique a été mis en place lors des restrictions sanitaires afin d'accueillir les familles dans de bonnes conditions.

Protocole de réouverture du LAEP
Centre Socioculturel Dulcis SEPTEMBER
Loon-Plage

En vue de la réouverture du Centre Socioculturel Dulcis le samedi 10 septembre 2021, en vertu de la loi n° 2021-1011 du 20 août 2021 relative à la sécurité sanitaire des personnes et à la lutte contre la pandémie de la COVID-19.

Pour se protéger et pour protéger les autres, nous avons les recommandations suivantes :

Principes de base :

- 1. Éviter les lieux publics et les rassemblements.
- 2. Éviter les déplacements en transports en commun.
- 3. Éviter les déplacements en avion.
- 4. Éviter les déplacements en train.
- 5. Éviter les déplacements en métro.
- 6. Éviter les déplacements en tramway.
- 7. Éviter les déplacements en vélo.
- 8. Éviter les déplacements en scooter.
- 9. Éviter les déplacements en voiture.
- 10. Éviter les déplacements en bateau.
- 11. Éviter les déplacements en avion.
- 12. Éviter les déplacements en train.
- 13. Éviter les déplacements en métro.
- 14. Éviter les déplacements en tramway.
- 15. Éviter les déplacements en vélo.
- 16. Éviter les déplacements en scooter.
- 17. Éviter les déplacements en voiture.
- 18. Éviter les déplacements en bateau.
- 19. Éviter les déplacements en avion.
- 20. Éviter les déplacements en train.
- 21. Éviter les déplacements en métro.
- 22. Éviter les déplacements en tramway.
- 23. Éviter les déplacements en vélo.
- 24. Éviter les déplacements en scooter.
- 25. Éviter les déplacements en voiture.
- 26. Éviter les déplacements en bateau.
- 27. Éviter les déplacements en avion.
- 28. Éviter les déplacements en train.
- 29. Éviter les déplacements en métro.
- 30. Éviter les déplacements en tramway.
- 31. Éviter les déplacements en vélo.
- 32. Éviter les déplacements en scooter.
- 33. Éviter les déplacements en voiture.
- 34. Éviter les déplacements en bateau.
- 35. Éviter les déplacements en avion.
- 36. Éviter les déplacements en train.
- 37. Éviter les déplacements en métro.
- 38. Éviter les déplacements en tramway.
- 39. Éviter les déplacements en vélo.
- 40. Éviter les déplacements en scooter.
- 41. Éviter les déplacements en voiture.
- 42. Éviter les déplacements en bateau.
- 43. Éviter les déplacements en avion.
- 44. Éviter les déplacements en train.
- 45. Éviter les déplacements en métro.
- 46. Éviter les déplacements en tramway.
- 47. Éviter les déplacements en vélo.
- 48. Éviter les déplacements en scooter.
- 49. Éviter les déplacements en voiture.
- 50. Éviter les déplacements en bateau.
- 51. Éviter les déplacements en avion.
- 52. Éviter les déplacements en train.
- 53. Éviter les déplacements en métro.
- 54. Éviter les déplacements en tramway.
- 55. Éviter les déplacements en vélo.
- 56. Éviter les déplacements en scooter.
- 57. Éviter les déplacements en voiture.
- 58. Éviter les déplacements en bateau.
- 59. Éviter les déplacements en avion.
- 60. Éviter les déplacements en train.
- 61. Éviter les déplacements en métro.
- 62. Éviter les déplacements en tramway.
- 63. Éviter les déplacements en vélo.
- 64. Éviter les déplacements en scooter.
- 65. Éviter les déplacements en voiture.
- 66. Éviter les déplacements en bateau.
- 67. Éviter les déplacements en avion.
- 68. Éviter les déplacements en train.
- 69. Éviter les déplacements en métro.
- 70. Éviter les déplacements en tramway.
- 71. Éviter les déplacements en vélo.
- 72. Éviter les déplacements en scooter.
- 73. Éviter les déplacements en voiture.
- 74. Éviter les déplacements en bateau.
- 75. Éviter les déplacements en avion.
- 76. Éviter les déplacements en train.
- 77. Éviter les déplacements en métro.
- 78. Éviter les déplacements en tramway.
- 79. Éviter les déplacements en vélo.
- 80. Éviter les déplacements en scooter.
- 81. Éviter les déplacements en voiture.
- 82. Éviter les déplacements en bateau.
- 83. Éviter les déplacements en avion.
- 84. Éviter les déplacements en train.
- 85. Éviter les déplacements en métro.
- 86. Éviter les déplacements en tramway.
- 87. Éviter les déplacements en vélo.
- 88. Éviter les déplacements en scooter.
- 89. Éviter les déplacements en voiture.
- 90. Éviter les déplacements en bateau.
- 91. Éviter les déplacements en avion.
- 92. Éviter les déplacements en train.
- 93. Éviter les déplacements en métro.
- 94. Éviter les déplacements en tramway.
- 95. Éviter les déplacements en vélo.
- 96. Éviter les déplacements en scooter.
- 97. Éviter les déplacements en voiture.
- 98. Éviter les déplacements en bateau.
- 99. Éviter les déplacements en avion.
- 100. Éviter les déplacements en train.

Les conditions d'accueil des enfants :

1. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
2. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
3. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
4. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
5. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
6. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
7. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
8. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
9. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
10. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
11. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
12. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
13. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
14. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
15. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
16. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
17. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
18. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
19. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
20. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
21. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
22. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
23. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
24. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
25. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
26. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
27. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
28. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
29. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
30. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
31. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
32. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
33. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
34. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
35. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
36. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
37. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
38. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
39. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
40. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
41. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
42. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
43. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
44. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
45. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
46. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
47. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
48. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
49. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
50. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
51. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
52. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
53. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
54. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
55. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
56. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
57. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
58. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
59. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
60. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
61. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
62. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
63. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
64. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
65. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
66. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
67. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
68. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
69. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
70. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
71. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
72. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
73. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
74. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
75. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
76. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
77. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
78. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
79. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
80. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
81. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
82. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
83. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
84. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
85. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
86. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
87. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
88. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
89. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
90. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
91. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
92. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
93. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
94. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
95. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
96. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
97. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
98. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
99. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.
100. Les enfants doivent être accompagnés par un adulte responsable.

Le Centre Socioculturel Dulcis SEPTEMBER



Objectif général 1

OG1 : Faire du nouvel équipement un lieu de vie ouvert à tous en associant les habitants

Objectif opérationnel 1

OG1 OP1 : Anticiper le futur déménagement en mobilisant les habitants et les équipes du Centre Socioculturel

Secteurs concernés	Actions
Transversalité	Création d'une ludothèque
Transversalité	Création du bar associatif
Transversalité	Création d'un jardin pédagogique
Pilotage	Mobilisation des administrateurs sur les orientations et la validation des choix stratégiques
Transversalité	Travail sur l'aménagement intérieur avec les différentes équipes et la restauration scolaire
Transversalité	Déménagement et aménagement du nouveau bâtiment
Transversalité	Inauguration municipale
Transversalité	Inauguration (visites guidées pour les habitants)
Parentalité	Création du jeu numérique découverte de la maison de l'enfance et de la famille par les parents en action
Parentalité	Création malle aux jeux
Transversalité	Projet web radio

PHASE DE TRANSITION DE LA MAISON DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE

VISITES DE CHANTIER AVEC LES EQUIPES ET LES BENEVOLES :

Les visites de chantier étaient très attendues et ont été appréciées, les équipes ont pu se projeter.

En effet, un déménagement peut générer du stress et de la peur.

On a eu d'excellents retours sur ces visites. Les personnes étaient rassurées et contentes de découvrir l'évolution des travaux...



DEMENAGEMENT :

Le déménagement dans les nouveaux locaux a nécessité une grosse préparation et a généré une dynamique collective. Cela a permis de tenir les échéances prévues sans fermer une seule journée.

Le déménagement s'est bien passé, tout était bien organisé et chaque secteur s'est pleinement investi. Le temps du samedi s'est fait dans une bonne ambiance.

L'aide de la ville sur les différents temps a beaucoup apporté et a été très appréciée

Le démarrage des services s'est fait de manière échelonnée :

- 28 juin : ouverture du bâtiment (accueil du public et multi accueil).
- 07 juillet : accueil des premiers enfants en péricentre.
- 12 juillet : ouverture officielle avec le lancement des accueils de loisirs d'été.
- Septembre : accueil des enfants de la restauration scolaire.

Il y a eu un travail conséquent au moment des livraisons de matériel (pointage, SAV...).

Le Centre Socioculturel a également pu compter sur le soutien des services techniques de la ville.

VISITES GUIDEES ET INAUGURATION :

L'inauguration protocolaire a eu lieu le samedi 10 juillet 2021 et s'est déroulée ainsi :

- 11h00 : inauguration de la place Simone VAMPOUILLE suivie de celle du bâtiment.
- 15h00 à 18h00 : ouverture au public avec des visites guidées du bâtiment, prises en charge par le Centre Socioculturel.

Les visites ont été faites par petits groupes avec un binôme administrateur / salarié (membres du comité de direction et agents d'accueil).

Ces visites ont rencontré un vif succès puisque ce sont plus de 300 personnes de tout âge qui sont venues découvrir ce superbe bâtiment. Ce fut un moment vivant et sympathique.

Charlotte LICOUR, animatrice multimédia, a créé un outil afin de faire découvrir la maison de l'enfance et de la famille par le biais d'un plan virtuel. Le contenu a été travaillé en collaboration avec Dorothée LECERF, la responsable de la ludothèque. Il sera utilisé par la fédération des centres sociaux, qui tiendra son assemblée générale au sein de nos locaux le 11 juin 2022, afin que l'ensemble des centres invités puissent découvrir les lieux en amont.



EFFETS INDUITS AU REGARD DE L'OP1

L'année 2021 a encore été marquée par la pandémie de COVID-19 qui nous a, une fois de plus, demandé une adaptation permanente afin de pouvoir atteindre nos objectifs et mettre en œuvre nos projets et actions. En effet, préparer le déménagement, le réaliser, assurer le démarrage des différentes activités, lancer les nouveaux projets dans ce contexte a nécessité une mobilisation et une implication totale des équipes ainsi qu'une parfaite organisation.

Nous avons donc pris possession des nouveaux locaux à la fin du premier semestre, le déménagement et le démarrage des activités se sont déroulés en plusieurs phases :

- **28 juin** : ouverture de l'accueil au public, du multi accueil et du RPE. Il est à noter que ces transferts d'activités se sont effectués sans un seul jour de fermeture au public.
- **07 juillet** : démarrage du péricentre été.
- **12 juillet** : démarrage des accueils de loisirs été.
- **Septembre** : démarrage du périscolaire, ateliers adultes et activités de la restauration scolaire.

Cette mobilisation collective des équipes bénévoles et salariées a permis d'être prêts le jour J et d'accueillir le public dans les meilleures conditions. Cela a facilité l'appropriation de ces nouveaux locaux et les usagers se sont sentis rapidement comme chez eux. C'était un point essentiel car il s'agissait d'un changement d'ampleur qui peut perturber le public, notamment les plus petits. Bien au contraire, même les tout petits du multi accueil ont très rapidement pris leurs marques afin de profiter au mieux des multiples possibilités qu'offre l'équipement.

A l'issue des groupes de travail, la ludothèque a ouvert ses portes dans les anciens locaux du multi accueil début juillet après avoir déjà été préfigurée par la création du ludo-drive pendant les périodes de confinement. Ce projet est un enjeu fort de la politique de développement associative et représente également une attente forte de la part des habitants. Preuve en est, ce sont plus de 100 familles différentes qui ont déjà fréquenté la ludothèque entre juillet et décembre 2021. Afin de poursuivre le développement de ce projet et développer la fréquentation, le recrutement d'un(e) animateur(trice) supplémentaire est prévu(e) en 2022 et permettra

l'ouverture de la ludothèque du lundi au samedi en période scolaire ainsi qu'une ouverture sur l'ensemble des vacances scolaires.

En parallèle de cela, Il nous semblait important de développer et de créer un projet transversal qui nous permettrait de conforter la dynamique collective enclenchée avec l'arrivée de la nouvelle structure tout en permettant de travailler sur une problématique prégnante qui s'est encore accentuée pendant cette pandémie : la lutte contre les fakes-news et les théories du complot par l'intermédiaire de l'éducation aux médias. C'est ainsi qu'est né le projet de création d'une web radio associative où l'ensemble des secteurs d'activités et des professionnels participe. Nous avons rapidement été rejoints par de nombreux partenaires séduits par ce projet innovant et ludique : CCAS, IME, Collège, École de musique, club de basket... L'autre intérêt de ce projet est qu'il nous permet de travailler, en plus des objectifs transversaux, sur des objectifs spécifiques en fonction des publics concernés : expression écrite et orale, prise de parole, confiance en soi, mémoire... Ce sont déjà plus de 10 émissions qui ont été réalisées en deux mois sur des thèmes aussi divers que : le handicap, avoir 10 ans pendant la guerre, présentation des activités petite enfance, jeunesse, enfance, la parentalité...

Les projets de bar associatif et de jardin pédagogique sont en cours de développement avec des groupes de travail qui se poursuivent. Composés d'habitants, techniciens et partenaires, ces groupes ont pour objectif de définir un cadre pour ces projets (objectifs, fonctionnement, coût...) afin d'être opérationnels dès leur lancement officiel et permettre que ces projets soient pérennes.

Objectif opérationnel 2

OG1 OP2 Adapter nos modes de fonctionnement et nos pratiques à ce nouvel environnement

Secteurs concernés	Actions
Transversalité	Harmonisation des fonctionnements avec le service éducation
Transversalité	Harmonisation des fonctionnements avec le service entretien
Transversalité	- Réflexion autour du nouveau fonctionnement de l'accueil, des secteurs et de la gestion administrative - Repenser l'offre d'activités en révisant les modalités d'accueil
Transversalité	GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)
Transversalité	Mise en œuvre des inscriptions et paiements en ligne
Transversalité	Mise en place des pointages dématérialisés sur tablettes
Transversalité	Création du guide de fonctionnement
Transversalité	Projet décoration de Noël
Transversalité	Embauche d'un factotum
Adultes	Mise en place des temps de convivialité adultes
Transversalité	- Visites individualisées du bâtiment par les différentes équipes - Visites virtuelles de la maison de l'enfance et de la famille
Transversalité	Accueil et visites des partenaires

REFONTE GLOBALE DE FONCTIONNEMENT

GUIDE DU FONCTIONNEMENT :

La maison de l'enfance et de la famille a été conçue spécifiquement pour offrir un accueil de qualité à l'ensemble des publics.

L'arrivée de ce bâtiment hors norme offre des conditions d'accueil optimales et des possibilités quasiment infinies mais va, de manière certaine, bouleverser nos pratiques et nos habitudes.

Il sera donc essentiel que chacun mette en application les valeurs qui nous portent : solidarité, écoute, partage... afin de construire collectivement l'avenir de ce splendide bâtiment.



Au regard des très nombreux changements engendrés par ce déménagement, il a donc été décidé de créer un guide à destination des professionnels et des bénévoles.

Ce guide a donc pour vocation de faciliter le démarrage et favoriser l'appropriation des locaux en donnant l'ensemble des informations en vigueur à la date d'entrée dans le bâtiment à tous les utilisateurs réguliers : salariés, administrateurs, bénévoles...

Cette démarche a permis de fluidifier le fonctionnement tout en favorisant l'appropriation du bâtiment par les équipes.

Ce fonctionnement ayant été travaillé avant l'entrée dans les locaux, il a encore nécessité quelques ajustements afin de répondre au mieux à la réalité de la vie de la structure.

EFFETS INDUITS AU REGARD DE L'OP2

Comme nous l'avions évoqué, cet objectif représentait l'enjeu majeur du déménagement car il fallait que tout soit prêt en temps et en heure afin qu'il n'y ait aucun flottement pour les usagers et qu'ils aient l'impression que nous avons toujours été là ! Pour cela, il fallait donc que les équipes soient prêtes et qu'elles se soient déjà appropriées ce nouveau fonctionnement, tout devait donc être travaillé en amont.

- L'anticipation de la GPEC et sa mise en œuvre.
- Inscriptions, paiements en ligne et pointages dématérialisés.



- Articulation avec la restauration scolaire et adaptation des horaires d'activités du Centre Socioculturel.
- Visites de chantier.
- Création d'un guide du fonctionnement à destination de l'ensemble des salariés.
- Visites guidées et virtuelles pour les habitants et usagers afin qu'ils puissent découvrir et appréhender ce nouvel environnement et faciliter son appropriation.

Pour en arriver à ce résultat, il aura fallu pas moins de 3 ans de travail intensif ont été nécessaires afin de ne rien oublier, tout anticiper... Il aura fallu une grande capacité d'adaptation de la part des équipes mais également des usagers. Même si c'est pour quelque chose de mieux, le changement n'est jamais facile, il y a des craintes et des appréhensions légitimes qui auront nécessité un accompagnement des équipes et beaucoup de pédagogie. Les visites de chantier, la transmission des plans, l'investissement sur l'aménagement intérieur et le choix du mobilier ont été autant d'outils qui ont permis aux équipes de se projeter et ainsi faciliter la transition.



Objectif général 2

OG 2 : Faire du Centre Socioculturel un lieu d'échanges et d'accompagnement (en portant une attention particulière aux habitants en situation de fragilité)

Objectif opérationnel 1

OG2 OP1 : Conforter et/ou développer le partenariat

Secteurs concernés	Actions
Transversalité	Actions de prévention en matière de santé : * Marche Octobre Rose * Développement d'actions de prévention jeunesse * Mise en place d'actions de prévention à destination des familles
Transversalité	Etre dans un partenariat de co-construction d'actions avec les partenaires du territoire * Convention avec Unis-cité * Partenariat avec les structures spécialisées * Partenariat avec le CCAS * Réseau des Balises * le Terminal Méthanier * Le Service culturel de la Ville (médiathèque, école de musique) * CREFO * Pôle Emploi * Coordination RAM * Partenariat avec la Mission Locale * Partenariat avec l'UTPAS * Partenariat CUD * Partenariat pour le jardin pédagogique
Jeunes	Développement, relance, intensification et consolidation du partenariat avec le collège Jean Rostand de Loon-Plage
Familles	Espace parents / école « parent'aise »
Jeunes	Découverte des fonds marins (CPIE)
Parentalité (Ludothèque)	Partenariat Ludothèque de Gravelines
Jeunes	Projet invisibles V1 et V2

PARTENARIAT AVEC LA FEDERATION ET LES AUTRES CENTRES SOCIAUX

Le co-portage de projets dans une volonté de mener des projets de plus grande ampleur lorsque ces derniers répondent à des besoins communs.

Le partenariat avec les autres centres sociaux du territoire a notamment connu un essor ces dernières années et a permis le développement de deux projets très importants ayant un fort impact sur les territoires et leurs habitants : le projet « centres sociaux connectés » (projet FEDER) et le projet « invisibles » en direction des jeunes 16-29 ans inconnus des services publics de l'emploi.

Ce fonctionnement en « consortium » a pleinement contribué à faire évoluer nos pratiques professionnelles tout en permettant une réponse adaptée par territoire.

- L'apport de moyens humains spécifiquement dédiés au projet : chef de projet, coordinateur, responsable administratif et financier, animateur par le biais de recrutements ou de valorisation.
- Des moyens financiers plus importants pour mettre en œuvre le projet favorisant le développement de projets innovants par l'accès à un matériel sur lequel nous n'aurions pu investir seul : Camion « bureau » permettant des maraudes sur l'ensemble des territoires pour le projet « invisibles », des

bornes numériques, des imprimantes 3D ou des totems numériques sur le projet centres sociaux connectés.



- Le renforcement d'une culture commune et le développement de nouveaux réflexes professionnels favorisant les échanges sur d'autres thématiques.

EFFETS INDUITS AU REGARD DE L'OP1

Le travail en partenariat est au cœur de nos pratiques professionnelles afin de répondre au mieux aux besoins repérés chez les habitants. Le développement du partenariat est une priorité pour l'équipe du Centre Socioculturel afin d'enrichir nos projets et favoriser la mixité du public accueilli tout en faisant découvrir la structure et son champ d'intervention. Le nombre de partenaires et la nature des partenariats engagés ne cessent de progresser.

Le Centre Socioculturel a tissé un réseau de partenaires important depuis quelques années afin d'enrichir ses actions en direction des usagers et ce de plusieurs manières :

- Le co-portage de projets dans une volonté de mener des projets de plus grande ampleur lorsque ces derniers répondent à des besoins communs.
- Les apports dans les projets menés : les professionnels du centre sont des « généralistes », c'est-à-dire qu'ils n'ont généralement pas de connaissances spécifiques dans certains domaines. Lorsque nous développons des projets avec des axes spécifiques, nous faisons donc naturellement appel à des partenaires spécialisés qui apportent leurs compétences et leur technicité.
- Le développement des projets menés par les partenaires : en effet, nous contribuons au développement de certains projets de partenaires par la mise à disposition de locaux, de matériel ou par l'intervention de personnel.
- La mutualisation des moyens : cela permet notamment de limiter le coût des actions développées.
- La découverte des locaux et des actions de l'association vers de nouveaux publics.
- La mise en place de nouveaux services de proximité pour les habitants du territoire.

Objectif opérationnel 2

OG2 OP2 Mettre en œuvre des projets / actions adaptés aux besoins repérés

Secteurs concernés	Actions
Transversalité	Accompagnement * Accueil d'éveil * Accueil individualisé et adaptations progressives * Accompagnement des familles au multi accueil * Accompagnement des familles par le référent familles * Accompagnement du Relais Assistantes Maternelles, des parents employeurs ou futurs employeurs * Accompagnement des assistantes maternelles * Rencontre avec les parents d'enfants en situation de handicap afin de présenter le projet ludothèque, adapter les lieux et le fonctionnement
Parentalité	Accompagnement au changement * Les parents en action : groupes de paroles, ateliers parents / enfants et sorties familiales
Transversalité	Actions bien-être * Collation et parcours moteur au multi accueil * « Tout le monde se bouge » * 1 fruit par semaine en accueils de loisirs, LALP et le mercredi * Ateliers cuisine au sein de tous les secteurs * 4 ateliers cuisine au sein du secteur adultes * Ateliers « so girly » au sein du secteur jeunes * Découverte des activités sportives au sein des AL et du LALP * Ateliers « sport adapté » au sein du secteur adultes * Marche douce, relaxation collective au sein du secteur adultes * Sensibiliser les enfants à l'hygiène bucco-dentaire * La santé une affaire de famille * Sensibilisation autour du développement durable * Prévention aux fake news, cyber harcèlement...
Transversalité	Actions solidaires
Transversalité	Informations au public * Permanences des partenaires au sein du Centre Socioculturel * Présentation des dispositifs de l'Espace Jeunes * Informations sur les activités de l'association
Transversalité	Insertion (sociale, professionnelle, sociétale...) * Accueil de stagiaires + tutorat * Accompagnement des assistantes maternelles * Accueil des nouvelles assistantes maternelles * Accompagnement des professionnels sur l'accueil de la différence * Aide individualisée des jeunes * Cuisine paniers solidaires * Chantier jeunes
Transversalité	Ensemble c'est mieux * Visites personnes relais * Temps festif porté par les services civiques * Ateliers ludothèque * ateliers pep'sstrike * Ateliers numériques * Ateliers en intergénération
Transversalité	Accueils de personnes en situation de handicap : * Au sein de tous les secteurs * A la ludothèque
Petite enfance (Relais Assistantes Maternelles)	Animations d'éveil
Enfance	Accompagnement à la scolarité
Familles	Lieu d'Accueil Enfants / Parents
Parentalité	Rallye des familles
Coordination	Organisation de stages BAFA et BAFD
Jeunes	Projet Combi FM
Transversalité (Ludothèque)	Mise en place de la Ludo-drive
Transversalité	Journée internationale du handicap

ACTIONS AUTOUR DU HANDICAP

LANGUE DES SIGNES



Projet commun entre la ville de Loon-Plage et le Centre Socioculturel, le projet a pour vocation de sensibiliser les habitants aux bases de la langue des signes, en mettant en place des ateliers basés sur des thématiques du quotidien (couleurs, chiffres...).

3 sessions ont été organisées en 2021 (2 sessions débutants et 1 session « approfondissement »).

Ce projet permet à la fois aux personnes investies dans le projet de pouvoir entrer en contact avec des personnes sourdes ou malentendantes et ainsi faciliter le lien.

PROJET DE LA LUDOTHEQUE HANDI-ACCUEILLANTE

Ce projet est financé par la Caisse d'Allocations Familiales dans le cadre du dispositif Fonds Publics et Territoires.

Les objectifs :

- Favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap en développant une zone ouverte et adaptée.
- Utiliser le jeu comme vecteur du lien social et familial en favorisant une mixité entre enfants en situation de handicap ou non.
- Impliquer les parents dans le temps de loisirs de leur enfant en valorisant leur rôle et leurs compétences éducatives.
- Influencer sur la construction d'une représentation positive du handicap.

Un triptyque de communication a été créé pour aller à la rencontre des partenaires, écoles...

Dès l'ouverture de la Ludothèque en juillet 2021, un véritable partenariat s'est créé avec l'Institut Médico-Educatif de Copenaxfort. Une rencontre a été réalisée avec l'éducatrice de groupe TED ados afin de pouvoir échanger sur le fonctionnement de la Ludothèque, les besoins et les attentes du groupe.

Le groupe est accueilli 1 fois tous les 15 jours hors vacances scolaires.

7 jeunes avec TSA (Trouble Spectre Autistique) et Trisomie ont été concernés, accompagnés de 2 éducatrices. Les jeunes ont pris rapidement leurs marques et ont apprécié de venir découvrir de nouveaux jeux sélectionnés au préalable et adaptés à la demande de l'éducatrice (jeux coopératifs, jeux pour développer le langage...).

Une rencontre a eu lieu avec des parents d'enfants en situation de handicap afin de présenter le projet Ludothèque et adapter les lieux et le fonctionnement.

11 personnes en situation de handicap (entre 1 et 63 ans) ont fréquenté la Ludothèque entre juillet et décembre 2021, soit dans le cadre des accueils de loisirs, soit en accueil public ou pour emprunter des jeux.



ACCUEIL D'ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP AU MULTI ACCUEIL :

Le multi accueil a accueilli 2 enfants en situation de handicap en 2021.

Au multi accueil, si le diagnostic est posé, on établit un PAI (Projet d'Accueil Individualisé) sauf s'il y a des soins infirmiers. Par contre, si c'est psychologique et que le handicap n'est pas décelé, l'équipe est en observation et reste en lien avec Aline THOORIS, puéricultrice de la P.M.I.
Des contrats d'éveil sont alors mis en place.

Une convention entre le Département et le multi accueil est établie pour l'accueil d'enfants en situation de handicap.

On peut orienter les parents et leur offrir une qualité d'accueil. Une évaluation a lieu à mi-parcours et en fin de parcours. Une relation de confiance est installée avec la famille.

On a une volonté collective de travailler au quotidien en partenariat avec la P.M.I., dans l'accompagnement de l'enfant.

Il y a souvent une prise de conscience à l'arrivée à l'école, le bilan des 2 ans permet donc d'orienter les familles au plus tôt.

UNE PLACE POUR CHAQUE ENFANT :

Ce projet est financé par la Caisse d'Allocations Familiales dans le cadre du dispositif Fonds Publics et Territoires et la ville de Loon-Plage.

Notre volonté est de faciliter l'inclusion des enfants en situation de handicap au sein de nos accueils de loisirs, et ainsi favoriser l'accès aux loisirs pour tous.

Cela contribue également à un changement de regard en direction de ces enfants et de leur famille, par une meilleure compréhension et reconnaissance mutuelle.

Une rencontre a lieu avec les familles concernées et l'équipe médico-éducative. L'enfant bénéficie d'un animateur référent.

Les équipes ont le désir de se former à la gestion du handicap tout au long de l'année. Il y a de la solidarité dans l'équipe mais également beaucoup de bienveillance des responsables et animateurs.

Sur 2021, 7 enfants en situation de handicap ont été accueillis à l'enfance et 2 à la jeunesse. Deux d'entre eux ont besoin d'un accompagnement particulier.

Le partenariat avec Unis-cité permet d'accueillir un enfant le mercredi après-midi.

On a eu également le souhait d'une famille de mettre son enfant à la journée, mais pour son bien-être, son accueil a été adapté.

Certains parents ne connaissent pas le projet et ont peur de venir au Centre Socioculturel.
C'est pourquoi, une communication spécifique a été faite par rapport à l'accueil d'enfants en situation de handicap.



LA JOURNEE DU HANDICAP :

La volonté des équipes était d'avoir un temps fort autour du handicap. Celui-ci a eu lieu le vendredi 3 décembre dernier à la maison de l'enfance et de la famille.

Ce projet a été réalisé en partenariat avec diverses structures spécialisées (AFEJI, Papillons Blancs, IME...). En effet, chaque structure a construit son atelier, tout n'a pas été porté par le Centre Socioculturel.

L'idée était de sensibiliser et valoriser le travail des partenaires mais aussi de mieux comprendre la question du handicap.

Une communication spécifique a été faite pour valoriser l'action.

Au programme : des ateliers sur inscription le matin (cuisine, relaxation, arts plastiques) et des ateliers en accès libre l'après-midi.

Une émission web radio et une vidéo ont été faites ce jour pour sensibiliser les participants.



EFFETS INDUITS AU REGARD DE L'OP2

Au regard de l'impact de la pandémie, des divers protocoles mis en œuvre et des restrictions sur le fonctionnement associatif, l'ensemble des équipes s'est mobilisé et a fait preuve, une fois de plus, d'une grande adaptation afin de maintenir dès que possible les actions et projets prévus.

En effet, dans un contexte anxiogène pouvant accentuer les inégalités notamment pour les plus fragiles, le rôle du centre est d'être le plus présent possible afin d'accompagner les habitants et répondre, dans la mesure du possible, à leurs besoins ou leur permettre de s'évader.

C'est notamment le cas avec le travail mené pour l'intégration des enfants en situation de handicap au sein des accueils de loisirs et plus globalement dans notre volonté d'inclusion de l'ensemble des personnes porteuses de handicap qui a été poursuivie tout au long de l'année. Cela a permis à 10 enfants d'être accueillis en accueils de loisirs dans le cadre d'un accueil individualisé. Cela passe notamment par le recrutement systématique d'un animateur spécifique pour chaque enfant accueilli, une adaptation des modes d'accueil et de facturation, un accompagnement des parents, un suivi partenarial lorsque cela est possible, des sensibilisations pour l'ensemble des équipes d'animation...

Cette volonté se retrouve également dans le projet développé dans le cadre de l'ouverture d'une ludothèque : la ludothèque handi-accueillante « quand le jeu gomme la différence ». Un enfant en situation de handicap est avant tout un enfant. A ce titre, il a le droit à des temps de loisirs et de jeux nécessaires à son développement, lui permettant d'aller à la rencontre des autres.

Nous tenons à rester sur la notion de plaisir. Les éducateurs et les parents voient dans le jeu un outil pour progresser. Les jeunes en situation de handicap se voient déjà proposer beaucoup de jeux thérapeutiques.

Notre association s'est également investie dans la journée mondiale du handicap le 3 décembre. L'AFEJI, les Papillons Blancs, Unis-cité et le Centre Socioculturel se sont associés pour organiser une journée d'échanges pour promouvoir la compréhension des questions liées au handicap, mobiliser le soutien pour la dignité, le droit et le bien être des personnes en situation de handicap. Autour d'ateliers, de présentations, d'expositions et de jeux, les usagers de tout âge ont ainsi pu mieux mesurer et mieux comprendre les enjeux et les difficultés de ces usagers.

Objectif général 3

OG 3 : Consolider la dynamique collective engagée afin de pérenniser l'existant et de poursuivre le développement des actions en faveur du public et de la commune

Objectif opérationnel 1

OG3 OP1 Accentuer la participation des habitants sous toutes ses formes

Secteurs concernés	Actions
Transversalité	Acteurs de projets * Actions d'autofinancement * Loto adultes * Fonds Initiative Jeunes (FIJ)
Transversalité	Habitants citoyens * Parents et enfants délégués de l'accompagnement scolaire * Dispositif CIVIL * Accueil de bénévoles * Formation des personnes relais bénévoles
Transversalité	Temps festif * Festifamilles
Adultes	Implication des bénévoles dans l'animation des ateliers adultes
Enfance	Mobilisation des parents et des enfants dans l'accompagnement scolaire
Jeunes	Mise en place de l'atelier futsal par les bénévoles
Jeunes	Sortie découverte jeunesse
Parentalité (ludothèque)	Réalisation de tutos avec les différents secteurs

LA MALLE AUX JEUX « DECOUVERTE DE LA MAISON DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE »

Les parents en action ont réalisé une malle aux jeux « Découverte de la Maison de l'Enfance et de la Famille ». Ce projet est financé par la Caisse d'Allocations Familiales dans le cadre du dispositif REAAP (Réseaux d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents).

Le but de cette malle est de permettre de se repérer dans l'espace, de partager des informations clés en termes d'organisation, de tarifs, d'horaires, de modalités d'inscriptions... Les jeux répondront aux différentes questions que les familles peuvent se poser à propos de ce nouveau bâtiment ainsi que de la nouvelle organisation qui en découle.

8 parents se sont impliqués dans ce projet : Béatrice ALLEGRA, Anaïs ALLEGRA, Nelly BUTTEZ, Jessica DUTHILLEUL, Yannick LOUF, Faustine LELEU, Aurélie MOREZ et Sonia NORMAND.

Une collaboration avec le FabLab de Bourbourg a été programmée avec des rencontres régulières de mai à septembre 2021.

La conception et la création ont été entièrement pensées par le groupe des parents de A à Z (plateau de jeu, pions, cartes...). Cette malle vient en complément du jeu numérique créé par Dorothee LECERF et Charlotte LICOUR précédemment.

Présentation des 3 jeux créés :

- Jeu n°1 : Qui fait quoi ? (sur la base du jeu « Qui est-ce ? ») avec la création d'un livret et des cartes avec les avatars des salariés.
- Jeu n°2 : Jeu de l'oie avec l'inspecteur Goose afin de découvrir le plan de la Maison de l'Enfance et de la Famille.
- Jeu n°3 : Find up (sur la base du « Time's up ») avec des cartes comportant des mots en rapport avec les différentes activités et les valeurs du Centre Socioculturel.

L'idée est que cette malle soit mise à disposition des équipes mais aussi qu'elle puisse être prêtée. Pour cela, 4 malles vont être créées au total (1 à la Ludothèque, 1 à la Maison de l'Enfance et de la Famille, 1 à l'Espace Jeunes et 1 malle itinérante en prêt).



EFFETS INDUITS AU REGARD DE L'OP1

Valeur fondatrice des centres sociaux, c'est sur le principe de la participation des habitants que se base le sens de notre action.

Malheureusement, une fois de plus, le contexte sanitaire nous a contraints à une adaptation constante afin de pouvoir associer les habitants lorsque cela était possible.

Nous avons réussi à mettre en œuvre les groupes de travail de 3 projets d'envergure mis en place ou en cours de développement suite à l'ouverture de la maison de l'enfance et de la famille : la ludothèque, le bar associatif et le jardin pédagogique, que ce soit en visioconférence ou en présentiel en fonction des contraintes sanitaires en place au moment des rencontres. Au regard des enjeux que représentent ces projets, il était essentiel que ces derniers soient co-construits avec les habitants afin de répondre au mieux à leurs besoins et leurs aspirations.

Les ateliers adultes ont également pu être relancés en septembre 2021 après de longs mois d'attente pour les bénévoles et les usagers. En effet, cette crise sanitaire a des conséquences sur la vie sociale des habitants et notamment les plus isolés. Le sentiment d'isolement s'en trouve profondément renforcé et peut avoir, chez certains, un impact sur leur santé mentale.

Dans le même esprit, il est très important de maintenir le projet des « parents en action » qui permet à ce groupe de mères de famille de pouvoir échanger de manière libre et en toute confidentialité sur les impacts de cette crise sanitaire sur la cellule familiale.

La jeunesse a également subi de plein fouet l'impact de cette pandémie. Un effort tout particulier est donc fait par l'équipe de l'Espace Jeunes afin de favoriser la participation des jeunes que ce soit en termes de projets ou de loisirs malgré des protocoles très restrictifs.

Le projet web radio illustre également parfaitement le projet porté par les habitants : projet innovant et transversal, il n'existe qu'au travers de cette participation active puisque que ce sont les habitants (des plus jeunes aux plus âgés) qui le font vivre. Ils sont associés à l'ensemble des étapes du projet : choix des thématiques, recherches et évidemment l'enregistrement de l'émission.

Objectif opérationnel 2

OG3 OP2 Favoriser le développement de projets afin de rester en phase avec les besoins du public et du territoire

Secteurs concernés	Actions
Pôle animation	Accueils Collectifs de Mineurs * Accueils de loisirs des enfants et Lieu d'Accueil de Loisirs et de Proximité
Transversalité	Ateliers parents / enfants / adolescents au sein de tous les secteurs * Dans le cadre des actions REAAP * Participation des parents de l'accompagnement scolaire sur le temps des activités après les devoirs
Transversalité	Ouverture culturelle * Bébé bouquine * Bébé bouquine à Galamé * Pyjama bouquine * Gym Câline * Participation aux spectacles jeune public * Atelier hip hop * Atelier Arts plastiques enfants et adultes * Guitare/piano à l'Espace Jeunes * Activités culturelles dans le cadre des AL et du LALP de l'été
Transversalité	Temps festifs * Fête de Noël du Relais Assistantes Maternelles * Venue du père-Noël au multi accueil * Temps d'animation, soirées familiales, fête de Noël de l'accompagnement scolaire * Réveillon jeunesse * Foyer nocturne * Anniversaires * Fête de Noël des accueils de loisirs * Festi'familles * Soirée des familles (sans parents suite au COVID) * Murder party * Rallye coco dans le cadre d'une action culturelle de la ville
Adultes	Ateliers adultes
Petite enfance	Passerelles * Passerelles multi accueil / accueils de loisirs * Accueil des 2/3 ans
Jeunes	Projet actions parents / adolescents rétrogaming
Transversalité	Jeu de plateau numérique autour de la santé
Jeunes	Projet Vidéo
Transversalité	Web radio

WEB RADIO



Ce projet est participatif et implique tous les secteurs de l'association. Certains partenaires y sont associés (CCAS, association de basket, classes de 4^{ème} du collège Jean Rostand...).

Objectifs :

- créer et faire vivre une web radio,
 - favoriser l'éducation aux médias et lutter contre la défiance envers le journalisme et les fake news,
 - s'investir dans un projet transversal et dans une dynamique collective.
- L'objectif principal à développer est l'éducation aux médias et à l'information.

Financement de l'action :

- La Direction Régionale des Affaires Culturelles Hauts-de-France (5 000 €).
- La fondation AFNIC, l'Association Française pour le Nommege Internet en Coopération (11 000 €).

Public ciblé :

- Ouvert à tous
- Mixité sociale

Déroulement de l'action :

- Création d'une grille des programmes.
- Grille des programmes qui s'étoffe.
- Préparation de l'enregistrement.
- Enregistrement au sein du studio de LOON-PLAGE avec le journaliste de « De Sources Sûres ».
- Elaboration de la programmation musicale.

Finalité :

- Permettre à l'ensemble des usagers d'y avoir accès.
- Diffusion à la Maison de l'Enfance et de la Famille, mais également sur le site Internet, les réseaux sociaux.
- Utilisation des contenus par les partenaires.

Le lancement de la web radio a eu lieu en novembre dernier. 226 personnes ont participé aux différentes sessions d'enregistrement. Le projet a pour l'instant touché 11 115 personnes via Facebook, 851 écoutes sur Sound Cloud.

Il est prévu de diffuser les émissions de radio à la maison de l'enfance et de la famille.



Une web radio pour...

- ...découvrir le fonctionnement d'une radio, écrire, produire et enregistrer des reportages.
- ...favoriser l'éducation aux médias et à l'information, lutter contre les fake news et développer l'esprit critique.
- ...s'investir dans un projet transversal tout en travaillant l'expression orale, écrite, la confiance en soi et le développement des compétences.

La web radio
du centre socioculturel de Loon-Plage !

Un projet financé par :

- FONDATION **afnic**
- La Fondation Afnic participe à favoriser l'inclusion numérique et à développer les ressources créatives et techniques du numérique auprès des personnes les plus en difficulté.
- DRAC Hauts-de-France
- MAIRIE DE LOON-PLAGE

Ecoutez la web radio !

sc QRcode sur notre site internet !

trouvez vous investis dans la webradio ou participez à nos émissions ? Contactez nous !

Maison de l'Enfance et de la Famille
1 place Simone Veil
59279 LOON-PLAGE
Tel : 03 20 58 09 20

Logo of the Centre Socioculturel de Loon-Plage and other partners.

EFFETS INDUITS AU REGARD DE L'OP2

Malgré le contexte sanitaire, les équipes se sont démenées afin de poursuivre le développement de projets ou maintenir l'existant en faisant toujours preuve d'imagination et de flexibilité.

C'est ainsi que beaucoup de projets ont pu être maintenus soit en l'état, soit en adaptant leur mise en œuvre : le séjour de vacances s'est donc déroulé au mois de juillet, après une annulation en 2020, pour le plus grand bonheur des enfants.

L'accueil périscolaire et l'accueil de loisirs ont fonctionné toute l'année en s'adaptant aux différents protocoles, reçus bien souvent après les dates de reprise. Ces services, essentiels pour les parents, ont permis aux parents de poursuivre leur activité professionnelle tout en proposant un accueil et des loisirs de qualité.

Festifamilles a également pu se tenir, et pour la première fois au sein de la maison de l'enfance et de la famille. Évidemment un protocole sanitaire renforcé avait été mis en place afin de garantir la sécurité des usagers et des équipes mais après tant de frustrations, ce sont plus de 1800 personnes qui ont participé à la fête. Sur un site et des locaux particulièrement adaptés à la manifestation, nous avons pu constater à quel point le manque d'interactions et de lien social était prégnant. Beaucoup d'échanges, de sourires, de rires, tout simplement le plaisir de se retrouver et pour les équipes du centre pouvoir enfin revenir à ce qui fait l'essentiel de notre métier.

En parallèle, de nouveaux projets ont également vu le jour avec le souhait de poursuivre la dynamique engagée : la création d'un jeu de société par le collectif des parents en action autour de l'arrivée de la maison de l'enfance et de la famille, la création de la web radio associative, le renouvellement du projet « invisibles » pour une Version 2 (uniquement 2 projets financés sur les 18 déposés), le renouvellement du projet « centre sociaux connectés » pour une Version 2 également mais porté cette fois-ci par la fédération des centres sociaux, la création de soirées jeux en famille dans le cadre de la ludothèque, les séances de formation ludique smartphones pour les seniors, le projet PIX pour l'accompagnement numérique des personnes inscrites à Pôle Emploi...

LA FONCTION D'ANIMATION GLOBALE

Partenariat

Les partenaires opérationnels	Modalités partenariales	Impact ou difficultés rencontrées
A AE	Coordination du forum citoyen.	
ADAR	- Participation au COPIL du RAM, au COSUI observatoire des conditions d'accueil du jeune enfant. - Transmission d'informations.	- Permet des passerelles entre les institutions. - Permet d'alimenter l'information des familles et d'y répondre.
A FEJI	- Atelier cuisine Jardin de Cocagne : paniers solidaires. - Lien avec l'animatrice de l'atelier. - Participation au défilé « Tout le monde il est beau », action annulée cette année à cause de la covid. - Fête des voisins, action annulée cette année à cause de la covid. - Projet Combi FM.	Renforce la qualité de l'action.
AGIR/entraide	- Participation à des événements combi FM. - Accompagnement à l'insertion professionnelle.	
AGSS	Ce partenaire a permis l'accompagnement d'une famille autour de la prise en charge financière du coût de la garde par cette famille. Cet accompagnement s'est traduit par plusieurs échanges téléphoniques, ainsi qu'une rencontre de synthèse partenariale avec le Département.	
Association des amis du 3ème âge	- Transmission d'informations. - Invitation au COPIL sur les enjeux du vieillissement. - Représentation au Conseil d'Administration.	Travail de sensibilisation à mener auprès du Conseil d'administration de l'association.
Association 1, 2, 3 santé de Loon-Plage	- Participation au projet santé Espace Jeunes en général (sexualité, addictions...). Action annulée cette année à cause de la covid. - Diffusion du spectacle pour les collégiens, action annulée cette année à cause de la covid. - Prêt de vêtements par le VETI ACCUEIL pour le défilé « Tout le Monde il est Beau », action annulée cette année à cause de la covid.	Toutes les associations de la commune contribuent à un renforcement du lien social, à la cohérence des actions mises en place, de l'information réciproque, à une meilleure connaissance des publics. Ce partenariat est à poursuivre.
Association du groupe Pascal	Participation aux actions de santé (pas en 2021).	
Association football club de Loon-Plage	- Préparation du tournoi de sixte (mise à disposition des terrains, du matériel, arbitrage), action annulée cette année à cause de la covid. - Mise à disposition des infrastructures.	
Association du tennis club de Loon-Plage	- Prêt de matériel et encadrement. - Accueil des groupes d'enfants de 3 à 17 ans. - Communication sur les manifestations respectives. - Mise à disposition d'un éducateur à chaque période de vacances.	Par rapport au tennis : accès à une structure et au savoir-faire.
Association ASLP (basket)	- Prêt de la salle pour manifestation et prêt de matériel. - Communication sur les manifestations respectives.	
BCM	Don de places.	
Pétanque	Prêt de la salle pour manifestation et prêt de matériel.	
Association secours populaire / village les copains du monde	Partenariat pour le village copains du monde, action annulée cette année à cause de la covid.	Solidarité entre associations. Non réalisé en 2021.

Réseau des balises (Médiathèque CUD/MDN groupe projet 1ères Pages)	<ul style="list-style-type: none"> - Objectifs du projet national déclinés sur le Département du Nord depuis 2015 : * Réduire les inégalités en matière d'accès au livre et à la culture de l'écrit, * Sensibiliser les bébés et les très jeunes enfants au livre, * Favoriser la collaboration entre les acteurs du livre et ceux de la petite enfance, * Valoriser la littérature enfance / jeunesse. <p>Médiathèque : journée 1ers pas 1ères pages Elaboration d'une journée professionnelle autour du livre.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projet CLEA. - Présentation du dispositif « lecture accessible ». 	Poursuite de la dynamique engagée les années précédentes, de nouveaux prêts de matériel.
CAF	<ul style="list-style-type: none"> - Réunions de réseau des référents familles du littoral, action annulée cette année à cause de la covid. - Soutien financier par le dispositif Aide aux Vacances Sociales. <p>- REAAP : participation du référent familles au réseau, action annulée cette année à cause de la covid. Pilotage du réseau RAM, action annulée cette année à cause de la covid.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux différentes instances de l'association : comités de pilotage, RAM, assemblée générale... - Invitation de l'administrateur CAF au Conseil d'Administration. - Dispositif des paniers solidaires lors du confinement. 	<ul style="list-style-type: none"> - Disparition du réseau. - Permet aux familles en difficulté de partir en vacances en soutenant la parentalité. Echanges sur les documents administratifs (REAAP, ACF, AVS...), écriture des dossiers, mise en œuvre, bilans... - Permet la mise en place d'actions collectives à l'attention des familles des secteurs de Dunkerque et d'Armentières. - Mobilisation de la référente CAF sur les différentes instances. - Partenariat solide.
CAMSP	<ul style="list-style-type: none"> - Aide à l'accompagnement d'enfants en situation de handicap. - Rencontre avec les différents intervenants et échanges des pratiques. 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforce la qualité d'accueil. - Echange d'observations pour un meilleur suivi. - Aide à travailler dans le même sens.
Campus Pro	Présentation des formations aux jeunes du projet combi FM.	Pas en 2021
CAP EMPLOI / SAMETH	<ul style="list-style-type: none"> - Démarches et suivi des salariés reconnus en situation de handicap. - Combi FM. 	<ul style="list-style-type: none"> - Appels téléphoniques et échanges de mails. - Rencontre si nécessaire.
CARSAT	<ul style="list-style-type: none"> - Invitation au comité de pilotage Vieillesse. - Mise en place d'une permanence sociale de la CARSAT depuis octobre 2018. 	- Non maintenue à cause de la COVID.
CASS de Gravelines	Participation au comité de pilotage Vieillesse.	Echanges d'informations.
CCAS de Loon-Plage - Directeur - Référent RSA - Référente Sociale - Animatrice seniors - Référent MDE	<ul style="list-style-type: none"> - Participation à diverses réunions de travail. - Organisation de la semaine bleue. - Coopération sur les projets Vieillesse, Insertion et Vacances familles. - Insertion. - Lors du confinement et pour les fêtes de fin d'année, création de cartes en direction des seniors par les enfants du périscolaire. 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement du partenariat dans le domaine de l'insertion. - Maintien d'un partenariat solide sur le vieillissement. - Développement d'un partenariat sur le mode projet et pas seulement financier.
Centre PAJEMPLOI	Intervention sur les questions relatives à l'emploi d'une assistante maternelle.	Espace ressources pour les animatrices pour l'information aux familles et assistantes maternelles.
Centre de validation VAE	Mise en place de réunions d'informations sur la VAE CAP d'accompagnement éducatif petite enfance envers les assistantes maternelles (projet inter RAM : Bourbourg, Gravelines, Grand-Fort-Philippe et Loon-Plage/Craywick).	Non réalisé en 2021.
CF agricole	Informations sur la formation pour les jeunes du projet combi FM.	Non réalisé en 2021.

GRETA	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place de l'accompagnement d'assistantes maternelles de Loon-Plage, Bourbourg, Gravelines et Grand-Fort-Philippe en vue de la VAE CAP Petite Enfance. - En accompagnement individuel. 	Organisation inter RAM qui facilite la mise en œuvre de la formation pour accompagner la démarche de VAE des personnes (regroupement, organisation au plus proche des assistantes maternelles). Non réalisé en 2021.
CENTRES SOCIAUX Du littoral Du Nord-Pas-de-Calais	<ul style="list-style-type: none"> - Prise d'orientations collectives, - Organisation d'actions en direction des divers publics (marche adultes / tournois sportifs jeunes...), - Rencontres projets sur le pouvoir d'agir des habitants (pas en 2021), - Projet centres sociaux connectés, - Projet « combi FM des 16/29 ans », - Mise en place du groupe passerelle (regroupement des bénévoles des centres sociaux du littoral). 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforce les liens entre directeurs, ouvre le champ des possibles. - Permet l'ouverture des publics / renforce les centres. - Qualifie et légitime les centres sociaux auprès des partenaires.
CLIC du littoral	Invitation de la personne déléguée du CLIC du CCAS de Loon-Plage (coopération sur différentes actions).	
CONSEIL DEPARTEMENTAL Personnel de PMI Responsable UT Assistante sociale de secteur Personnel du service de prévention santé Personnel chargé de l'insertion DT Flandre Maritime	<ul style="list-style-type: none"> - Projet Insertion avec les personnes bénéficiaires du RSA. - Rencontres informelles lors des permanences de l'assistante sociale de secteur. - Participation au COPIL du RAM, au COSUI observatoire des conditions d'accueil du jeune enfant. - Participation aux commissions petite enfance, parentalité. - Appels téléphoniques directs CSC / Responsable UT. - Rencontre des Educatrices de Jeunes enfants du multi accueil avec la P.M.I. lors des consultations infantiles (2 x par mois). - Prévention vieillissement. - Participation des animatrices du RAM aux réunions d'informations aux candidates assistantes maternelles organisées par la D.T. - Projet vacances familles. - Atelier cuisine paniers solidaires. - Echanges avec les professionnels sur les situations des familles. - Participation de l'assistante sociale et la puéricultrice au conseil de maison. - Lien étroit avec le référent COVID et les professionnels du département sur la mise en place de protocoles, autour de la continuité d'accueil chez les assistantes maternelles... - Projet développement du pouvoir d'agir. 	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat solide avec la P.M.I. - Partenariat moins présent sur le vieillissement de la population. - Partenariat spontané et facilité avec l'assistante sociale. - Un travail en profondeur qui apporte soutien aux familles et aux assistantes maternelles. - Des temps d'intervention conseils ont eu lieu. - Partenariat avec la responsable du pôle enfance famille et les 2 gestionnaires de la direction territoriale de Flandre Maritime (attribution agrément assistantes maternelles).
CPNEF (Commission Paritaire Nationale Emploi Formation)	Aide au financement des actions de formation hors champ du plan de formation (APP, colloques...).	Montée en qualification du personnel et des bénévoles.
CPIE	<ul style="list-style-type: none"> - Prise de contact pour la réalisation du jardin pédagogique. - Réflexion sur l'organisation, la co-organisation des actions à la maison de la nature. - Actions de sensibilisation. 	Partenariat en construction.
CREFO	Mise en place d'un programme de formation continue pour 2021, pour les assistantes maternelles, en inter RAM (Gravelines, Bourbourg, Grand-Fort et Loon-Plage/Craywick, Cappelle-la-Grande et Bray-Dunes).	L'organisation inter RAM facilite la mise en place de groupes de formation continue pour les RAM de Bourbourg, Grand-Fort-Philippe, Gravelines et Loon-Plage/Craywick.
CUD	<ul style="list-style-type: none"> - Réseau des Balises. - CLEA (co organisation de temps d'échanges sur les phénomènes migratoires). - Assises de la jeunesse. 	
DIRECCTE	Projet combi FM 16-29 ans : participation au comité de pilotage, échanges sur le projet et financement.	Ce partenariat, par le biais de son financement et de son accompagnement, a permis d'accentuer notre place comme acteur de l'insertion en direction de la jeunesse.

DRDJCS (Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse et de la Cohésion Sociale)	<ul style="list-style-type: none"> - Informations concernant la législation des accueils de loisirs et du périscolaire. - Soutien financier à la mise en place d'actions lors des accueils de loisirs été (renfort sanitaire et activités spécifiques : COVID). 	
EDUCATION NATIONALE - Inspecteur d'académie - Principal du collège Jean Rostand et équipe pédagogique - Directeurs des écoles maternelles et primaires et enseignants	<ul style="list-style-type: none"> - Présence au copil de l'accompagnement scolaire (action annulée cette année à cause de la covid). - Passerelles écoles pour les enfants accueillis au multi accueil ou chez une assistante maternelle qui fréquente les animations d'éveil et/ou ateliers thématiques (annulé cause COVID). - Invitation à la commission parentalité /adultes. - Réunion de travail pour la mise au point du partenariat dans le cadre de la ludothèque. - Intervention de l'Espace Jeunes au foyer socio-éducatif. - Repérage de jeunes en difficultés pour faire de l'aide aux devoirs. - Création de l'espace parent'aise au sein des écoles Victor Hugo, Pasteur et Gérard Philipe et participation aux conseils d'école. - Lien étroit dans le cadre de la crise sanitaire (mise à disposition des animateurs du centre pour la garde des enfants durant le confinement, échanges d'informations...). - Participation du directeur au Conseil d'Administration du collège. - Coordination garde d'enfants du personnel prioritaire. - Actions au sein des écoles Gérard Philipe, Sacré Cœur et collège (projet CLEA). 	<ul style="list-style-type: none"> - Le Centre Socioculturel (secteur enfance et périscolaire) a été invité aux conseils d'écoles en 2021. - Invitation des directeurs et enseignants sur les temps forts de l'accompagnement scolaire comme les goûters. - Accueil des classes « théâtre » les vendredis / spectacle de fin d'année. - Nouvelles adhésions de jeunes à l'Espace Jeunes. - Meilleure connaissance jeunes / Espace Jeunes et réciproquement. - Mise en place d'actions à destination des parents. - Seules 3 écoles ont répondu favorablement pour rencontrer la responsable ludothèque.
ELISFA	<ul style="list-style-type: none"> - Aide juridique selon les besoins dans l'année. - Soutien à la fonction employeur. 	A maintenir et à développer.
Entreprendre ensemble	Information sur les formations sur l'emploi transfrontalier.	Pas en 2021.
FEDER (Union Européenne)	Financement et accompagnement du projet des centres sociaux connectés en Flandre Maritime.	Financement important permettant le développement d'une dynamique globale au niveau de l'inclusion numérique sur les territoires de la Communauté Urbaine de Dunkerque.
Fédération des centres sociaux du Nord-Pas-de-Calais - Délégués territoriaux	<ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de la Coordination Littorale. - Soutien à l'action activités physiques et nutrition. - Propositions de formations à destination des salariés et des bénévoles. - Soutien au porteur de projet vacances familles (ANCV) (pas en 2021). - Projet centres sociaux connectés. - Participation à l'assemblée générale territoriale. 	<ul style="list-style-type: none"> - Partage de pratiques et développement d'actions. - Qualification des actions de santé. - Montée en qualification du personnel et des bénévoles. - Anticipation et réflexion sur le devenir économique des centres sociaux. - Nécessité pour les centres du littoral de pouvoir se retrouver. - Perte du financement « prévention des cancers ».
FEPEM Animatrice territoriale Juristes	<ul style="list-style-type: none"> - Espace ressources juridiques pour le RAM (accès pour chaque RAM à un espace pro). - FEPEM (fiches techniques, dossiers, forum en ligne...). - Formations juridiques des animatrices du RAM - Poursuite de la Hotline juridique. 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforce et développe les connaissances juridiques des animatrices de RAM et permet de bénéficier d'une veille thématique et juridique. - Accompagne les parents dans leur statut d'employeur.
L'eau du Dunkerquois	<ul style="list-style-type: none"> - Intervention dans le cadre du projet vacances familles. - Intervention lors du tournoi de sixte (action annulée cette année à cause de la covid). - Intervention lors du projet plongée. 	Sensibilisation des familles et rencontre avec le référent.
Maison de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> - Action réalisée dans le cadre des off de l'énergie. - Participation au forum citoyen. 	
Maison de retraite les Oyats	Suite aux échanges de vidéos de présentation, de cadeaux de Noël en 2020, les enfants des mercredis et	Au vu de la situation sanitaire, les rencontres au sein de nos structures n'ont pas pu être réalisées.

	les résidents se sont échangés en janvier 2021 des cartes de vœux. Les résidents de l'EHPAD des Oyats ont participé au rallye Coco au mois de juillet.	
Mission Locale et PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre avec le référent jeunesse. - Appels téléphoniques. - Suivi des contrats d'avenir, des PEC, des jeunes participant au projet combi FM. - Mise en place d'une permanence le vendredi après-midi au sein de l'Espace Jeunes depuis octobre 2019. - Repérage des jeunes en service civique. - Participation aux événements du projet combi FM et au repérage de jeunes dans les quartiers. - Temps d'informations sur la formation. 	Partenariat à développer.
Mutualité française	Prêt de malles pédagogiques sur la nutrition et l'activité physique.	Cela nous permet de développer des ateliers adaptés selon les besoins et capacités des enfants.
Papillons blancs et AFEJI : - Autour du défilé : SAJ Loon-Plage, Espace transition, Résidence Rembrandt, IME Zuydcoote, Nous aussi, CHLD les maisons. - AFEJI Esat du Westhoek - Papillons blancs SAJ - Gem atout cœur - Trisomie 21 et citoyen - IME Coppenaxfort - IME Coppenaxfort / petite enfance	<ul style="list-style-type: none"> - Présence en comité de pilotage. - Participation au défilé « Tout le monde il est beau » de septembre (action annulée cette année à cause de la covid). - Accueil du SAJ à l'Espace Jeunes pour leur atelier théâtre (action non réalisée à cause de la covid) - Animations prévues en commun. - Atelier cuisine le vendredi matin. - Atelier « De fil en spectacle » le vendredi matin. - Journée mondiale du handicap. <p>- Correspondance entre les maternelles du périscolaire et les enfants de l'IME</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat qui se développe dans le cadre de l'accueil de publics en situation de handicap, partenariat mis en veille cette année à cause de la covid. <p>- Echanges par lettres environ une fois par période. Des rencontres et visites sont prévues afin de partager des ateliers tous ensemble.</p>
Pôle emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Démarches d'emploi. - Suivi des personnes en contrat aidé. - Lien avec le RAM dans le cadre des droits des assistantes maternelles. - Lien avec le projet combi FM. 	Facilite l'emploi des personnes.
Pôle Ressources Handicap	<ul style="list-style-type: none"> - Repérage et accompagnement des enfants en situation de handicap. - Partenaire du projet « une place pour chaque enfant ». 	
PROXISERVICES Le président La directrice	Invitation au COPIL du RAM, au COSUI observatoire des conditions d'accueil du jeune enfant.	Echanges d'informations et meilleure connaissance des divers services existants (pas en 2021).
Les RAM de la Direction Territoriale de la CAF (DK)	16 relais qui se réunissent régulièrement (avec Loon-Plage / Craywick), élargie depuis septembre 2021 aux relais de la Flandre intérieure et de la Flandre Lys.	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement de la posture d'animateur de RAM. - Echanges autour des pratiques professionnelles. - Mutualisation des moyens.
Service de prévention santé de Dunkerque, Planning familial de Grande-Synthe, Espace Santé du Littoral	<ul style="list-style-type: none"> - Travail avec le référent jeunesse. - Mise en place des cafés santé thématique bien être (pas en 2021) - Participation au volet « sexualité, addiction, hygiène corporelle » du projet Santé de l'Espace Jeunes. - Intervention sur le projet vacances familles (pas en 2021) - Intervention auprès des jeunes et transport des jeunes au planning familial (pas en 2021). - Prêt d'un plateau de jeu sur les risques solaires. 	<ul style="list-style-type: none"> Partenariat très investi. Permet un discours cohérent avec les jeunes. Permet une information régulière.

UNIS-CITE	<ul style="list-style-type: none"> - Convention d'accueil de jeunes en service civique avec le CCAS et le Centre Socioculturel pour le projet vieillissement. - Réunion d'informations à l'Espace Jeunes. 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 jeunes en service civique qui ont complété l'équipe des 6 bénévoles relais, et qui ont permis la visite à domicile de 18 personnes âgées isolées. - Partenariat à poursuivre.
VILLE DE CRAYWICK Elus	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre pour la CTG. - Temps d'échanges autour du projet du RAM. - Accueil des jeunes de Craywick au LALP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat conforté. - Signature du CEJ de Craywick pour le LALP.
VILLE de LOON-PLAGE * élus selon leur délégation : - Action sociale / logement / santé / démocratie locale - Sport et vie associative - Culture/ fête et protocole - Enseignement / vie scolaire / restauration collective - Enfance / famille / temps libre et jeunesse *et services : Directeurs des services / Personnel fêtes et ateliers municipaux / Etat civil / Enseignement / Médiathèque / Ecole de musique	<ul style="list-style-type: none"> - Participation au comité de pilotage et aux commissions. - Réunion de cadres mairie : 1 fois par semaine avec le directeur du Centre Socioculturel en mairie. - Transport de matériel, prêt de matériel et de salles. - Demande d'informations pour les statistiques. - Echanges d'informations pour le périscolaire. - Intervention d'une professionnelle de l'école de musique (pas en 2021). - Partenariat sur les projets culturels de la ville. - Animation autour du livre avec la médiathèque. - Travail sur la maison de l'enfance et de la famille. - Soutien financier. 	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat très engagé, le Centre Socioculturel intervient au sein d'un large éventail de compétences en complémentarité des projets municipaux (santé / éducation / insertion / loisirs / sports / vie associative). - Amélioration de la communication grâce à la reconnaissance et la place de chaque partenaire. - Amélioration des passerelles Ville / Centre Socioculturel. - Développement du partenariat culturel (spectacles, ateliers plaisir du chant avec l'école de musique, ateliers Bébé bouquine, Printemps du livre avec la médiathèque...). - Très bon partenariat avec le service sport / enseignement (échanges entre le service et le périscolaire, prêt de matériel...).

Rencontres et participation des habitants au projet

Mise en place de 5 commissions par secteur (intégrant les thématiques insertion, santé...) :

- ✓ Petite enfance (avec une sous-commission crèche)
- ✓ Enfance
- ✓ Jeunesse (avec une sous-commission FIJ)
- ✓ Familles / parentalité
- ✓ Adultes

Les personnes siégeant au sein des commissions :

- ✓ Le ou les salariés du ou des secteurs concernés
- ✓ La présidente
- ✓ 3 ou 4 administrateurs désignés (uniformité sur le nombre d'administrateurs sur les commissions)
- ✓ Le directeur

Chaque commission est pilotée par les membres du comité de direction du pôle référent en étroite collaboration avec les responsables de secteur concernés :

- ✓ Petite-enfance et familles / parentalité : le directeur
- ✓ Adultes : la directrice adjointe
- ✓ Enfance et Jeunesse : le coordinateur du pôle animation enfance jeunesse

Chaque commission dispose d'une secrétaire de séance.

Le comité de pilotage, les Conseils de maison et les Conseils d'Administration sont pilotés par le directeur.

Les commissions ne sont pas des instances de validation (hormis les sous-commissions FIJ et crèche qui ont une délégation spécifique sur leur objet respectif : octroi des financements FIJ et octroi des places libres au multi-accueil). L'instance de validation reste le Conseil d'Administration ou le bureau.

Le nombre de rencontres :

- ✓ 3 ou 4 commissions par an :

Il est important qu'il y ait une homogénéité des fonctionnements, de ne pas surcharger les équipes, partenaires et administrateurs de réunions.

Le nombre de rencontres est donc fixé à 3 ou 4 par an quel que soit les types de réunions : 1 sur le 1^{er} trimestre, 1 sur le 2^{ème} trimestre et 1 ou 2 en fonction des besoins sur le 4^{ème} trimestre (septembre et décembre par exemple).

- ✓ 1 seul comité de pilotage par an (AGC et ACF) : point sur l'avancée du projet.

En cas de nécessité de mettre en place un comité de pilotage, il sera possible de modifier une des commissions en COPIL (pour le Relais Assistantes Maternelles par exemple).

Il est également possible d'inviter les partenaires de terrain si besoin.

Le Conseil de maison a été repositionné de façon à le rendre plus « concret » pour que les habitants se sentent plus concernés : point sur les projets transversaux, le fonctionnement général, la vie du Centre Socioculturel. Cette instance est un temps convivial où chacun s'y retrouve, notamment les habitants.

La crise sanitaire a de nouveau eu cette année un impact sur le nombre de rencontres et la participation des habitants au projet. Ces éléments sont plus finement détaillés dans le tableau ci-après.

.

Principales formes de rencontres	Impacts quantitatifs et qualitatifs sur le projet social dans le cadre des instances		Observations	Perspectives
	Quantitatif	Qualitatif		
Conseil de maison	1 conseil de maison le 2 décembre 2021 (35 personnes)	-Point sur les projets transversaux. - Point sur le fonctionnement général du Centre Socioculturel.	1 seul conseil de maison a pu être mis en place en 2021. Ont été abordés : - Situation sanitaire - Présentation des nouveaux salariés - Présentation du jeu réalisé par les parents en action - Processus de renouvellement du projet social - Point sur les projets en cours	Il sera essentiel de relancer de nouveau la dynamique en 2022 dès que le contexte le permettra. En effet, le déménagement de la structure début juillet 2021 a été une transition importante dans la vie de l'association et il est essentiel d'associer les membres du conseil de maison, de les informer, de recueillir leurs ressentis... afin de permettre la meilleure transition possible. 3 conseils de maison prévus en 2022 pour le renouvellement du projet social.
Conseil d'Administration	5	- Définition des orientations associatives en termes de finances, ressources humaines, politique globale associative. - Déménagement Maison de l'Enfance et de la Famille. - Préparation de l'assemblée générale. - Elections des membres du bureau. - Point sur les projets et le fonctionnement. - Temps d'échanges administrateurs. - Renouvellement projet social.	Malgré le contexte, le maintien de la vie démocratique de l'association a été une priorité au regard des choix stratégiques et essentiels que nous avons été amenés à faire en 2021 : - Gestion sanitaire - Continuité du projet centres sociaux connectés - Accueil des enfants du personnel prioritaire en avril et reprise ou non des différents projets et activités en fonction des protocoles - Continuité du télétravail... Mais également les décisions importantes concernant les travaux, l'ouverture et le futur fonctionnement de la maison de l'enfance et de la famille (stratégie d'investissements, articulation des fonctionnements entre les activités du csc et la restauration scolaire par la ville, gestion RH, embauches...).	Les membres du Conseil d'Administration ont notamment en 2021 continué à travailler sur les orientations liées aux différents aspects du déménagement et du fonctionnement de la future maison de l'enfance et de la famille, notamment le futur budget prévisionnel, le développement des futurs projets, le financement de l'aménagement intérieur, quelle gestion pour la période de transition ? ... 2022 sera marquée par la démarche de renouvellement du projet social ainsi que la construction du bâtiment administratif et ludothèque.
Formation / Temps d'échanges administrateurs	3	- Lieu d'échanges. - Apport pédagogique et législatif. - Réflexion.	Ces temps ont pour objectif d'accompagner les administrateurs dans leur rôle et leurs missions. Ils ont également permis de travailler sur les orientations politiques dans le cadre du processus de renouvellement du projet social.	Continuité sur 2022.

Bureau	11	Gestion des actes courants - Préparation des CA - Débats d'orientations	Le bureau a joué un rôle essentiel dans la gestion de la crise sanitaire : décisions d'urgence, préparation des éléments et des choix stratégiques pour les conseils d'administration.... Cet engagement et cette réactivité ont notamment contribué à des positionnements et des décisions rapides qui ont facilité la gestion de la crise par le directeur.	Continuité.
Assemblée Générale	1	- Espace ouvert à tous les adhérents. - Validation des rapports et orientations divers.	L'assemblée générale a eu lieu le vendredi 28 mai 2021 à l'Espace Jeunes et dans une configuration très restreinte en raison du contexte : <ul style="list-style-type: none"> • votes réalisés en amont au sein du centre, • 27 personnes dans le strict respect du protocole sanitaire en vigueur. Etant donné le contexte sanitaire, il a été décidé de ne pas faire d'animation spécifique, mais une rétrospective de la majeure partie des animations réalisées dans l'année.	L'assemblée générale 2021 est prévue le 20/05/22. Pour l'instant, il est prévu une assemblée générale classique mais elle pourra être réorganisée en fonction de l'évolution de la crise sanitaire.
Comité de suivi des actions	5 2 0 0 0 Toutes les semaines en période scolaire 7	Réunions mises en œuvre pour chaque action qui nécessite du temps de concertation (échanges de pratiques et d'informations, suivi du projet ...) Exemples de cosui : - LAEP - Vieillessement - Galerie de portraits - Animations de quartier - Sorties découvertes - Accompagnement scolaire - Coordination AL	A chaque action correspond un temps de rencontre formalisé avec les acteurs concernés pour sa mise en œuvre. Ils se réunissent autant de fois que nécessaire avant, pendant et après la réalisation de l'action. Les propositions sont soit adoptées, soit transférées au Conseil d'Administration pour validation. - L'équipe d'accueillants se réunit une fois toutes les 6 semaines pendant 1h30 pour approfondir et discuter du fonctionnement. - Point sur le projet entre professionnels (CCAS, Centre Socioculturel et Unis-cité). Les 27 mai et 7 novembre 2021. - Projet intergénérationnel, recueil de la parole des seniors, partage d'une passion, histoire d'une tranche de vie, porté par une bénévole et des salariés. Des personnes seniors de la ville sont interviewées par les enfants ou jeunes de notre structure (pas en 2021). - Pas en 2021. - Pas en 2021 en raison de la crise sanitaire. - L'équipe d'animation et la responsable du projet CLAS, se rencontrent tous les jeudis de 14h à 16h pour préparer les projets de l'accompagnement à la scolarité mais aussi pour se poser et échanger sur les enfants inscrits au CLAS et les problématiques rencontrées. C'est également un temps de préparation pour les séances de devoirs, les activités et les temps festifs à venir. - Travail avec l'ensemble des directeurs et adjoints des accueils de loisirs sur les projets, le recrutement et les activités. Ces temps permettent de réfléchir en équipe à l'accueil des parents et enfants lors des vacances. Un bilan est réalisé à chaque fin de session.	Maintien des comités de suivi qui ont un rôle essentiel au regard de la structuration de notre association sur 3 sites. Ils contribuent pleinement au développement et à la mise en œuvre de projets transversaux. Certains n'ont pas pu avoir lieu sur l'année 2021 mais il est prévu une continuité sur l'année 2022.

Comité de pilotage	1	- COPIL AGC / ACF	- Le 10 mai 2021 : * Evaluation 2020 du projet social * Evaluation 2020 du projet Animation Collective Familles * Perspectives 2021 * Questions diverses	- 2 COPIL prévus en 2022 pour le renouvellement du projet social : * Février : COPIL de lancement du projet social * Octobre : présentation du projet social 2023 - 2026
	0	- COPIL RAM	- Pas de copil en 2021 mais une commission Petite enfance	- Prévu en 2022.
Commission	1	- Commission jeunesse	- 09/12/2021 : point sur le fonctionnement LALP, validation des points CIVIL, projets en cours, festival jeunesse...	Continuité. La commission adultes est désormais dissociée de la commission parentalité.
	2	- Sous-commissions FIJ	- 24/03/2021 : Lisa Hembert, pour un voyage linguistique. - 12/10/2021 : Mattéo Grave, pour un voyage humanitaire.	
	1	- Commission petite enfance	- 1 commission petite enfance a eu lieu le 10 mars 2021 : bilan de l'année 2020 et projets à venir en 2021.	
	2	- Sous-commissions crèche	- 2 sous-commissions crèche : en juin : 7 enfants acceptés et 7 enfants refusés ; en novembre : 3 enfants acceptés et 6 enfants refusés.	
	2	- Commissions enfance	- Les commissions enfance ont eu lieu les 02 mars et 10 décembre 2021.	
	1	- Commission adultes	- La Commission adultes a eu lieu le lundi 6 décembre 2021. Elle a permis de faire le point sur l'axe Vieillesse, le projet Santé du secteur Adultes, un zoom sur le projet « insertion », un point sur les ateliers adultes du Centre Socioculturel...	
Commission employeur	6	- Commission employeur et commission de recrutement	- Commission RIS et formation. - Commission de recrutement agent d'accueil le 20/05/2021. - Commission de recrutement factotum le 10/05/2021. - Commission de recrutement agent d'entretien le 10/06/2021. - Commission de recrutement animatrice petite enfance le 05/08/2021. - Commission de recrutement animateur ludothèque le 14/12/2021.	Continuité.
Cosui projet social	1	Rencontre pour l'évaluation du projet social 2021.	Le travail transversal de coopération sur l'évaluation du projet en fait un projet partagé, concerté, compris, accessible et transférable. Participation des responsables concernés. 1 rencontre : le 17 décembre 2021.	Continuité.

Groupe de travail du Relais Assistantes Maternelles	2 rencontres en 2021	Elaboration et préparation des diverses animations, dont la préparation d'un spectacle jeune public et des actions mises en place au sein du RAM ou du CSC.	Présence d'assistantes maternelles dans le but de co-construire avec les animatrices du relais. Cela facilite leur implication et adhésion au projet du RAM et du CSC. En 2021, 6 assistantes maternelles différentes se sont investies. On constate une participation nettement inférieure aux années précédentes liée aux annulations d'un grand nombre d'actions collectives en lien avec la situation sanitaire sur la période de janvier à juin 2021. Une rencontre était prévue avec la PMI, pour le projet « Des activités faites maison avec les jeunes enfants », projet reporté en 2022 à cause du 2 ^e confinement.	Réalisé partiellement en 2021 en raison du covid. Continuité.
Rencontre des parents de l'accompagnement scolaire	1 rencontre	Suivi de l'action.	3 mamans ont participé à cette rencontre organisée par la responsable du projet CLAS. Les parents sont très participatifs et force de propositions durant ces temps. Les familles s'investissent énormément sur le dispositif CLAS et les temps de rencontres mensuels sont devenus essentiels dans le projet. Les parents se sentent ainsi actifs dans le dispositif. Suite à la crise sanitaire et aux protocoles sanitaires, nous n'avons pas pu mettre en place nos réunions mensuelles comme nous le faisons tous les ans.	Continuité
Réunion avec les 4 ambassadeurs de l'Espace Jeunes	0 rencontre	Chacun peut s'exprimer facilement.	En 2021, les élections n'ont pas eu lieu car l'Espace Jeunes a été impacté par les protocoles sanitaires. En effet, le foyer a été fermé une grande partie de l'année. Lorsque celui-ci a rouvert sur inscription, la fréquentation a fortement diminué. Comme nous parlons de représentation des jeunes, nous avons préféré reporter cette élection.	Relance des élections en 2022. Rencontre spécifique avec les jeunes. Mise en place de projets.
Rencontre parents groupe départ vacances familles	20 séances étaient initialement prévues en amont du projet. A cela s'ajoutaient 3 actions d'autofinancement et la visite du site.	Echéancier du projet avec interventions thématiques selon les besoins des familles. Interventions de partenaires selon les thématiques.	Le Centre Socioculturel Dulcie September, par l'intermédiaire du Référent Familles, porte le projet en s'appuyant sur son réseau partenarial (CCAS, Service Prévention Santé, UTPAS...) En collaboration étroite avec Marine BEGHEIN, Référente sociale au CCAS, ils ont accompagné les familles dans la démarche en leur mettant à disposition les moyens nécessaires à l'élaboration du projet. Une fois le collectif constitué, nous avons planifié 20 rencontres, à raison d'une tous les 15 jours. Avec la crise sanitaire et les incertitudes relatives aux temps de préparation et au logement, il a été décidé associativement de ne pas mettre en place ce projet en 2021.	
Temps passerelle des Bénévoles adultes	0	Non réalisé en 2021.	Volonté des animateurs bénévoles de se rencontrer 2 à 3 fois par an pour échanger sur leurs pratiques.	Continuité de l'action, avec une prise en main par les bénévoles eux-mêmes. Retrouver la dynamique engagée en 2022.

Rencontre des personnes relais	1 rencontre en présentiel Temps d'échanges téléphoniques	Point sur les visites des personnes relais / personnes isolées. Temps de travail pour l'élaboration et la mise en place d'actions collectives.	Participation de 6 bénévoles personnes relais et des 4 jeunes d'Unis-cité. Animation par la directrice adjointe du Centre Socioculturel et l'animatrice seniors du CCAS.	
Rencontre des animateurs bénévoles et salariés des ateliers adultes	2 temps conviviaux : * 1 en juin 2021 * 1 en septembre pour la rentrée 2021-2022 * + des temps de rencontres trimestriels	Bénévoles investis et acteurs des projets, force de propositions sur les activités et actions à venir, sur les manifestations...	- Implication des bénévoles au sein des accueils de loisirs. - Participation des bénévoles aux animations de quartier. - Prise en main de la dynamique des ateliers adultes. - Développer la transversalité entre les ateliers et les passerelles avec les secteurs. - Les ateliers adultes ont été suspendus du 16 octobre 2020 au 10 septembre 2021, ils ont repris le 13 septembre 2021.	Faire en sorte que le groupe reste ouvert et qu'il accueille de nouveaux participants.
Temps d'échanges du groupe « loto »	Participation aux réunions de préparation. 1 rencontre le 14 septembre 2021	Groupe de bénévoles autonome	Les bénévoles qui organisent les lotos, redonnent une partie de leurs bénéfices pour financer les sorties découvertes organisées par un autre groupe de bénévoles. Une partie des bénéfices est également reversée au profit du Téléthon. Des habitants bénévoles investis dans l'organisation, la mise en place, le rangement...	- Faire en sorte que le groupe reste ouvert et qu'il accueille de nouveaux participants. - Action solidaire.
Rencontre du groupe « parents en action »	- 42 séances sur 20 prévues d'échanges entre parents. - 2 sorties familiales portées par le groupe - 6 ateliers Parents / Enfants. - 2 participations aux manifestations du centre. - 10 parents ont participé aux rencontres, avec une fréquentation de 6 mamans en moyenne	Des parents désireux de se retrouver entre eux pour échanger et s'investir dans la vie du centre. Parents bien intégrés au sein de l'équipe de bénévoles et de salariés du centre.	Parents volontaires qui s'investissent lors de temps d'échanges, de discussions, dans l'organisation de sorties pour les autres familles, proposent des activités entre eux selon leurs savoir-faire, des ateliers parents-enfants. Le planning des rencontres a été intégralement réalisé avec les parents.	Faire en sorte que le groupe reste ouvert et qu'il accueille de nouveaux participants. Promouvoir les actions du groupe. Action connue et reconnue par les partenaires.
Groupe de travail Ludothèque	3 séances dont 2 en visio et 1 en petit groupe (5 familles qui ont souhaité y participer, 4 administrateurs et 6 salariés).	Réflexion sur le fonctionnement d'une ludothèque qui a permis de proposer un règlement intérieur aux membres du Conseil d'Administration pour validation.	Ecriture et validation du règlement intérieur de la Ludothèque par les groupes de travail. Proposition du règlement intérieur réalisé par les groupes de travail aux membres du CA.	

Communication

Initiatives mises en place et supports de communication	Effets
<ul style="list-style-type: none"> - La communication est un axe stratégique pour le Centre Socioculturel, nous avons créé un poste de chargé de communication à mi-temps depuis janvier 2019 afin d'apporter la continuité nécessaire à cette mission et obtenir des résultats plus probants. - Un bureau dédié au poste. - Des formations proposées et réalisées pour monter en qualification le poste (formation graphiste qui a permis d'avoir une montée en qualité des supports de communication et de limiter le recours à des prestataires de communication extérieurs). 	<ul style="list-style-type: none"> - Une communication plus efficiente, mieux ciblée et de meilleure qualité. - Amélioration de la communication, des affichages et informations régulières. - Amélioration de la présentation des actions.
<ul style="list-style-type: none"> - Actualisation du site Internet en réflexion : le centre souhaite avoir un site opérationnel afin d'avoir une bonne visibilité et offrir des informations de qualité aux usagers. - Utilisation de Facebook : Facebook est le parfait outil de complément du site Internet car l'information va directement aux usagers. Cependant, nous avons également repensé notre stratégie de gestion des réseaux sociaux. En effet, la multiplication des pages Facebook du centre a eu l'effet inverse de celui escompté et a eu plutôt tendance à disperser l'information. Nous avons supprimé les pages Facebook des secteurs Enfance et Pergaud pour créer une page Facebook Centre Socioculturel Association Dulcie September. Nous avons gardé notre page Facebook pour le secteur jeunesse. - Envoi de mails aux usagers. - Une page Facebook « défilé Tout le monde il est beau » - Pendant le confinement : mise en place en novembre 2020 d'une page Facebook « csc confiné super chouette ! ». 	<ul style="list-style-type: none"> - Site Internet adapté et accessible. - Meilleure lisibilité des différents champs d'action du Centre Socioculturel. - Meilleure gestion des réseaux sociaux.
<p>Documents papiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utilisation de la charte graphique pour toute action à diffuser auprès du public. - Affiches (A3), tracts (A4 en triptyque), flyers (B5). Utilisation des logos des différents secteurs, du logo du centre, base line en bas de chaque support de communication... - Création du magazine de rentrée sur le Centre Socioculturel diffusé dans toutes les boîtes aux lettres à chaque rentrée scolaire et donné aux nouveaux habitants se présentant à l'accueil et aux partenaires. 	<ul style="list-style-type: none"> - Le public reconnaît et identifie que l'action est celle du Centre Socioculturel au premier coup d'œil. - Utilisation du même visuel si l'action est reconduite. - Informations diffusées au plus grand nombre.
<ul style="list-style-type: none"> - Création d'une plaquette partenariale à destination des personnes de plus de 60 ans sur la commune. - Affichage de photos de tous les secteurs dans le hall d'accueil. 	<ul style="list-style-type: none"> - Apporte les renseignements nécessaires et permet d'entrer en relation avec les personnes âgées isolées. - Très regardé par les habitants et les passants. Valorisation des actions.
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacement dans le collège de la commune pour distribuer des tracts. - Organisation de moments conviviaux pour les familles. 	<ul style="list-style-type: none"> - Temps apprécié par les familles. - Permet de mieux connaître les besoins et attentes des habitants en petite enfance.
<p>* Les journaux :</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valorisation des actions du relais, outils d'informations pour les assistantes maternelles absentes du RAM et pour les parents (en cours de réédition). - Mise en place du journal de l'accompagnement scolaire créé par l'animatrice du projet et un groupe d'enfants : une valorisation du travail effectué au sein du projet CLAS par l'équipe d'animation, les enfants et les parents. Un rappel des différents temps forts de l'accompagnement scolaire, des projets mis en place, des interviews, dates des prochaines manifestations, retour sur les actions d'autofinancement... Un journal est établi entre chaque période de petites vacances.

<ul style="list-style-type: none"> - Utilisation de l'agenda Loonois distribué dans toutes les boîtes aux lettres de la commune dans lequel se retrouvent les actions des divers équipements dont celui du Centre Socioculturel. - Articles dans le magazine "Vivre Loon" de la ville. 	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'un journal parent'aise par les membres du groupe des parents de l'école, à destination des familles de l'école Victor Hugo (transmission d'informations à l'ensemble des familles, temps forts...). - Information mensuelle à tous. - Mise en avant du projet numérique (borne) et la proximité du centre auprès des habitants durant la crise sanitaire en 2020.
<p>Rétrospective de la majeure partie des animations réalisées dans l'année lors de l'Assemblée Générale qui a eu lieu le 28 mai 2021.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assemblée générale revue et restreinte par rapport à la crise sanitaire. - Partage du projet et valorisation des habitants.
<p>Interpellation des médias ou des réseaux pour des évènements : Delta média, La Voix du Nord (exemple : page complète dans le Phare Dunkerquois autour de Festi'familles), réseau RAM, réseau référent familles, réseau référent jeunesse, centres sociaux du littoral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valorisation du public et des projets. - Meilleure connaissance des projets et actions. <p>En 2020, 2 articles dans la voix du Nord concernant la réalisation d'un court-métrage par 6 jeunes de l'Espace Jeunes et la mise en place des inscriptions et paiement en ligne.</p>
<p>Vidéos</p> <ul style="list-style-type: none"> * vidéos réalisées par l'Espace Jeunes pour communiquer sur ses actions. * vidéos réalisées par l'animatrice multimédia, comme : <ul style="list-style-type: none"> - le fonctionnement des activités du centre socioculturel, - la valorisation des actions mises en place (ex : nettoyens la nature, accueils de loisirs été, illustration d'un atelier sur l'hygiène dentaire, soirées diverses, festi'familles, journée du handicap...), - l'utilisation de l'espace famille, - des tutos de jeux pour la ludothèque... 	<ul style="list-style-type: none"> - Valorisation des actions, informations et accompagnement des usagers à la dématérialisation.
<p>Communication sur la future ludothèque (mail, Google form, Facebook, site Internet...)</p>	<p>Mise en avant du projet et faire connaître la ludothèque</p>
<p>Totems, bornes, portail familles...</p>	<p>Diffusion d'informations, communication...</p>

Perspectives 2022 :

- Travail sur la e-administration et l'intégration des outils numériques dans la fonction accueil.
- Retravailler le circuit de communication afin de mieux réguler la masse de travail en raison des demandes qui sont de plus en plus importantes.
- Mise en place des bornes numériques sur l'année 2020, travail sur une communication autour de ces bornes pour inciter les familles à l'utilisation de celles-ci.



Transversalité

Le développement de projets transversaux est dans l'ADN des centres sociaux, cela permet de favoriser les dynamiques collectives tout en permettant de travailler différents axes inscrits dans le projet de développement social : mixité, lien social, transmission, échanges...

D'ailleurs, plusieurs projets comme l'Animation Collective Familles, ou thématiques comme le numérique, sont exclusivement traités sous cet angle.

Afin de favoriser ces pratiques, le Centre Socioculturel a mis en œuvre un certain nombre d'outils et de rencontres visant à favoriser le développement de ces pratiques.

Le comité de direction :

Le CODIR (comité de direction), composé du directeur, de la directrice adjointe, du coordinateur du pôle animation enfance jeunesse, de la chargée de Ressources Humaines, de la responsable administrative et assistante de direction et de la responsable financière, se réunit toutes les semaines, afin d'informer les membres des décisions associatives, et voir leur mise en œuvre sur le terrain. Ce temps permet également d'échanger sur les projets en cours, les mouvements du personnel et les besoins des différents services.

Les réunions de fonctionnement associatif :

Avec la réorganisation de l'organigramme suite à la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), les « pôles » n'existent plus en tant que tels et de ce fait les réunions des 2 ou 3 pôles non plus. Il semblait nécessaire de prévoir un temps de rencontre pour travailler sur différents aspects. C'est pourquoi, les membres du CODIR ont décidé de mettre en place des réunions de « fonctionnement associatif » regroupant les responsables de secteurs, les adjoints ainsi que les postes liés à des missions spécifiques.

Ces réunions sont pilotées par le directeur, la directrice adjointe et le coordinateur qui interviennent en fonction de leurs différentes attributions :

- le directeur : politique associative, ressources humaines, budget...,
- la directrice adjointe : fonctionnement général et projets en développement,
- le coordinateur : projets transversaux.

Ces rencontres peuvent être un temps de travail, une transmission d'informations ou encore un temps d'échanges. Le but étant de passer le maximum d'informations à faire redescendre aux équipes. C'est un outil qui permet d'affiner certains points et de s'exprimer. L'ordre du jour n'est pas limité au CODIR, il est ouvert à tous. N'importe quel salarié pourra intervenir en fonction du sujet.

Les comités de pilotage :

2 comités de pilotage sont mis en place au sein de la structure : AGC / ACF et Relais Assistantes Maternelles. Ces temps permettent des regards croisés entre les participants, une meilleure connaissance des fonctions et interventions de chacun, partage des projets, analyse collective...

Les comités de pilotage des projets se font dans le cadre des commissions petite enfance, enfance, jeunesse, adultes et parentalité.

Les comités de suivi du projet social :

Les comités de travail du projet social, pour les 3 objectifs du projet social 2019-2022, ont développé une habitude de travailler ensemble de façon transversale, ont facilité la naissance et la mise en place d'actions transversales (les responsables de secteur ne se limitent pas aux actions de leur secteur), et une meilleure prise en compte globale des individus, des habitants. La coopération est favorisée.

Les comités de suivi (insertion, santé, accueils collectifs de mineurs, animations de quartier...) :

Pour chaque action est créé un comité de suivi de l'action. Il permet la création, ensemble, d'un projet, la répartition des tâches de manière concertée, un gain de temps grâce à la cohésion d'équipe, une gestion plus efficace.

Les réunions d'équipe :

Les réunions de chaque secteur : équipe professionnelle du multi accueil, des AL petite enfance, du secteur enfance, du secteur jeunes, du secteur adultes, de l'administratif. Elles permettent de passer des informations importantes, une meilleure communication, la baisse de tensions éventuelles, un recadrage des missions, l'apaisement...

Les réunions des animateurs bénévoles et salariés des ateliers adultes ont permis la prise d'initiatives par les habitants.

Perspectives : La transversalité est le cœur du projet. Elle était déjà fortement ancrée, elle sera maintenue.

Soutien au bénévolat

Nombre de personnes et d'ETP	Nature du bénévolat et modalités d'accompagnement	Effets induits par cet accompagnement
<p>Petite enfance : 9 bénévoles dont : * 7 sur le relais assistantes maternelles * 2 sur l'animation Petite enfance 27 h</p>	<p><u>Bénévoles investis :</u> * RAM : - Investissement de 6 assistantes maternelles dans le projet social du centre, participation aux manifestations du centre et/ou de la ville, aux conseils de maison et préparation des animations d'éveil, récupération de matériel pour les ateliers... - Investissement d'une personne sur l'organisation de la fête de Noël du RAM. La situation sanitaire a réduit la participation bénévole des assistantes maternelles. Les 2 animatrices encadrent ce bénévolat afin d'être garantes du respect des objectifs poursuivis et du fonctionnement. * ANIMATION PETITE ENFANCE : - 2 bénévoles sur l'année 2021 pour l'encadrement d'un atelier en direction des enfants sur les accueils de loisirs.</p> <p><u>Parents investis :</u> - Participation des parents au LAEP (respect de l'anonymat).</p>	<p>* Appropriation et adhésion par les assistantes maternelles du projet du RAM et du Centre Socioculturel. Elles sont vectrices de communication auprès de leurs collègues sur les 2 communes et des familles qu'elles accueillent. Valorisation de leur rôle sur leur commune de résidence. La place de bénévole qui leur est proposée les rend actrices, force de proposition, partie prenante dans la vie du projet social.</p> <p>* Les bénévoles prennent beaucoup de plaisir à faire découvrir leur activité et à la partager avec les enfants.</p>
<p>Coordination: 13 bénévoles 110 h</p>	<p><u>Bénévoles investis :</u> 13 bénévoles différents en 2021 (certains bénévoles font du bénévolat sur plusieurs types d'action) : - 9 sur le festival Het Lindeboom - 3 sur le rallye coco - 2 sur le rallye des familles. - 1 sur un atelier sensibilisation hygiène bucco-dentaire</p> <p><u>Jeunes investis sur les accueils de loisirs :</u> Nous avons également 9 jeunes bénévoles sur les accueils de loisirs.</p>	<p>Pour l'organisation de cette manifestation, l'aide des bénévoles est précieuse. Le nombre de participants accueillis nécessite un nombre important d'adultes pour encadrer la manifestation.</p> <p>Cette démarche permet aux jeunes loonois de découvrir le monde de l'animation afin d'évaluer leur envie mais aussi de financer toute ou partie de leur formation initiale (BAFA).</p>
<p>Enfance : 5 bénévoles 96 h</p>	<p><u>Bénévoles investis :</u> 5 bénévoles sur l'année 2021 : - 2 sur l'accompagnement scolaire - 1 sur le temps périscolaire - 1 pour l'encadrement d'un atelier en direction des enfants sur les accueils de loisirs - 1 sur un temps festif Ecoute des bénévoles, aide à la prise de fonction, temps de rencontre collectif.</p> <p><u>Parents investis :</u> Investissement de 3 parents différents de l'accompagnement scolaire en 2021.</p>	<p>Intégration totale dans le projet. Accueil des nouvelles familles. Force de propositions. Prise de responsabilité pour l'organisation de manifestations. Prise de responsabilité pour la réalisation des goûters et des achats.</p> <p>Suite au protocole sanitaire dû au COVID, les parents n'ont pas pu s'investir sur le projet.</p>
<p>Jeunes : 7 bénévoles 69 h</p>	<p><u>Bénévoles investis :</u> 7 bénévoles différents sur l'année 2021 : - 1 sur un atelier guitare - 2 sur l'encadrement de l'atelier futsal - 3 sur l'encadrement de jeunes (sortie lalp) - 1 sur la soirée show must go home</p> <p><u>Jeunes investis :</u> Pas d'ambassadeur jeune en 2021.</p>	<p>Découverte de capacités. Ouverture d'esprit. Sentiment d'utilité. Regard positif sur les jeunes.</p>

<p>Adultes / Familles : 38 bénévoles différents dont 24 responsables d'activités ou d'actions très régulières 1477 h</p>	<p><u>Bénévoles investis sur les actions adultes</u> 38 bénévoles différents sur le secteur adultes en 2021 (certains font du bénévolat sur plusieurs types d'action) investis comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 24 responsables d'actions ou d'activités régulières (dont bénévoles personnes relais) - 10 bénévoles sur une action ponctuelle (loto) - 8 sur le renforcement d'atelier ou le téléthon. <p>* Déplacement de 6 bénévoles au domicile des personnes âgées isolées. 1 rencontre toutes les 6 semaines de façon collective avec l'animation de temps d'échanges, et de façon individuelle quand elles le désirent (soutien, écoute).</p> <p>* Accompagnement des différents groupes de bénévoles « loto », « sorties découvertes et manifestations, temps festifs ».</p> <p>* Réunions pour les responsables d'ateliers adultes + entretiens individuels qui permettent un positionnement par rapport au groupe d'adhérents.</p> <p>* Certains ateliers s'investissent désormais lors des accueils de loisirs.</p> <p><u>Et des Familles investies :</u> En 2021, 10 parents différents se sont investis dans le cadre des « parents en action » avec une fréquentation moyenne de 6 personnes lors des temps de rencontres. Les jeudis après-midi selon des dates définies avec le groupe (tous les 15 jours environ).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valorisation de leur investissement et soutien à leurs initiatives et montage de projets en concertation - Rencontres avec les adhérents toute l'année lors de réunions ou non. Aide à la prise de décision, création d'un environnement propice à la prise d'initiatives. 	<p>* Groupe soudé, personnes qui reconnaissent la nécessité de cet accompagnement. C'est une forme de bénévolat très difficile. Elles sont confrontées à de dures réalités pour lesquelles elles doivent apprendre à réagir et se protéger.</p> <p>* Prise de conscience d'appartenance à une équipe et un projet... La participation des bénévoles permet de rester en adéquation avec les attentes des usagers et aussi de maintenir des actions qui ne pourraient exister sans eux.</p> <p>* Les bénévoles prennent beaucoup de plaisir à faire découvrir leur activité et partager avec les enfants. Bonne mobilisation des bénévoles qui ont pu présenter leur atelier et rencontrer de nouveaux adhérents. Changement de regard sur soi et les autres.</p>
<p>Ludothèque : 6 bénévoles différents 26 h</p>	<p><u>Bénévoles investis :</u> 6 bénévoles en 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 sur des animations ludothèque - 1 sur l'aide à la désinfection - 3 sur la soirée jeux d'octobre. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lors des animations avec les seniors et du Fest'familles, les 2 bénévoles (grandes joueuses) ont pris plaisir à animer l'atelier et faire découvrir leurs propres jeux. - Aide et participation à l'organisation, l'accueil et l'animation, de 3 salariées venues en bénévolat lors de la soirée jeux d'octobre. Cela a permis un meilleur accueil et une gestion des stands.
<p>Animation globale : 20 bénévoles différents dont 13 au Conseil d'Administration 1 125 h</p>	<p><u>Administrateurs investis :</u> 13 bénévoles en 2021 au conseil d'administration (12 membres adhérents et 1 membre associé). Ce sont les administrateurs du Centre Socioculturel autres que les membres de droit et l'administrateur CAF.</p> <p><u>Bénévoles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 personnes sur l'organisation de festi'familles (dont des administrateurs) - 1 personne sur l'organisation d'un temps festif - 1 personne sur l'animation des temps d'échanges entre administrateurs. 	<ul style="list-style-type: none"> - Prise de conscience des rôles à tenir. - Montée en puissance des prises de fonction. - Capacité à différencier les casquettes. - Prise en compte de la posture d'administrateur. - Sentiment d'appartenance forte à l'association.
<p>Total bénévolat 2 930 h 1,82 ETP</p>	<p>81 bénévoles différents en 2021.</p>	

La crise sanitaire a également eu un impact significatif sur le bénévolat en 2021.

En 2021 : 81 bénévoles différents dont 24 responsables d'actions ou d'activités régulières et 13 administrateurs. Cela représente 2 930 heures dans l'année de bénévolat (1,82 ETP).

Certains bénévoles exercent plusieurs types de bénévolat : activité et administrateur, animation de plusieurs ateliers... Les bénévoles ont des parcours différents.

C'est sur le secteur adultes qu'il est le plus développé. Les bénévoles de ce secteur sont en majorité des jeunes retraités ou retraités avancés.

Le bénévolat est une ressource qui permet de faire valoir ses savoir-faire, de maintenir une utilité sociale et citoyenne, de rester actif et d'obtenir de la part des autres une autre forme de reconnaissance.

Un renouvellement s'opère davantage sur les secteurs petite enfance et enfance, car la plupart du temps, ce sont des parents d'enfants qui s'investissent et partent au moment où l'enfant quitte le centre.

* Les bénévoles du RAM : 6 assistantes maternelles s'investissent bénévolement au sein des activités du relais, dans le cadre de diverses actions, et un bénévole adulte pour le père Noël :

- animation d'un atelier gym câline,
- participation à des groupes de travail (élaboration du planning des animations d'éveil...),
- animation d'ateliers lors de manifestations organisées par le Centre Socioculturel (brocante petite enfance, fête des familles, la p'tite lessive des loupiots),
- préparation d'activités et/ou d'animations,
- création d'un spectacle jeune public.

Ce bénévolat représente pour 2021 un volume horaire de 15 heures (à cela s'ajoute 14 h pour la gym câline parents et assistantes maternelles).

* Les bénévoles du pôle AEJ : valorisation pour certains, meilleure estime de soi, transfert de compétences et de passion aux autres, sentiment d'utilité sociale, prise de responsabilités, découverte de capacités inconnues.

* Les bénévoles "personnes relais" : 6 bénévoles ont cheminé dans la démarche de visite aux personnes âgées isolées.

* Les groupes de bénévoles « brocante », « loto », « sorties découvertes et manifestations, temps festifs » : ce sont des groupes qui ont gagné en autonomie et organisent leur activité sans avoir besoin du professionnel.

* Les bénévoles administrateurs : en charge de la bonne marche de l'association, ils portent de lourdes responsabilités. Ils ont été 13 bénévoles différents en 2021. L'investissement des administrateurs dans une association de la taille du Centre Socioculturel est très important. Ce type de bénévolat nécessite une connaissance dans divers domaines (juridique, financier...).

On devient bénévole au Centre Socioculturel de Loon-Plage de plusieurs façons : soit parce qu'on a décidé de le devenir et que l'on vient proposer ses services, soit parce qu'on est dans le centre depuis plusieurs mois, voire plusieurs années et que l'on décide de passer un "cap", soit parce qu'un bénévole a besoin d'un relais et repère quelqu'un dans son entourage ou dans son atelier, soit parce qu'un professionnel repère des compétences et des envies chez une personne, soit encore parce qu'un voisin, un ami, sollicite une personne pour donner un coup de main, soit parfois par un repérage, une envie décelée par l'hôtesse d'accueil chez une personne qui se présente au centre, ou encore parce que le Centre Socioculturel a lancé un message de recherche de bénévoles sur le territoire. Quelle que soit la manière dont une personne arrive sur le bénévolat, "l'enracinement", "la prise de fonction" ne s'effectue que parce qu'il y a eu un accueil adéquat et respectueux et un temps formalisé d'écoute... Il faut, au Centre Socioculturel, développer de nouvelles manières « d'aller vers », notamment hors les murs, d'être au plus proche des habitants et créer les conditions pour les laisser s'exprimer.

Perspectives 2022 :

- Relancer la dynamique bénévole, au sens large, qui a été impactée fortement par la crise sanitaire.
- Recherche de nouvelles activités...
- Travail sur la création d'un livret bénévoles, d'un livret administrateurs et d'une convention d'engagement.
- Continuité de la formation des administrateurs.

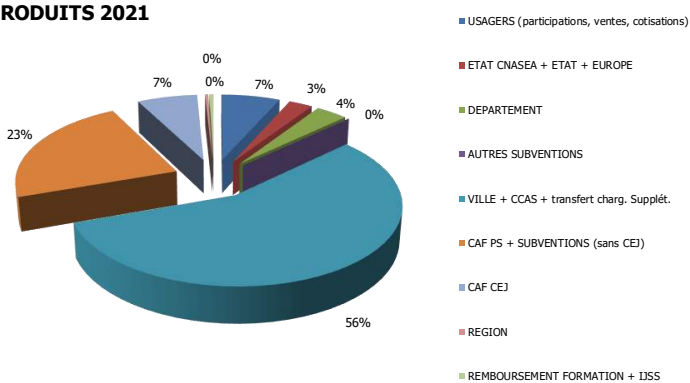
RAPPORT FINANCIER

Compte de résultat 2021

PRODUITS 2021

USAGERS (participations, ventes, cotisations)	150 791,82	7%
ETAT CNASEA + ETAT + EUROPE	61 098,11	3%
DEPARTEMENT	82 344,00	4%
AUTRES SUBVENTIONS	1 100,00	0%
VILLE + CCAS + transfert charg. Supplét.	1 275 941,84	57%
CAF PS + SUBVENTIONS (sans CEJ)	512 100,12	23%
CAF CEJ	154 169,68	7%
REGION	8 171,44	0%
REMBOURSEMENT FORMATION + IJSS	10 861,36	0%
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	2 256 578,37	100%

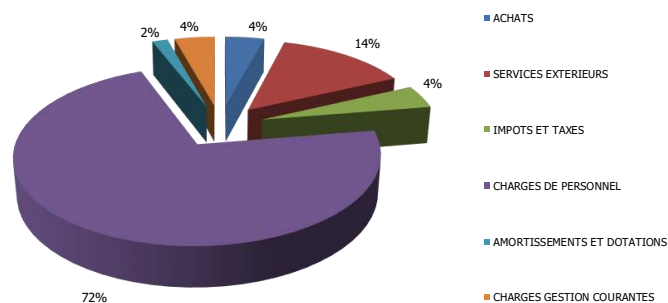
PRODUITS 2021



CHARGES 2021

ACHATS	88 677,97	4%
SERVICES EXTERIEURS	296 207,49	14%
IMPOTS ET TAXES	93 901,54	4%
CHARGES DE PERSONNEL	1 527 978,92	72%
AMORTISSEMENTS ET DOTATIONS	35 107,89	2%
CHARGES GESTION COURANTES	91 012,21	4%
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	2 132 886,02	100%

CHARGES 2021



RESULTAT D'EXPLOITATION	123 692,35
PRODUITS FINANCIERS	825,23
RESULTAT COURANT	124 517,58
PRODUITS EXCEPTIONNELS	19 028,39
CHARGES EXCEPTIONNELLES	284,31
RESULTAT EXCEPTIONNEL	18 744,08
IMPOTS SUR LES BENEFICES	104,00
TRANSFERT DE CHARGES	0,00
EXCEDENT	143 157,66

VALORISATION BENEVOLAT	34 925,35 €
------------------------	-------------

Compte de résultat

CTRE SOCIO CULT D SEPTMBER Animation socio culturelle

Etat de synthèse au 31/12/2021

	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois	%	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	Simple : Variation en valeur	%
PRODUITS DE FONCTIONNEMENT						
Cotisations	4 613	0,21	5 324	0,28	-711	-13,35
Ventes de biens et de services	569 879		379 458		190 422	50,18
Ventes de biens						
Ventes de prestations services	569 879	26,44	379 458	19,96	190 422	50,18
Produits de tiers financeurs	1 581 213		1 516 154		65 059	4,29
Concours publics et subventions d'expl	1 581 213	73,35	1 516 154	79,76	65 059	4,29
Vts des fondateurs ou conso. de la dot.						
Ressources liées à la générosité du pu						
Contributions financières						
Repr. / amort., dépréc., prov. et transferts	13 163	0,61	3 723	0,20	9 440	253,59
Utilisation des fonds dédiés	867	0,04	2 310	0,12	-1 443	-62,48
Autres produits	100 873	4,68	66 084	3,48	34 789	52,64
Total I	2 270 608	105,33	1 973 051	103,79	297 556	15,06
CHARGES DE FONCTIONNEMENT						
Achats de marchandises						
Variations de stock						
Autres achats et charges externes	384 895	17,85	415 442	21,85	-30 557	-7,36
Aides financières						
Impôts, taxes et versements assimilés	93 902	4,36	68 770	3,62	25 132	36,54
Salaires et traitements	1 145 379	53,13	1 028 345	54,10	117 034	11,38
Charges sociales	382 600	17,75	322 320	16,96	60 280	18,70
Dotations aux amortissements et aux dép	24 108	1,12	12 274	0,65	11 834	96,42
Dotations aux provisions			20 307	1,07	-20 307	-100,00
Report en fonds dédiés	11 000	0,51	2 000	0,11	9 000	450,00
Autres charges	91 012	4,22	55 898	2,94	35 114	62,82
Total II	2 132 886	98,94	1 925 356	101,28	207 530	10,78
1. RESULTAT DE FONCTIONNEMENT (I-II)	137 722	6,39	47 695	2,51	90 026	188,75
PRODUITS FINANCIERS						
De participation						
D'autres valeurs mobilières et créances c						
Autres intérêts et produits assimilés	825	0,04	742	0,04	83	11,20
Repr./ provisions, dépréciations et transf						
Différences positives de change						
Produits nets / cessions de valeurs mob.						
Total III	825	0,04	742	0,04	83	11,20
CHARGES FINANCIERES						
Dotations aux amort., aux dépréciations e						
Intérêts et charges assillées						
Différences négatives de change						
Chges nettes / cessions de valeurs mob.						
Total IV						
2. RESULTAT FINANCIER (III-IV)	825	0,04	742	0,04	83	11,20
3. RESULTAT COURANT avant impôts	138 547	6,43	48 437	2,55	90 110	186,03

Compte de résultat

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelle

Bats de synthèse au 31/12/2021

	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois	%	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	Simple : Variation en valeur	%
PRODUITS EXCEPTIONNELS						
Sur opérations de gestion			5 401	0,28	-5 401	-100,00
Sur opérations en capital						
Reprises provisions, dép., et transferts d	4 999	0,23	3 738	0,20	-1 261	33,74
Total V	4 999	0,23	9 139	0,48	-4 140	-45,30
CHARGES EXCEPTIONNELLES						
Sur opérations de gestion	284	0,01	5 815	0,31	-5 531	-95,11
Sur opérations en capital						
Dot. amortissements, aux dépréciations						
Total VI	284	0,01	5 815	0,31	-5 531	-95,11
4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	4 715	0,22	3 324	0,17	1 391	41,85
Participation des salariés aux résultats (V)						
Impôts sur les bénéfices (VIII)	104		80		24	30,00
Total des produits (I + III + V)	2 276 432	105,60	1 982 932	104,31	293 500	14,80
Total des charges ((II + IV + VI + VII + VIII)	2 133 274	98,96	1 931 251	101,59	202 023	10,46
EXCEDENT OU DERCIT	143 158	6,64	51 681	2,72	91 477	177,00
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES ET						
Dons en nature	34 925		36 337		-1 411	-3,88
Prestations en nature						
Bénévolat						
TOTAL	34 925		36 337		-1 411	-3,88
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VO						
Secours en nature	34 925		36 337		-1 411	-3,88
Mise à disposition gratuite						
Personnel bénévole						
TOTAL	34 925		36 337		-1 411	-3,88

Détail du compte de résultat

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelle

Etat de synthèse au 31/12/2021

	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois	%	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	Simple : Variation en valeur	%
PRODUITS DE FONCTIONNEMENT						
- 756000 COTIS.ANNUEL.ET ADHE	4 535,00	0,21	5 271,75	0,28	-736,75	-13,98
- 756100 COTISATIONS ASSOCIATIONS	78,00		52,00		26,00	50,00
Cotisations	4 613,00	0,21	5 323,75	0,28	-710,75	-13,35
Ventes de biens et de services	569 879,32		379 457,69		190 421,63	50,18
- 706230 PS CAF ANIMATION GLOBALE	69 739,00	3,24	68 709,00	3,61	1 030,00	1,50
- 706231 PS CAF - MULTI ACCUEIL	77 287,79	3,59	67 308,41	3,54	9 979,38	14,83
- 706232 PS CAF - PERISCOLAIRE	13 780,70	0,64	15 392,20	0,81	-1 611,50	-10,47
- 706233 PS CAF - DISPOSITIF LEA	8 286,75	0,38	5 809,50	0,31	2 457,25	42,30
- 706234 PS CAF - LAEP	3 924,55	0,18	3 304,80	0,17	619,75	18,75
- 706235 PS CAF - AL	47 491,92	2,20	48 007,69	2,53	-515,77	-1,07
- 706236 PS CAF - A.C.F.	23 332,00	1,08	22 988,00	1,21	344,00	1,50
- 706237 PS CAF - RAM	31 630,56	1,47	27 182,72	1,43	4 467,84	16,45
- 706238 PS CAF - CLAS	7 689,00	0,36	7 689,00	0,40		
- 706239 PS CAF - BT CTG	140 558,23	6,52			140 558,23	
- 706410 PARTICIPATION DES USAGERS	144 532,54	6,70	109 946,87	5,78	34 585,67	31,46
- 706450 UTPAS	38,28				38,28	
- 708100 PART. JEUNES POINTS CIVILS	866,50	0,04	2 309,50	0,12	-1 443,00	-62,48
- 708330 RECETTES POUR ACTIONS FAM			555,95	0,03	-555,95	-100,00
- 708800 AUTRES PDTS ANNEXES	741,50	0,03	274,05	0,01	467,45	170,57
Ventes de prestations services	569 879,32	26,44	379 457,69	19,96	190 421,63	50,18
Produits de tiers financeurs	1 581 212,85		1 516 153,93		65 058,92	4,29
- 741100 ASP	39 886,96	1,85	27 442,12	1,44	12 444,84	45,35
- 741800 SUBV. ETAT - INVISIBLE	19 508,18	0,90	17 759,90	0,93	1 748,28	9,84
- 742300 SUBV REGION - URCS ARS SAN	3 000,00	0,14	5 500,00	0,29	-2 500,00	-45,45
- 742500 REGION POLITIQUE VILLE			9 348,00	0,49	-9 348,00	-100,00
- 742600 REGIONS DIVERS	4 000,00	0,19	6 000,00	0,32	-2 000,00	-33,33
- 742700 SUBV. REGION - DRAC	1 171,44	0,05			1 171,44	
- 743100 SUBV DPT AG	20 344,00	0,94	20 477,00	1,08	-133,00	-0,65
- 743200 DEPARTEMENT REFERENT JEUI	37 000,00	1,72	37 000,00	1,95		
- 743300 DEPARTEMENT INSERTION	6 000,00	0,28	6 000,00	0,32		
- 743400 DEPARTEMENT VIEILLISSEMENT	15 000,00	0,70	15 000,00	0,79		
- 743700 DEPARTEMENT SANTE	4 000,00	0,19	3 500,00	0,18	500,00	14,29
- 744000 SUBV. COMMUNE - FONCTIONNE	1 177 930,00	54,64	1 043 842,40	54,91	134 087,60	12,85
- 744500 SUBV. COM. - QUOTE PART CEJ	154 169,68	7,15	162 770,34	8,56	-8 600,66	-5,28
- 744800 SUBV. COMMUNE - CCAS	8 000,00	0,37	8 000,00	0,42		
- 745100 CAF SUBVENTION FONCTIONNE	8 362,68	0,39	5 362,68	0,28	3 000,00	55,94
- 745150 CAF SUBV LAEP	2 642,50	0,12	2 520,00	0,13	122,50	4,86
- 745230 SUBV. CAF - REAMP	10 324,44	0,48	14 600,00	0,77	-4 275,56	-29,28
- 745240 SUBV. CAF - FONDS PUBLIC ET 1	67 070,00	3,11	69 360,00	3,65	-2 290,00	-3,30
- 745300 CAF A.F.A./PS LOISIRS			52 417,80	2,76	-52 417,80	-100,00
- 748100 ADUGES - PROJET CSCFM	1 702,97	0,08	9 253,69	0,49	-7 550,72	-81,60
- 748300 SUBV. AFNIC - FONDATION DE FI	1 100,00	0,05			1 100,00	
Concours publics et subventions d'exj	1 581 212,85	73,35	1 516 153,93	79,76	65 058,92	4,29
- 781500 REP PROV RISQUE & CHARGES	13 162,71	0,61			13 162,71	
- 781640 TRANSFERT DE CHARGES PRE)			3 722,60	0,20	-3 722,60	-100,00

Détail du compte de résultat

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelle

Etat de synthèse au 31/12/2021

	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois	%	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	Simple : Variation en valeur	%
Repr. / amort., dépréc., prov. et transfert	13 162,71	0,61	3 722,60	0,20	9 440,11	253,59
- 789400 REPORT SUR SUBVENTIONS AT	866,50	0,04	2 309,50	0,12	-1 443,00	-62,48
Utilisation des fonds dédiés	866,50	0,04	2 309,50	0,12	-1 443,00	-62,48
- 752000 TRANSFERT CH. SUPPLETIVES	90 011,84	4,18	54 897,18	2,89	35 114,66	63,96
- 758100 UNIFORMATION REMBT	10 861,36	0,50	11 186,68	0,59	-325,32	-2,91
Autres produits	100 873,20	4,68	66 083,86	3,48	34 789,34	52,64
Total I	2 270 607,58	105,33	1 973 051,33	103,79	297 556,25	15,08
CHARGES DE FONCTIONNEMENT						
- 606125 UTIL.PTS PROJET CIVIL	866,50	0,04	2 309,50	0,12	-1 443,00	-62,48
- 606130 CARBURANT	2 026,12	0,09	940,28	0,05	1 085,84	115,48
- 606300 FOURN.ENTRET.&PETIT EQUIP	12 806,83	0,59	20 369,30	1,07	-7 562,67	-37,13
- 606303 FOURNITURES ENT ET EQUIP C	3 215,98	0,15	11 140,08	0,59	-7 924,10	-71,13
- 606310 FOURNITURES D'ACTIVITES	26 242,30	1,22	19 907,35	1,05	6 334,95	31,82
- 606311 PRODUITS ENTRETIEN	3 170,94	0,15	5 005,17	0,26	-1 834,23	-36,85
- 606312 PHARMACIE	1 283,73	0,06	1 552,71	0,08	-268,98	-17,32
- 606313 PRODUITS D'ENTRETIEN COVID	1 647,10	0,08	2 294,77	0,12	-647,67	-28,22
- 606400 FOURNIT.AMINISTRATIVES	5 267,88	0,24	3 971,49	0,21	1 296,39	32,64
- 606500 LINGE & VETEMENTS DE TRAV	764,23	0,04	803,26	0,04	-39,03	-4,86
- 606810 ALIMENTATION BOISSONS	15 000,56	0,70	13 493,42	0,71	1 507,14	11,17
- 606815 REPAS	16 306,00	0,76	12 440,00	0,65	3 866,00	31,08
- 606823 ACHATS POUR ACTIONS FAMILL			555,95	0,03	-555,95	-100,00
- 606830 AUTRES FRAIS	80,00		415,00	0,02	-335,00	-80,72
- 613500 LOCATIONS MOBILIERES	3 866,64	0,18	3 185,24	0,17	681,40	21,39
- 615000 TRAVAUX ENTRETIEN REPAR.	217,20	0,01	179,90	0,01	37,30	20,73
- 615500 ENT. REPARATIONS VEHICULE	765,16	0,04	983,83	0,05	-218,67	-22,23
- 615600 MAINTENANCE	20 321,41	0,94	24 639,35	1,30	-4 317,94	-17,52
- 616100 ASSURANCES MULTIRISQUES	4 328,33	0,20	3 718,17	0,20	610,16	16,41
- 616300 ASSURANCES VEHICULES	2 245,79	0,10	2 063,25	0,11	182,54	8,85
- 618100 DOCUMENTATION GENERALE	331,28	0,02	322,84	0,02	8,44	2,61
- 618300 DOCUMENTATION TECHNIQUE	1 065,05	0,05	567,20	0,03	497,85	87,77
- 618600 FORMATION BENEVOLES			788,00	0,04	-788,00	-100,00
- 618610 FONDS DE FORMATION	2 401,00	0,11	6 130,50	0,32	-3 729,50	-60,84
- 621000 PERSONNEL EXT DETACHE	73 215,93	3,40	107 964,52	5,68	-34 748,59	-32,19
- 621500 PERSONNEL MIS A DISPOSITION	58 594,58	2,72	68 660,01	3,61	-10 065,43	-14,66
- 622600 HON. COM. AUX COMPTES	5 701,50	0,26	5 008,50	0,26	693,00	13,84
- 622615 HON.PAIE-CPTA-GESTION-INF	20 544,00	0,95	20 544,00	1,08		
- 622800 COMMISSIONS CV	282,93	0,01	280,72	0,01	2,21	0,79
- 623000 PUBLICITE	1 465,03	0,07	1 207,18	0,06	257,85	21,36
- 623200 COMMUNICATION	2 189,19	0,10	3 233,97	0,17	-1 044,78	-32,31
- 625100 DEPLACEMENTS BENEVOL	2 267,88	0,11	1 656,53	0,09	611,35	36,91
- 625200 DEPLACEMENTS PERSONNEL	146,65	0,01	160,40	0,01	-13,75	-8,57
- 625600 MISSIONS	367,65	0,02	685,67	0,04	-318,02	-46,38
- 625800 DPMT RESTAURATION HEBERGI	1 520,00	0,07			1 520,00	
- 626000 FRAIS POSTAUX	1 067,39	0,05	1 507,94	0,08	-440,55	-29,22
- 626300 FRAIS TELECOM	4 494,18	0,21	5 270,65	0,28	-776,47	-14,73
- 627100 SERVICES BANCAIRES	1 622,50	0,08	1 159,46	0,06	463,04	39,94

Détail du compte de résultat

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelles

Etat de synthèse au 31/12/2021

	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois	%	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	Simple : Variation en valeur	%
- 628000 AUTRES CHARGES EXTERNES	3 985,00	0,18	6 231,80	0,33	-2 246,80	-36,05
- 628100 COTISATIONS PROFESSIONNEL	9 013,00	0,42	9 537,00	0,50	-524,00	-5,49
- 628200 DROITS D'ENTREES ACTIVITE	41 970,87	1,95	19 357,98	1,02	22 612,89	116,81
- 628210 TRANSPORT DES ACTIVITES	17 094,70	0,79	13 612,00	0,72	3 482,70	25,59
- 628410 FRAIS RECRUTEMENT	1 722,00	0,08			1 722,00	
- 628500 FRAIS DE CONSEIL ET ASS	3 528,85	0,16	1 418,05	0,07	2 110,80	148,84
- 628600 FORMATION DES SALARIES	9 872,00	0,46	10 169,20	0,53	-297,20	-2,92
Autres achats et charges externes	384 885,46	17,85	415 442,14	21,85	-30 556,68	-7,36
- 631100 TAXES SUR LES SALAIRES	69 586,00	3,23	47 305,00	2,49	22 281,00	47,10
- 633300 PART.FORM.CONTINUE UNIFORM	23 158,54	1,07	20 996,00	1,10	2 162,54	10,30
- 635800 AUTRES DROITS	759,00	0,04	469,00	0,02	290,00	61,83
- 637800 TAXES DIVERSES	398,00	0,02			398,00	
Impôts, taxes et versements assimilés	93 901,54	4,36	68 770,00	3,62	25 131,54	36,54
- 641100 SALAIRES APPOINT.COMMIS.	949 629,37	44,05	763 986,11	40,19	185 643,26	24,30
- 641110 SALAIRES GUSO	350,00	0,02	678,99	0,04	-328,99	-48,30
- 641200 CONGES PAYES	13 230,25	0,61	11 117,18	0,58	2 113,07	19,01
- 641300 PRIMES ET GRATIFICATIONS	178 456,97	8,28	149 400,88	7,86	29 056,09	19,45
- 641400 INDEMNITES	-168,33	-0,01	1 509,51	0,08	-1 677,84	-111,15
- 641410 INDEMNITES ACTIVITE PARTIELL	2 082,12	0,10	101 563,58	5,34	-99 501,46	-97,97
- 641430 IND RUPTURE CONVENTIONNEL	4 036,04	0,19			4 036,04	
- 641600 REM.COMPTE EPARGNE TEMPS	-2 217,75	-0,10	90,89		-2 308,64	NS
Salaires et traitements	1 145 378,67	53,13	1 028 345,14	54,10	117 033,53	11,38
- 645100 URSSAF	219 246,93	10,17	182 458,51	9,60	36 788,42	20,16
- 645200 PREV.ET FRAIS DE SANTE GROU	25 133,87	1,17	23 359,93	1,23	1 773,94	7,59
- 645300 COTIS.RETRAITE (SALARIES)	67 214,93	3,12	56 539,32	2,97	10 675,61	18,88
- 645400 CHOMAGE	47 924,74	2,22	38 903,99	2,05	9 020,75	23,19
- 645800 COTISATION PARITARISME	2 920,46	0,14			2 920,46	
- 645810 COTISATIONS GUSO	143,96	0,01	510,55	0,03	-366,59	-71,80
- 647200 VERSEMENT AUX.CE OU ETABL	10 537,61	0,49	10 537,61	0,55		
- 647210 PROVISIONS CONGES PAYES	4 263,75	0,20	4 823,60	0,25	-559,85	-11,61
- 648500 MEDECINE DU TRAVAIL	5 214,00	0,24	5 186,40	0,27	27,60	0,53
Charges sociales	382 600,25	17,75	322 319,91	16,96	60 280,34	18,70
- 681110 DOTATIONS IMMOS INCORPOR.	2 862,79	0,13	4 540,01	0,24	-1 677,22	-36,94
- 681120 DOTATIONS IMMOS CORPORELL	21 245,10	0,99	7 733,71	0,41	13 511,39	174,71
Dotations aux amortissements et aux d	24 107,89	1,12	12 273,72	0,65	11 834,17	96,42
- 681500 DOT PROV RISQUES ET CHARGI			20 307,00	1,07	-20 307,00	-100,00
Dotations aux provisions			20 307,00	1,07	-20 307,00	-100,00
- 689400 ENG A REALISER S/ SUBV ATTRI	11 000,00	0,51	2 000,00	0,11	9 000,00	450,00
Reports en fonds dédiés	11 000,00	0,51	2 000,00	0,11	9 000,00	450,00
- 652000 CHARGES SUPPLETIVES	90 011,84	4,18	54 897,18	2,89	35 114,66	63,96
- 657300 VERSEMENTS FONDS INITATIVE	1 000,00	0,05	1 000,00	0,05		
- 658800 AUTRES CHGES GESTION COUF	0,37		1,14		-0,77	-67,54
Autres charges	91 012,21	4,22	55 898,32	2,94	35 113,89	62,82
Total II	2 132 886,02	98,94	1 925 356,23	101,28	207 529,79	10,78
1. RESULTAT DE FONCTIONNEMENT (I	137 721,56	6,39	47 695,10	2,51	90 026,46	188,75
PRODUITS FINANCIERS						

Détail du compte de résultat

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelle

Etat de synthèse au 31/12/2021

	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois	%	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	Simple : Variation en valeur	%
- 768000 INTERETS LIVRETS C.A.	825,23	0,04	742,09	0,04	83,14	11,20
Autres intérêts et produits assimilés	825,23	0,04	742,09	0,04	83,14	11,20
Total III	825,23	0,04	742,09	0,04	83,14	11,20
CHARGES FINANCIERES						
Total IV						
2. RESULTAT FINANCIER (III-IV)	825,23	0,04	742,09	0,04	83,14	11,20
3. RESULTAT COURANT avant impôts	138 546,79	6,43	48 437,19	2,55	90 109,60	186,03
PRODUITS EXCEPTIONNELS						
- 771800 AUTRES PDTS S/ OPE GESTIO			3,09		-3,09	-100,00
- 772000 PROD.Div.COUR.S/EX.ANTE			5 397,60	0,28	-5 397,60	-100,00
Sur opérations de gestion			5 400,69	0,28	-5 400,69	-100,00
- 777000 Q.PART SUBV.INVESTIS	4 999,18	0,23	3 738,08	0,20	1 261,10	33,74
Reprises provisions, dép., et transferts	4 999,18	0,23	3 738,08	0,20	1 261,10	33,74
Total V	4 999,18	0,23	9 138,77	0,46	-4 139,59	-45,30
CHARGES EXCEPTIONNELLES						
- 671200 PENALITES AMENDES			0,36		-0,36	-100,00
- 671300 DONS - LIBERALITES	280,00	0,01	245,00	0,01	35,00	14,29
- 671500 CHG EXCEPT SUR EXERC. ANTE			4 991,00	0,26	-4 991,00	-100,00
- 671800 CHGES EXCEP S/ OPE GESTIO	4,31		578,46	0,03	-574,15	-99,25
Sur opérations de gestion	284,31	0,01	5 814,82	0,31	-5 530,51	-95,11
Total VI	284,31	0,01	5 814,82	0,31	-5 530,51	-95,11
4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	4 714,87	0,22	3 323,95	0,17	1 390,92	41,85
- 695100 IMPOTS SUR R.C.M.	104,00		80,00		24,00	30,00
Impôts sur les bénéfices (VIII)	104,00		80,00		24,00	30,00
Total des produits (I + III + V)	2 276 431,99	105,60	1 982 932,19	104,31	293 499,80	14,80
Total des charges ((II + IV + VI + VII + VIII)	2 133 274,33	98,96	1 931 251,05	101,59	202 023,28	10,46
EXCEDENT OU DERCIT	143 157,66	6,64	51 681,14	2,72	91 476,52	177,00
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES ET						
- 870000 VALORISATION BENEVOLAT	34 925,35		36 336,76		-1 411,41	-3,88
Dons en nature	34 925,35		36 336,76		-1 411,41	-3,88
TOTAL	34 925,35		36 336,76		-1 411,41	-3,88
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VI						
- 860000 VALORISATION BENEVOLAT	34 925,35		36 336,76		-1 411,41	-3,88
Secours en nature	34 925,35		36 336,76		-1 411,41	-3,88
TOTAL	34 925,35		36 336,76		-1 411,41	-3,88

Bilan actif et passif

Bilan actif

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelles

Etats de synthèse au 31/12/2021

	Brut	Amortissements Dépréciations	Net au 31/12/21	Net au 31/12/20
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et de développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits assimilés	18 893	18 893		2 863
Droit au bail				
Autres immob. incorporelles / Avances et acompte				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel et outillage	180 681	94 139	86 542	13 373
Autres immobilisations corporelles	233 478	86 417	147 062	13 315
Immob. en cours / Avances et acomptes	13 938		13 938	204 493
Biens reçus par legs / donations destinés à être c				
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées				
TIAP & autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières				
Total I	446 990	199 448	247 541	234 043
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Matières premières et autres approv.				
En cours de production de biens				
En cours de production de services				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances				
Usagers et comptes rattachés	12 532		12 532	
Créances reçues par leg ou donations				
Autres créances	157 407		157 407	198 257
Divers				
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	1 093 350		1 093 350	1 101 967
Charges constatées d'avance	18 119		18 119	16 090
Total II	1 281 407		1 281 407	1 316 304
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)				
Prime de remboursement des obligations (IV)				
Ecart de conversion - Actif (V)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 728 397	199 448	1 528 949	1 550 347

Bilan passif

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelles

Bats de synthèse au 31/12/2021

	Net au 31/12/21	Net au 31/12/20
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Première situation nette établie		
Fonds statutaires		
Dotations non consommables		
Autres fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds statutaires avec droit de reprise		
Autres fonds propres avec droit de reprise		
Ecart de réévaluation		
Réserves	140 147	140 147
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres réserves	140 147	140 147
Report à nouveau	674 221	622 540
Excédent ou déficit de l'exercice	143 158	51 681
Situation nette (sous-total)	957 526	814 368
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	66 488	56 487
Provisions réglementées		
Droit des propriétaires (comodal)		
Total I	1 024 013	870 855
FONDS REPORTES ET DEDIES		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés	21 237	11 104
Total II	21 237	11 104
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	99 790	112 952
Total III	99 790	112 952
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés		
Emprunts		
Découverts et concours bancaires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits		
Emprunts et dettes financières diverses		
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	95 664	114 216
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	170 557	259 746
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	1 862	129 125
Autres dettes	53 849	4 290
Produits constatés d'avance	61 976	48 059
Total IV	363 908	555 436
Ecart de conversion - Passif (V)		
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 528 949	1 550 347

Détail du bilan actif

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelles

Bats de synthèse au 31/12/2021

	Brut	Amortissements Dépréciations	Net au 31/12/21	Net au 31/12/20
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
- 205000 LOGICIELS	18 892,86		18 892,86	20 231,54
- 280500 AMORTISSEMENTS LOGICIELS		18 892,86	-18 892,86	-17 368,75
Concessions, brevets et droits assimilés	18 892,86	18 892,86		2 862,79
Immobilisations corporelles				
- 215000 MATERIEL TECH. D'ACTIVITE	180 680,94		180 680,94	102 067,93
- 281500 AMT MAT ACTIVITE		94 139,03	-94 139,03	-88 695,10
Installations techniques, matériel et outillage	180 680,94	94 139,03	86 541,91	13 372,83
- 218100 AGCMENT, AMGT IMM. LOUE	24 645,10		24 645,10	12 428,77
- 218300 MATERIEL DE BUREAU	39 910,80		39 910,80	36 189,23
- 218400 MOBILIER	168 922,29		168 922,29	38 431,92
- 281810 AMT AMENAGMT IMM. LOUE		12 529,44	-12 529,44	-11 836,47
- 281830 AMT MATERIEL DE BUREAU		28 705,32	-28 705,32	-24 533,17
- 281840 AMT MOBILIER		45 181,78	-45 181,78	-37 365,37
Autres immobilisations corporelles	233 478,19	86 416,54	147 061,65	13 314,91
- 231500 INST TECHNIQ, MATERIEL ET OUTILLAGE	13 937,82		13 937,82	75 215,95
- 231800 AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLE				129 276,55
Immob. en cours / Avances et acomptes	13 937,82		13 937,82	204 492,50
Immobilisations financières				
Total I	446 989,81	199 448,43	247 541,38	234 043,03
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Créances				
- 411000 CLIENTS	12 531,95		12 531,95	
Usagers et comptes rattachés	12 531,95		12 531,95	
- 409800 FOURNISSEUR-AVOIR A RECEV	16,98		16,98	
- 425000 ACOMPTE DU PERSONNEL	196,41		196,41	
- 427000 OPPOSITIONS SUR SALAIRES	841,50		841,50	
- 467100 CPAM INDEMNITE JOURNALIER	963,25		963,25	
- 468700 DIV. PDTS A RECEVOIR	8 344,25		8 344,25	45 943,79
- 468710 PDTS A RECEVOIR CAF PS	103 289,38		103 289,38	58 644,28
- 468730 PRODUITS A RECEVOIR - ETAT	1 879,78		1 879,78	13 561,85
- 468740 PRODUITS A RECEVOIR - REGION	1 000,00		1 000,00	1 500,00
- 468750 PRODUITS A RECEVOIR - DEPARTEMENT	2 000,00		2 000,00	1 900,00
- 468760 PRODUIT A RECEVOIR - MAIRIE	8 990,00		8 990,00	
- 468770 PRODUITS A RECEVOIR - CAF	29 885,00		29 885,00	76 706,80
Autres créances	157 406,55		157 406,55	198 256,72
Divers				
- 512100 CREDIT AGRICOLE	219 535,09		219 535,09	106 769,08
- 512200 CREDIT AGRICOLE FONDS INITAT JEUNE	9 936,30		9 936,30	10 960,30
- 512300 CREDIT AGRICOLE SEJOURS	113,22		113,22	1 648,00
- 512800 COMPTE SUR LIVRET CA	737 716,13		737 716,13	857 307,06
- 512810 COMPTE SUR LIVRET	46 093,95		46 093,95	46 070,92
- 512850 COMPTE LIVRET A ASSOC CA	79 020,25		79 020,25	78 627,12
- 530000 CAISSE PRINCIPALE	520,15		520,15	532,60

Détail du bilan actif

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelle

Bats de synthèse au 31/12/2021

	Brut	Amortissements Dépréciations	Net au 31/12/21	Net au 31/12/20
- 530200 CAISSE A.L.S.H	374,66		374,66	
- 530300 CAISSE CAJ LALP	40,00		40,00	52,00
Disponibilités	1 093 349,75		1 093 349,75	1 101 967,08
- 486000 CH.CON.S.AV.AUTOF. JEUNES	4 538,67		4 538,67	3 744,30
- 486010 CH.CON.S.AV.AUTOF. ENFANCE	10 315,10		10 315,10	8 968,56
- 486100 CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	3 265,17		3 265,17	3 367,31
Charges constatées d'avance	18 118,94		18 118,94	16 080,17
Total II	1 281 407,19		1 281 407,19	1 316 303,97
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 728 397,00	199 448,43	1 528 948,57	1 550 347,00

Détail du bilan passif

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelles

Bats de synthèse au 31/12/2021

	Net au 31/12/21	Net au 31/12/20
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres avec droit de reprise		
Réserves	140 146,69	140 146,69
- 106210 RES. INDISP. TRESORERIE	95 872,57	95 872,57
- 106220 RES. INDISP. D'INVEST.	44 274,12	44 274,12
Autres réserves	140 146,69	140 146,69
- 110000 REPORT A NOUVEAU	674 221,33	622 540,19
Report à nouveau	674 221,33	622 540,19
Excédent ou déficit de l'exercice	143 157,66	51 661,14
Situation nette (sous-total)	957 525,68	814 368,02
- 131400 SUBV COMMUNE	13 659,49	13 659,49
- 131500 SUBV EQUIPEMENT CAF	10 954,50	10 954,50
- 131509 SUBV INVEST COMMUNE SERVEUR+PC	6 716,00	6 716,00
- 131510 SUBV INV CAF CENTRES SOCIAUX CONN	4 044,72	4 044,72
- 131511 SUBV INV CAF BAR ASSOCIATIF	7 985,80	7 985,80
- 131512 SUBV INV CAF LUDOTHEQUE	11 999,45	11 999,45
- 131520 SUBV. INV. CUD CENTRES SOCIAUX CO	8 462,00	8 462,00
- 131530 SUBV EQUIPEMENT MAIRIE	15 000,00	
- 139509 SUBV INSCRITE RESULTAT COMMUNE SERV	-6 383,92	-5 040,72
- 139510 SUBV INSC. BILAN CAF CS CONNECTES	-1 524,90	-715,95
- 139511 SUBV INSC RES. BAR ASSOCIATIF	-458,94	
- 139512 SUBV INSC. RES. LUDOTHEQUE	-695,69	
- 139520 SUBV INSC. BILAN CUD	-3 270,99	-1 578,59
Subventions d'investissement	66 487,52	56 486,70
Total I	1 024 013,20	870 854,72
FONDS REPORTES ET DEDIES		
- 194000 FONDS DEDIES SUBV - PROJETS CIVLS	21 237,37	11 103,87
Fonds dédiés	21 237,37	11 103,87
Total II	21 237,37	11 103,87
PROVISIONS		
- 158800 AUTRES PROVISIONS POUR CHARGES	99 789,66	112 952,37
Provisions pour charges	99 789,66	112 952,37
Total III	99 789,66	112 952,37
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits		
- 401001 FOURNISSEURS	84 359,73	102 457,30
- 408100 FOURN. FACT NON PARVENUES	11 304,33	11 758,84
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	95 664,06	114 216,14
- 421010 NET A PAYER OCTOBRE		21,89
- 421012 NET A PAYER DECEMBRE	2 238,84	967,89
- 428100 PROVISION POUR CP	66 458,19	66 012,69
- 428600 PROV. CPTÉ EPARGNE TPS		1 433,33
- 431000 URSSAF	28 611,00	35 145,00
- 437200 CAISSE RETRAITE MALAKOFF MEDERIC	9 612,96	9 580,85

Détail du bilan passif

CTRE SOCIO CULT D SEPTEMBER Animation socio culturelles

Bats de synthèse au 31/12/2021

	Net au 31/12/21	Net au 31/12/20
- 437300 CAISSE PREVOYANCE	3 296,98	2 905,62
- 437600 MUTUELLE FRAIS DE SANTE	7 174,22	8 162,74
- 437810 FORMATION CONTINUE UNIFORMATION	9 902,00	6 367,00
- 438200 CHARGES SOCIALES S/CONGES	34 293,68	30 475,43
- 438600 C.S/ CPTÉ EPARGNE TEMPS		784,42
- 442100 DGFIP PRELEV A LA SOURCE	1 557,00	1 584,00
- 447000 TAXES SUR SALAIRES	7 308,00	7 189,00
- 447200 ACT PARTIELLE - IND. A REMBOURSER		89 015,84
- 448600 ETAT CHARGES A PAYER	104,00	60,00
Dettes fiscales et sociales	170 556,87	259 745,70
- 404000 FOURNISSEURS IMMOBILISATION	1 861,98	129 124,67
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	1 861,98	129 124,67
- 411000 CLIENTS	470,08	
- 419800 CLIENT AVOIR A ETABLIR	4,25	
- 467000 DEBITEUR CREDITEUR DIVERS	38 563,31	30,00
- 467600 DEB CRED DIVERS - CAF	14 811,82	4 260,05
Autres dettes	53 849,46	4 290,05
- 487010 PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	27 760,07	18 079,08
- 487100 PDT.CONS.AV AUTOF. JEUNES	8 063,00	6 499,00
- 487300 PDT.CONS.AV AUTOF. ENFANCE	19 552,30	16 880,80
- 487500 PDT.CONS.AV AUTOF. ADULTES	4 000,60	4 000,60
- 487700 ACTIONS COLLECTIVES ADULTES	2 600,00	2 600,00
Produits constatés d'avance	61 975,97	48 059,48
Total IV	383 908,34	555 436,04
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 528 948,57	1 550 347,00

PERSPECTIVES

L'année 2021 a marqué un tournant dans l'histoire du Centre Socioculturel avec l'ouverture de la maison de l'enfance et de la famille qui a naturellement nécessité une mobilisation de l'ensemble des acteurs de notre association.

Cependant, l'année 2022 sera également très riche avec la volonté de poursuivre notre développement et de toujours mieux répondre aux attentes et besoins des habitants :

- Le renouvellement de notre projet de développement social : ce projet est la clé de voute et le document de référence des centres sociaux puisqu'il donne lieu à l'agrément « centre social », agrément obligatoire au maintien de l'ouverture et au fonctionnement du Centre Socioculturel, attribué par la CAF du Nord pour une durée maximum de 4 ans. Il ne s'agit donc pas uniquement du projet du Centre Socioculturel mais bien d'un projet fait par et pour les habitants.
- La continuité de la gestion de la crise sanitaire avec son lot de nouveaux protocoles et une perpétuelle adaptation aux évolutions réglementaires.
- Le démarrage des travaux du nouveau bâtiment administratif et ludothèque du centre.
- La poursuite du développement de nos projets et actions : le passage des accueils de loisirs en journée complète pour toutes les périodes de vacances et toutes les tranches d'âges, le projet web radio, le développement de la ludothèque avec l'ouverture le samedi, le travail sur le bar associatif et le jardin pédagogique, une réflexion sur le développement du secteur adultes, les actions autour du numérique, la nouvelle édition de festi'familles... et bien d'autres choses encore !

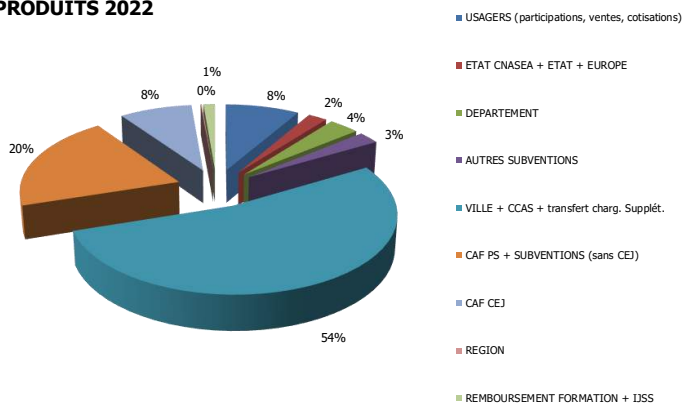


BUDGET PREVISIONNEL 2022

PRODUITS 2022

USAGERS (participations, ventes, cotisations)	190 780,00	8%
ETAT CNASEA + ETAT + EUROPE	49 369,60	2%
DEPARTEMENT	79 610,00	4%
AUTRES SUBVENTIONS	56 655,45	2%
VILLE + CCAS + transfert charg. Supplét.	1 211 062,00	53%
CAF PS + SUBVENTIONS (sans CEJ)	458 328,30	20%
CAF CEJ	188 000,00	8%
REGION	3 000,00	0%
REMBOURSEMENT FORMATION + IJSS	29 828,56	1%
PRODUITS FINANCIERS	1 030,00	0%
REPRISE SUR PROVISIONS	4 485,00	0%
TOTAL PRODUITS	2 272 148,91	100%

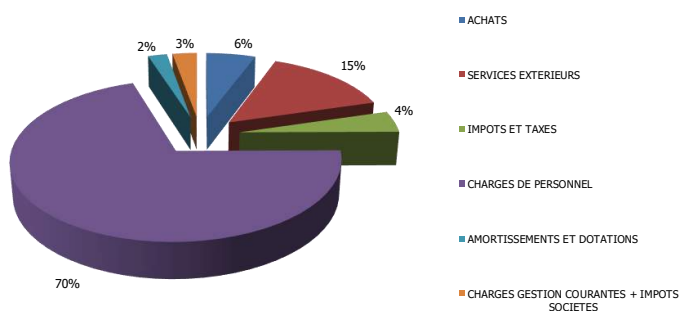
PRODUITS 2022



CHARGES 2022

ACHATS	129 221,00	6%
SERVICES EXTERIEURS	335 259,00	15%
IMPOTS ET TAXES	100 886,40	4%
CHARGES DE PERSONNEL	1 592 880,51	70%
AMORTISSEMENTS ET DOTATIONS	49 980,00	2%
CHARGES GESTION COURANTES + IMPOTS SOCIETE	63 922,00	3%
TOTAL CHARGES	2 272 148,91	100%

CHARGES 2022



VALORISATION BENEVOLAT 80 000,00 €

Charges	Budget prévisionnel 2022
60 ACHATS	
602125 UTIL. PTS PROJET CIVIL	0,00
606110 EDF GDF	0,00
606125 UTIL. PTS PROJET CIVIL	2 160,00
606130 CARBURANT	2 000,00
606300 FOURN ENTRETIEN ET PETIT EQUIPEMENT	6 770,00
606303 FOURN ENTRETIEN ET PETIT EQUIPEMENT COVID	
606305 FOURN ENTRETIEN ET PETIT EQUIPEMENT FACTOTUM	1 500,00
606310 FOURNITURES D'ACTIVITES	46 515,00
606311 PRODUITS ENTRETIEN	5 000,00
606312 PHARMACIE	1 280,00
606313 PRODUITS D'ENTRETIEN - COVID	5 800,00
606400 FOURNITURES ADMINISTRATIVES	5 800,00
606500 LINGE ET VETEMENTS DE TRAVAIL	500,00
606800 AUTRES FOURNITURES	150,00
606810 ALIMENTATION BOISSON	26 726,00
606815 REPAS	15 000,00
606820 ACH. POUR ACTIONS ENFANCE	5 000,00
606821 ACH. POUR ACTIONS JEUNES + FJ	3 220,00
606822 ACH. POUR ACTIONS ADULTES	0,00
606823 ACH. POUR ACTIONS FAMILLES	1 500,00
606830 AUTRES FRAIS	300,00
ACHATS	129 221,00
61 SERVICES EXTERIEURS	
611000 SOUS-TRAITANCE GENERALE	0,00
612000 REDEVANCE DE CREDIT-BAIL	0,00
613200 LOCATIONS IMMOBILIERES	0,00
613500 LOCATIONS MOBILIERES	4 050,00
614000 CH.LOCATIVES ET DE COPROPRIETE	0,00
615000 TRAVAUX ENTRETIEN REPARATION	250,00
615500 ENTRETIEN REPARATION VEHICULE	500,00
615600 MAINTENANCE *	15 760,00
616100 ASSURANCES MULTIRISQUES	3 630,00
616300 ASSURANCES VEHICULES	2 800,00
617000 ETUDES ET RECHERCHES	0,00
618100 DOCUMENTATION GENERALE	410,00
618300 DOCUMENTATION TECHNIQUE	1215,00
618500 FRAIS COLLOQUE	0,00
618600 FORMATION DES BENEVOLES *	1 150,00
618610 FONDS DE FORMATION *	4 000,00
619000 RABAIS, REMISES, RISTOURNES	0,00
SERVICES EXTERIEURS	33 765,00
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	
621000 INTERVENANTS EXTERIEURS *	69 214,00
621500 PERSONNEL MIS A DISPOSITION	51 500,00
622100 CENTRES SOCIAUX CONNECTES	
622600 HONORAIRES COMM. AUX COMPTES	5 000,00
622615 HONORAIRES EXPERT-COMPTABLE	20 560,00
622620 HONORAIRES DIVERS	0,00
622800 COMMISSIONS CV	300,00
623000 PUBLICITE	1 500,00
623200 COMMUNICATION	4 500,00
624100 TRANSPORT DIVERS HORS ACTIVITE	0,00
625100 DEPLACEMENTS BENEVOLES	2 270,00
625200 DEPLACEMENTS PERSONNEL	150,00
625600 MISSIONS	900,00
625700 RECEPTIONS	0,00
625800 HEBERGEMENT	0,00
626000 FRAIS POSTAUX	1 200,00
626300 FRAIS TELECOM	4 000,00
627100 SERVICES BANCAIRES	1 800,00
628000 AUTRES CHARGES EXTERNES	3 500,00
628100 COTISATIONS PROFESSIONNELLES	9 000,00
628200 DROITS D'ENTREES ACTIVITES	70 130,00
628210 TRANSPORTS DES ACTIVITES	41 470,00
628410 FRAIS RECRUTEMENT	500,00
628500 FRAIS DE CONSEIL ET ASS. GENERALE	4 000,00
628600 FORMATION DES SALARIES	10 000,00
628620 ALLOCATION FORMATION	0,00
629000 RABAIS, REMISES, RISTOURNES	0,00
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	301 494,00
63 IMPOTS, TAXES ET VERSEM. ASSIMIL	
631100 TAXES SUR LES SALAIRES *	95 305,12
631190 CREDIT IMPOT TAXE SUR SALAIRE	-21 381,00
633300 PART. FORMAT. CONTINUE	26 222,28
633400 EFFORT CONSTRUCTION	0,00
635800 AUTRES DROITS	740,00
637000 AUTR.IMPOTS&TAXES(AUT.ORGANIS)	0,00
IMPOTS, TAXES ET VERSEM. ASSIMIL	100 886,40

64 CHARGES DE PERSONNEL	
641100 SALAIRES & APPOINTEMENTS BRUTS *	1065 817,31
641105 SALAIRES BRUTS CONTRATS AIDES	0,00
641108 IJ PREVOYANCE	0,00
641110 SALAIRES ORCHESTRE (GUSO)	500,00
641120 SALAIRES CEE	138 537,46
641130 SALAIRES BRUTS STAGIAIRES	0,00
641200 CONGES PAYES	3 000,00
641300 PRIMES ET GRATIFICATIONS	0,00
641310 GRATIFICATIONS STAGIAIRES	0,00
641400 INDEMNITES	0,00
641410 INDEMNITES ACTIVITE PARTIELLE	
641430 INDEMNITES RUPTURES CONVENTIONNELLES	
641500 REM. COMPTE EPARGNE TEMPS	0,00
641600 REM. CET	0,00
645100 URSSAF *	247 981,79
645200 PREVOYANCE ET FRAIS DE SANTE GROUPAMA	26 839,99
645105 URSSAF BENEVOLES *	0,00
645300 COTIS. RETRAITE (SALARIES) *	91663,96
645310 RET. MEDERIC CADRE *	
645320 RET. MEDERIC NON CADRE *	
645330 PREVOYANCE *	
645340 FRAIS SANTE - MUTUELLE *	
645400 ASSEDIC	0,00
645800 COTISATION AUX AUTRES ORGANISMES SOCIAUX	
645810 COTISATION ORCHESTRE (GUSO)	
647200 VERSTS AUX CE OU ETABL	10 600,00
647210 PROVISIONS CONGES PAYES	3 000,00
647300 VERSEMENT AU FIJ	0,00
648000 AUTRES CHARGES DE PERSONNEL	0,00
648500 MEDECINE DU TRAVAIL	4 500,00
CHARGES DE PERSONNEL	1 592 440,51
65 AUTRES CHARGES GESTION COURAN	
651600 DROITS D'AUTEURS (SACEM)	
652000 CHARGES SUPPLEMENTIVES	63 122,00
657300 VERSEMENT AU FIJ	0,00
658800 CHARGES DIVERSES DE GESTION COURANTE	0,00
AUTRES CHARGES GESTION COURAN	63 122,00
66 CHARGES FINANCIERES	
661100 INTERETS DES EMPRUNTS & DETTES	0,00
661600 INTERETS BANCAIRES	0,00
661800 INTERETS DES AUTRES DETTES	0,00
667000 CH. NETTES SUR CESSIONS VMP	0,00
668000 AUTRES CHARGES FINANCIERES	0,00
CHARGES FINANCIERES	0,00
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	
671200 PENALITES AMENDES	0,00
671300 DONS - LIBERALITES	440,00
671500 CHG EXCEPT SUR EXERC. ANTERIEURS	0,00
671600 CHG EXCEPT DIVERSES	0,00
671800 CHG EXCEPT S/ OPE GESTION	0,00
672000 CHG EXCEPT S/ EX ANT	
675000 VALEUR CPTABLE DES ELTS ACTIFS CEDES	0,00
678800 CHG EXCEPT DIVERSES*	0,00
CHARGES EXCEPTIONNELLES	440,00
68 DOTAT.AMORTISS. ET PROVISIONS	
681110 DOTATIONS IMMOS INCORPORELLES	2 800,00
681120 DOTATIONS IMMOS CORPORELLES	29 600,00
681500 DOTATIONS PROV RISQUES ET CHARGES - IFC	17 580,00
681510 AUTRES DOTATIONS PROVISIONS RISQ ET CHG	0,00
687000 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00
687500 PROV PR RISQ & CHARGES - IFC	
689400 ENGAGTS A REAL/SUBV.ATTRIBUEE	0,00
689500 ENGAGTS A REAL/DONS MANUELS	0,00
689700 ENGAGEMENTS A REALISER/LEGS	0,00
DOTAT.AMORTISS. ET PROVISIONS	49 980,00
69 PARTIC.SALAR. - IMPOTS BENEF.	
695100 IMPOTS SUR R.C.M.	800,00
PARTIC.SALAR. - IMPOTS BENEF.	800,00
TOTAL DES CHARGES	2 272 148,91
86 CHARGES CONTRIB. VOLONTAIRES	
860000 EMPLOIS DES CONTRIB.VOLONTAIRE	80 000,00
CHARGES CONTRIB. VOLONTAIRES	80 000,00
TOTAL DES CHARGES	2 352 148,91

Produits	Budget prévisionnel 2022
70 REMUNERATIONS DES SERVICES	
706230 PS CAF - ANIMATION GLOBALE	70 785,00
706231 PS CAF - MULTI ACCUEIL	102 000,00
706232 PS CAF - PERISCOLAIRE	5 920,00
706233 PS CAF - DISPOSITIF LEA	10 050,00
706234 PS CAF - LAEP	4 160,00
706235 PS CAF - AL	54 230,00
706236 PS CAF - A.C.F.	23 682,00
706237 PS CAF - RAM	29 059,00
706238 PS CAF - CLAS	7 689,00
706239 BONUS TERRITOIRE CTG	
706240 PS JEUNES	20 000,00
706410 PARTICIPATION DES USAGERS	170 660,00
7064150 PARTICIPATION DES USAGERS - DEPARTEMENT	
708100 PART. JEUNES POINT CIVIL	2 160,00
708300 RECETTES POUR ACTIONS ENFANCE	5 000,00
708310 RECETTES POUR ACTIONS JEUNES	3 220,00
708320 RECETTES POUR ACTIONS ADULTES	0,00
708330 RECETTES POUR ACTIONS FAMILLES	1500,00
708800 AUTRES PRODUITS ANNEXES	1310,00
REMUNERATIONS DES SERVICES	521 425,00
72 PRODUCTION IMMOBILISEE	
722000 TRAVAUX FAITS PAR ASSOC/ELLE M	
PRODUCTION IMMOBILISEE	0,00
74 SUBVENT.D'EXPLOITATION	
741100 ASP	36 000,00
741110 ENTREPRENDRE ENSEMBLE	0,00
741600 SUBV. ETAT DIVERS - AGEFIPH	0,00
741700 SUBV. ETAT - PREFECTURE SECURITE ROUTIERE	0,00
741800 SUBV. ETAT - PREFECTURE PUBLICS INVISIBLES *	13 369,60
742100 SUBV. REGION - SANTE	0,00
742200 SUBV. REGION - CARSAT	0,00
742300 SUBV REGION - URCS ARS SANTE	3 000,00
742500 SUBV. REGION - DRDJS	0,00
742600 SUBV. REGION - CREAP	0,00
742700 SUBV. REGION - DRAC	3 828,56
743100 SUBV. DEPARTEMENT - ANIMATION GLOBALE	20 610,00
743200 SUBV. DEPARTEMENT - REFERENT JEUNESSE	37 000,00
743300 SUBV. DEPARTEMENT - INSERTION	3 000,00
743400 SUBV. DEPARTEMENT - VIELLISSEMENT	15 000,00
743500 SUBV. DEPARTEMENT - LJJN	0,00
743600 SUBV. DEPARTEMENT - PARENTALITE	0,00
743700 SUBV. DEPARTEMENT SPECIFIQUE - SANTE	4 000,00
743800 FONDS HANDICAP ET SOCIETE	0,00
743900 SUBV. DEPARTEMENT - FAMILLES	0,00
744000 SUBV. COMMUNE - FONCTIONNEMENT *	1077 440,00
744400 SUBV. COM. - CONTREPART. PERS MIS A DISP	51500,00
744500 SUBV. COM. - QUOTE PART CEJ *	188 000,00
744600 SUBV. COMMUNE - FIJ *	6 000,00
744700 SUBV. COMMUNE - PROJET CIVIL *	5 000,00
744800 SUBV. COMMUNE - CCAS	8 000,00
744900 SUBV. COMMUNE - AUTRES	0,00
745100 SUBV. CAF - FONCTIONNEMENT	8 360,00
745150 SUBV. CAF - LAEP	2 642,50
745230 SUBV. CAF - REAAP	19 100,00
745240 SUBV. CAF - FONDS PUBLICS ET TERR	45 320,00
745300 SUBV. CAF - AIDE EXCEPTIONNELLE	45 330,80
748100 SUBV. EUROPEENNE - FEDER	0,00
748200 FONDS PROPRES	20 845,45
748300 FONDATION AFNIC	7 940,00
748400 FONDATION DE FRANCE	23 000,00
748500 CALL AND CARE	3 000,00
SUBVENT.D'EXPLOITATION	1 647 286,91
75 AUTRES PRODUITS GEST.COURANTE	
752000 CONTREPART. DES CH.SUPPLETIVES	63 122,00
754000 COLLECTES ET DONS	1870,00
756000 COTISATIONS ANNUELLES ET ADHESIONS	6 850,00
756100 COTISATIONS ASSOCIATIONS	80,00
757100 QP DE SUBVENT.D'INVESTISSEMENT	0,00
757300 QP APPORTS VIREE CPT E RESULTAT	0,00
758100 UNIFORMATION - REMBOURSEMENT	10 000,00
758200 CPNEF	0,00
758300 IJ PREVOYANCE	8 000,00
758400 IJ SS	8 000,00
AUTRES PRODUITS GEST.COURANTE	97 922,00
76 PRODUITS FINANCIERS	
762100 REVENUS DES TITRES IMMOBILISES	0,00
762400 REVENUS DES PRETS	0,00
764000 REVENUS DES VMP	0,00
765000 ESCOMPTES OBTENUS	0,00
766000 GAINS DE CHANGE	0,00
767000 PRDTS NETS S/CESSIONS VMP	0,00
768000 INTERETS LIVRETS C.A.	1030,00
PRODUITS FINANCIERS	1 030,00
77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	
771800 PRODUITS EXCEPT./OP DE GESTION	0,00
772000 PRODUITS SUR EXERC ANTERIEUR	0,00
775000 PRDTS CESSIONS D'ELEM. D'ACTIFS	0,00
777000 QP SUBV.INVEST.AFF.CPTE RESULT	4 485,00
778000 AUTRES PRDTS EXCEPT. EXERCICE ANTERIEUR	0,00
PRODUITS EXCEPTIONNELS	4 485,00
78 REPRISE S/AMORT. ET PROVISIONS	
781100 REPRISE S/AMORTS DES IMMOS	0,00
781500 REPR.S/PROV.RISQUES&CH.EXPLOIT	0,00
781510 REPRISE DOT PROV RISQUES ET CHARGES	0,00
781600 REPRISES SUR DEPRE. DES IMMOS	0,00
781700 REPR.PROV.DEPRE. ACTIFS CIRCULA	0,00
787000 REPRISE SUR PROVISIONS(EXCEPT)	0,00
789000 REPORT DES RESSOURCES NON UTIL	0,00
789400 REPORT SUR SUBVENTIONS ATTRIBUEES	
REPRISE S/AMORT. ET PROVISIONS	0,00
79 TRANSFERT DE CHARGES	
791640 TRANSFERT CHARGES PREVOYANCE	0,00
	0,00
TOTAL DES PRODUITS	2 272 148,91
87 PRODUITS CONTRIB. VOLONTAIRES	
870000 CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	80 000,00
PRODUITS CONTRIB. VOLONTAIRES	80 000,00
TOTAL DES PRODUITS	2 352 148,91

ANNEXES

Des masques de carnaval exposés dans la salle des mariages de la mairie

La crise sanitaire a balayé la possibilité de vivre une saison carnavalesque « normale ». La municipalité de Loon-Plage et ses services ont alors imaginé une nouvelle manière de l'organiser.

LOON-PLAGE. La ville et la mairie ont décidé d'organiser un concours de masques carnavalesques. Les habitants ont pu retirer des masques avant d'être invités à ramener leur création. Au total, 270 masques ont été récupérés. Ils ont été installés dans la salle des mariages et sont visibles, par le public, depuis la vitre extérieure de la mairie.



Les masques de l'exposition de la mairie de Loon-Plage. Photo: Mairie de Loon-Plage

REMARQUE Un jury délibérera pour désigner les lauréats. Des places de bal pour la saison 2022 sont à gagner. ■

INITIATIVE

Des masques pour compenser le carnaval



Plus de 270 masques ont été récupérés par la Ville de Loon-Plage.

LOON-PLAGE. La crise sanitaire a balayé la possibilité de vivre une saison carnavalesque « normale ». Pour perpétuer cette tradition, la Municipalité de Loon-Plage a imaginé une nouvelle manière de l'organiser. La Ville a ainsi décidé de proposer un concours de masques. Les habitants ont pu retirer des masques avant d'être invités à ramener leur création. Au total,

270 masques ont été récupérés. Ils ont été installés dans la salle des mariages et sont visibles, par le public, depuis la vitre extérieure de la mairie. Un hommage aux figures carnavalesques décédées de la Covid-19 a également été rendu. Un jury délibérera pour désigner les lauréats. Des places de bal pour la saison 2022 sont à gagner. ■

Le paradis des enfants sera prêt cet été



Les enfants découvriront bientôt ce nouvel espace qui leur est dédié. (© Maïke de Loon-Plage)

Par Michaëlle... 2 000 euros Publié le 23 mai 2021 à 07:00

Le paradis des enfants avance du côté de Loon-Plage

La maison de l'enfance, ce n'est plus un projet, c'est une réalité. Les travaux ont débuté depuis plusieurs semaines. Ils devraient se terminer cet été, pour que tout fonctionne à la rentrée de septembre. Ce nouveau bâtiment doit offrir de nouveaux services aux petits Loonnois : des jeux, des activités. C'est tout un service qui est repensé puisqu'il va accueillir la cantine, les centres aérés, des bureaux.

CENTRE SOCIOCULTUREL

PRÊTS POUR LE DÉMÉNAGEMENT...

Les services du Centre Socioculturel se préparent à rentrer dans leur nouvelle demeure. Un déménagement se prépare. Voyons de quelles façons ils concilient les préparatifs et la continuité des services à la population...

Le Centre, avec près de 100 bénévoles, sera installé dans la Maison de l'Enfance à la fin de l'été, le 23 juin 2021. Mais par étapes. C'est tout d'abord un espace dédié à la vieillesse qui sera installé au 2000-4000 le 23 septembre. C'est tout d'abord le 2000-4000 qui sera installé le 23 septembre.

Le processus de déménagement est en cours. Les services du Centre Socioculturel sont en train de se préparer à déménager dans leur nouvelle demeure.

Le Centre Socioculturel est en train de se préparer à déménager dans leur nouvelle demeure. Les services du Centre Socioculturel sont en train de se préparer à déménager dans leur nouvelle demeure.

Le Centre Socioculturel est en train de se préparer à déménager dans leur nouvelle demeure. Les services du Centre Socioculturel sont en train de se préparer à déménager dans leur nouvelle demeure.

Le Centre Socioculturel est en train de se préparer à déménager dans leur nouvelle demeure. Les services du Centre Socioculturel sont en train de se préparer à déménager dans leur nouvelle demeure.



La place Simone Vampouille et la Maison de l'Enfance et de la Famille ont été inaugurées le samedi 10 juillet.



Quand les Leonois découvrent l'« époustouflante » Maison de l'enfance et de la famille

L'immense équipement dédié à l'accueil des enfants a ouvert ses portes aux futurs usagers ce samedi place Simone Vampouille à Loon Plage. Étendu sur 2400m², il fait l'unanimité auprès des petits et des grands. « Que du bonheur pour les enfants ! » Au milieu de la cuisine pédagogique, Laetitia admire les qualités de la toute nouvelle Maison de l'enfance et de la famille. La maman de jumeaux de Sans, qui intègreront l'accueil de loisirs de lundi, est rassurée: « C'est spacieux, bien conçu, bien pensé, bien et tout est à proximité. » Projet phare du mandat d'Éric Rommel, la structure a pris...

Le 10/07/2021 10h00 am@lemoniteur.fr

À la découverte de l'« époustouflante » Maison de l'enfance et de la famille

L'immense équipement dédié à l'accueil des enfants a ouvert ses portes aux futurs usagers, samedi, place Simone Vampouille à Loon Plage. Étendu sur 2400 m², il fait l'unanimité auprès des petits et des grands.



Le mobilier, pour les enfants. Musée de Loon Plage, au premier plan, et les enfants, les visiteurs des et dans l'après-midi.



LE LOON PLAGE. « Que de bonheur pour les enfants ! » Au milieu de la cuisine pédagogique, Laetitia admire les qualités de la toute nouvelle Maison de l'enfance et de la famille. La maman de jumeaux de Sans, qui intègreront l'accueil de loisirs de lundi, est rassurée: « C'est spacieux, bien conçu, bien pensé, bien et tout est à proximité. »

« C'est époustouflant ! » s'exclame Laetitia, maman de jumeaux de Sans, qui intègreront l'accueil de loisirs de lundi, devant l'immense équipement dédié à l'accueil des enfants, samedi, place Simone Vampouille à Loon Plage. Étendu sur 2400 m², il fait l'unanimité auprès des petits et des grands.

« C'est époustouflant ! » s'exclame Laetitia, maman de jumeaux de Sans, qui intègreront l'accueil de loisirs de lundi, devant l'immense équipement dédié à l'accueil des enfants, samedi, place Simone Vampouille à Loon Plage. Étendu sur 2400 m², il fait l'unanimité auprès des petits et des grands.

« Il y a de la place pour tous les enfants, même les plus grands. »

« C'est époustouflant ! » s'exclame Laetitia, maman de jumeaux de Sans, qui intègreront l'accueil de loisirs de lundi, devant l'immense équipement dédié à l'accueil des enfants, samedi, place Simone Vampouille à Loon Plage. Étendu sur 2400 m², il fait l'unanimité auprès des petits et des grands.

PROJET PHARE DU MANDAT. L'immense équipement dédié à l'accueil des enfants a ouvert ses portes aux futurs usagers, samedi, place Simone Vampouille à Loon Plage. Étendu sur 2400 m², il fait l'unanimité auprès des petits et des grands.

« C'est époustouflant ! » s'exclame Laetitia, maman de jumeaux de Sans, qui intègreront l'accueil de loisirs de lundi, devant l'immense équipement dédié à l'accueil des enfants, samedi, place Simone Vampouille à Loon Plage. Étendu sur 2400 m², il fait l'unanimité auprès des petits et des grands.



Le mobilier, pour les enfants. Musée de Loon Plage, au premier plan, et les enfants, les visiteurs des et dans l'après-midi.

IMPACTES À LA DÉCOUVERTE D'UN

« C'est époustouflant ! » s'exclame Laetitia, maman de jumeaux de Sans, qui intègreront l'accueil de loisirs de lundi, devant l'immense équipement dédié à l'accueil des enfants, samedi, place Simone Vampouille à Loon Plage. Étendu sur 2400 m², il fait l'unanimité auprès des petits et des grands.

CENTRE SOCIOCULTUREL

Les Accueils de Loisirs été 2021

Un déménagement pour les enfants certes, mais aussi la préparation des Accueils de Loisirs pour nos jeunes jusque 17 ans. Le protocole sanitaire apporte des touches d'incertitude qui demandent aux animateurs de faire preuve de créativité. Sébastien Pannequin, coordinateur Pôle Animation au Centre Socioculturel présente la nouvelle stratégie adoptée.

FOCUS SUR LES ACTIVITÉS

« Pour cet été, nous pouvons réouvrir les Accueils de Loisirs, mais nous n'avons pour l'instant, aucune information sur les conditions sanitaires. Donc, nous avons réfléchi, une partie des animations avec des prestataires sur site et une partie en sortie à l'extérieur. Nous allons retrouver des animations comme du laser game, des ateliers vidéo, graffiti, des créations de bulles de savons géantes... Pour les sorties, nous voulons permettre aux enfants de «s'aérer», et les emmener au parc animalier, au moins une fois par mois dans un petit parc d'attraction, et proposer diverses sorties (plage, forêt...). Nous allons également profiter des animations du Parc Galamé avec le mini-golf, pour les tout petits des activités poney, pour les enfants et les ados du laser wood et bien sûr Bee'O Aquatique. En parallèle, un partenariat est toujours en cours avec le tennis club de Loon-Plage. Cet été, pendant 2 semaines en juillet et 2 semaines en août, un éducateur sera mis à disposition et fera découvrir l'activité tennis. Des animations seront également organisées par Dunkerque LNG-Fluxys sur des sujets environnementaux avec une animatrice qui viendrait sur site. » Les animateurs vont donc privilégier les activités de plein air, et les activités sportives pour satisfaire nos enfants privés de sport en club à cause du Covid 19. «Ils sortiront au maximum» assure Sébastien Pannequin. «Nous allons mener des activités sportives, des grands jeux en extérieur, des spectacles, des kermesses. Et pour cet été, l'organisation d'une randonnée aquatique dans Bee'O Aquatique avec des parcours sous l'eau pour récupérer des objets, des ateliers pour filmer les participants...» Au sujet de l'accueil des enfants et de l'accueil du péricentre et du fonctionnement global, rien ne change. L'accueil se fera en demi-journée pour la petite enfance. Pour l'enfance et la jeunesse, en demi-journée, ou en journée complète, avec pour les deux secteurs, une veillée par mois et pour la jeunesse, une veillée par semaine.

CENTRE SOCIOCULTUREL

Découverte plongée avec l'Espace Jeunes

Nos adolescents vont découvrir une activité exaltante, qui va les sortir des jeux vidéos et autres écrans connectés. «Nous avons un projet spécifique autour de l'activité plongée» présente avec enthousiasme Sébastien Pannequin. De jeunes loonois vont aller passer leur baptême de plongée à la fosse de Saint Pol sur Mer. Cette fosse fait 20 mètres de profondeur avec des paliers à 3 et 5 mètres. Unique au Nord de Paris, la fosse de plongée, porte le nom de Loïc Leferme - apnéiste dunkerquois multiple recordman du Monde en profondeur absolue. L'occasion de goûter à la profondeur dans une eau chauffée à 29 degrés. Ce projet est développé avec l'aide d'Eric Bonte, actuellement en formation DEJEPS.

14 Dunkerquois

Une découverte du milieu aquatique proposée aux adolescents loonois

Les loonois, Loonois âgés de 14 à 17 ans, vont aller passer leur baptême de plongée à la fosse de Saint Pol sur Mer. Cette fosse fait 20 mètres de profondeur avec des paliers à 3 et 5 mètres. Unique au Nord de Paris, la fosse de plongée, porte le nom de Loïc Leferme - apnéiste dunkerquois multiple recordman du Monde en profondeur absolue. L'occasion de goûter à la profondeur dans une eau chauffée à 29 degrés. Ce projet est développé avec l'aide d'Eric Bonte, actuellement en formation DEJEPS.

Loon-Plage

Les loonois, Loonois âgés de 14 à 17 ans, vont aller passer leur baptême de plongée à la fosse de Saint Pol sur Mer. Cette fosse fait 20 mètres de profondeur avec des paliers à 3 et 5 mètres. Unique au Nord de Paris, la fosse de plongée, porte le nom de Loïc Leferme - apnéiste dunkerquois multiple recordman du Monde en profondeur absolue. L'occasion de goûter à la profondeur dans une eau chauffée à 29 degrés. Ce projet est développé avec l'aide d'Eric Bonte, actuellement en formation DEJEPS.

Les loonois, Loonois âgés de 14 à 17 ans, vont aller passer leur baptême de plongée à la fosse de Saint Pol sur Mer. Cette fosse fait 20 mètres de profondeur avec des paliers à 3 et 5 mètres. Unique au Nord de Paris, la fosse de plongée, porte le nom de Loïc Leferme - apnéiste dunkerquois multiple recordman du Monde en profondeur absolue. L'occasion de goûter à la profondeur dans une eau chauffée à 29 degrés. Ce projet est développé avec l'aide d'Eric Bonte, actuellement en formation DEJEPS.

Les loonois, Loonois âgés de 14 à 17 ans, vont aller passer leur baptême de plongée à la fosse de Saint Pol sur Mer. Cette fosse fait 20 mètres de profondeur avec des paliers à 3 et 5 mètres. Unique au Nord de Paris, la fosse de plongée, porte le nom de Loïc Leferme - apnéiste dunkerquois multiple recordman du Monde en profondeur absolue. L'occasion de goûter à la profondeur dans une eau chauffée à 29 degrés. Ce projet est développé avec l'aide d'Eric Bonte, actuellement en formation DEJEPS.

Les loonois, Loonois âgés de 14 à 17 ans, vont aller passer leur baptême de plongée à la fosse de Saint Pol sur Mer. Cette fosse fait 20 mètres de profondeur avec des paliers à 3 et 5 mètres. Unique au Nord de Paris, la fosse de plongée, porte le nom de Loïc Leferme - apnéiste dunkerquois multiple recordman du Monde en profondeur absolue. L'occasion de goûter à la profondeur dans une eau chauffée à 29 degrés. Ce projet est développé avec l'aide d'Eric Bonte, actuellement en formation DEJEPS.



Les loonois, Loonois âgés de 14 à 17 ans, vont aller passer leur baptême de plongée à la fosse de Saint Pol sur Mer. Cette fosse fait 20 mètres de profondeur avec des paliers à 3 et 5 mètres. Unique au Nord de Paris, la fosse de plongée, porte le nom de Loïc Leferme - apnéiste dunkerquois multiple recordman du Monde en profondeur absolue. L'occasion de goûter à la profondeur dans une eau chauffée à 29 degrés. Ce projet est développé avec l'aide d'Eric Bonte, actuellement en formation DEJEPS.

Les loonois, Loonois âgés de 14 à 17 ans, vont aller passer leur baptême de plongée à la fosse de Saint Pol sur Mer. Cette fosse fait 20 mètres de profondeur avec des paliers à 3 et 5 mètres. Unique au Nord de Paris, la fosse de plongée, porte le nom de Loïc Leferme - apnéiste dunkerquois multiple recordman du Monde en profondeur absolue. L'occasion de goûter à la profondeur dans une eau chauffée à 29 degrés. Ce projet est développé avec l'aide d'Eric Bonte, actuellement en formation DEJEPS.